



Veiligheidsregio Drenthe

MEMO

Aan : Algemeen bestuur VRD
Van : Suzanne Roijackers / Fred Heerink
Vergaderdatum : 15 december 2021

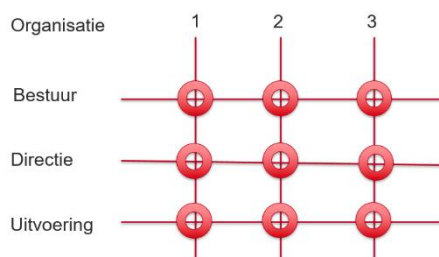
Onderwerp : Terugblik tweedaagse bestuur VRD Barchem

Inleiding

Tijdens de tweedaagse van 10 en 11 november in Barchem hebben we met elkaar gesproken over de kracht van een gelijkwaardige samenwerking binnen Drenthe.

Samenwerking

Fred Heerink heeft in zijn beschouwing uitgelegd hoe een krachtige netwerksamenwerking plaatsvindt. Dat deed hij aan de hand van onderstaand model.



De samenwerking tussen organisaties werkt goed op het moment dat er verbinding is tussen de drie geschetste niveaus. Bestuurlijke intenties dienen te worden omarmd door het niveau van directies, in onze samenwerking tussen en met gemeenten zijn dat de gemeentesecretarissen. Vervolgens is een duidelijke verbinding nodig met de ambtenaren die zorgen voor uitvoering.

In de samenwerking waken we voor een drift op uniformiteit door prioriteiten te stellen waarin alle 12 gemeenten tezamen optrekken. Maatwerk moet mogelijk zijn.

Fred Heerink heeft een rol in het aangaan van het gesprek met de gemeentesecretarissen om met hen een alliantie te vormen.

Omgevingswet

Albert-Jan Giethoorn heeft een inleiding gegeven op de Omgevingswet en het effect daarvan op de VRD. Het doel van de wet is om meer aan de voorkant te komen in de advisering. In een omgevingstafel worden dezelfde opgaven in gezamenlijkheid en met gelijke grondhouding besproken.

Bestuurders stellen duidelijk dat partijen andere verantwoordelijkheden hebben en dus ook andere uitgangspunten en belangen hebben. De regie voor aanvraag en initiatief ligt bij de gemeenten. De betrokken organisaties zijn ook niet uniform in hun werkwijzen.

Het aspect van houding en gedrag van medewerkers en daarbij passende competenties is wel iets om samen in op te trekken. De VRD kan een rol vervullen aan de omgevingstafel van makelaar, door relaties en verbanden te leggen.

In het algemeen bestuur van maart 2022 wordt een voorstel geagendeerd over de rol van de VRD in dit dossier.

Bestuurlijke samenwerking

Naar aanleiding van het verhaal van Chiel Baarveld wordt een aantal noties gedaan:

- Fred Heerink maakt een ronde langs de bestuurders om hun ambities te peilen om zo tot een verdeling van taken te komen waarbij talent en invloed meewegen. Begin volgend jaar komt dat op de agenda.
- Het is wenselijk om duidelijk te maken waarom bepaalde keuzes worden gemaakt, bijvoorbeeld waarom gaat Richard Korteland naar het Veiligheidsberaad? Dat bevordert het gevoel van betrokkenheid.

Van wie is de VRD?

De VRD heeft in positieve zin positie afgedwongen. Daardoor is zij inmiddels meer van de bestuurders en ook meer van en voor de gemeenten. De wens wordt uitgesproken meer eigenaarschap voor de VRD te beleggen bij de leden van het AB.

De VRD is breder dan alleen brandweer, het moet ook binnen gemeenten kenbaar worden dat de VRD inzetbaar is op thema's binnen het brede veiligheidsdomein. De burgemeesters gaan hierin een ambassadeursrol vervullen.

Hoe organiseer je verbinding?

Verbinding is van belang tussen organisaties op verschillende niveaus. De gemeentesecretarissen fungeren als verbindingsofficier. Deze groep heeft een verbindende rol tussen ambtelijke organisatie en bestuurders, maar ook tussen organisaties onderling. Net zoals de burgemeesters dat doen en het op ambtelijk uitvoerend niveau nodig is. De VRD overlegtafel biedt gelegenheid voor verdieping van strategische vraagstukken die de samenwerking op het gebied van veiligheid raken.

Richting gemeenteraden vervullen de bestuurders het ambassadeurschap en creëren verbinding en vertrouwen. Burgemeesters hebben een voorbeeldfunctie naar wethouders in het uitstralen van hun geloof in toegevoegde waarde van de VRD als gemeenschappelijke regeling.

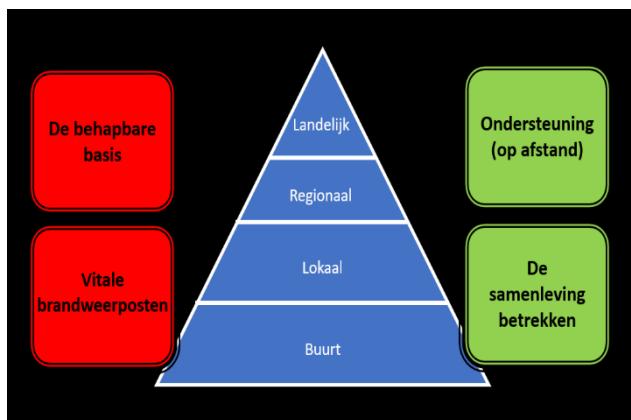
Inzetten van talent

Er moeten heldere afspraken worden gemaakt over het inzetten van talenten van leden van het AB. Het uitgangspunt is het niet alleen te kiezen voor een beweging vanuit macht, positie en achterban.

Als bestuurders is het van waarde om elkaars drijfveren te kennen. Dat geeft zicht op voorspelbaarheid en het scheidt vertrouwen. Dit aspect wordt door Marco Out en Richard Korteland opgepakt binnen de burgemeesterskring. Met daarbij ook aandacht voor nieuwelingen.

Programma brandweezorg

Jurjen Timmerman heeft de bestuurders meegenomen in de beweging van gelijke naar gelijkwaardige brandweezorg. Er wordt een zorgvuldig proces gelopen om met betrokkenheid van de posten te kijken hoe de brandweezorg toekomstbestendig kan worden gemaakt, zoals onderstaand figuur ook schetst.



Vernieuwde crisisorganisatie

In het meerjarenbeleidsplan is het fundament gelegd voor opschaling op maat en het faciliteren van de ongekende crisis. Er is de afgelopen twee jaar ervaring mee opgedaan bij camping Anloo, de boerenprotesten en de COVID-crisis.

Bij het opschalen op maat worden kennis en partijen bij elkaar gebracht en wordt flexibel gealarmeerd. De VRD heeft een faciliterende rol en kan anticiperen op een mogelijke hulpvraag. De VRD fungeert als loket voor die hulpvraag, maar neemt niet de uitvoering over.

Het is goed om de discussie te voeren over een rechtvaardige verdeling van middelen en capaciteit tussen gemeenten en de VRD. De VRD levert maatwerk.

De intentie is om een kernteam van mensen met expertise en ervaringsdichtheid samen te stellen dat mobiel inzetbaar is. Daaromheen wordt een flexibele schil gevormd.

Discussies over wie waarvan is, worden voorkomen door segmenten fluïde te maken. In de samenwerking in Noord-Nederland wordt het informatiecentrum van de meldkamer uitgebreid om het multidisciplinaire beeld krachtiger in te zetten.

Het crisisplan wordt in juli 2022 door het algemeen bestuur vastgesteld. De nieuwe denkwijze voor opleiden, trainen en oefenen volgt daaruit.

Cyberveiligheid

De oproep is gedaan om de basis op orde te brengen in eigen huis, voordat er wordt geoefend. Eind november vindt een eerste regionaal CISO-overleg plaats. Doel is om regionaal kennis te organiseren en uniformiteit na te streven, bijvoorbeeld met een gezamenlijk draaiboek. Het is ook goed om grenzen te stellen wat binnen en buiten de samenwerking valt.

Afgesproken wordt dat Sjoerd de Jong een voorstel maakt voor het DB en AB van maart 2022 wat er nodig is om de eigen cyberveiligheid van de VRD op orde te brengen. Daarin wordt helder onderscheid gemaakt tussen cyberveiligheid en cyberweerbaarheid.

Leandros de Jong maakt een routekaart wie wat wanneer doet ten aanzien van cyberveiligheid. Met deze kaart wordt het gesprek ook buiten het bestuur van de VRD georganiseerd met een selectie van gemeentesecretarissen, burgemeesters en CISO's.

Vervolgafspraken

In oktober/ november 2022 vindt weer een tweedaagse van het bestuur plaats. De vorm van 24 uur wordt gewaardeerd en kan ook volgend jaar zo plaatsvinden.