



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de Veiligheidsregio's  
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

19 december 2019

**Kenmerk**

TAZ/U201901453

LBR 19/109

CVA/LOGA 19/12

**Telefoon**

**Bijlage(n)**

-

**Onderwerp**

Aangepaste uitwerking akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020 voor  
FLO-overgangsrecht 2018

**Samenvatting**

Met deze brief informeren wij u over de uitwerking van de cao Gemeenten 2019-2020 voor de groep medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen. In de uitwerkingsbrief *Uitwerkingen akkoord 2019-2020 Cao Gemeenten 2019-2020 (1) CAR-UWO 2019 en 2020* met kenmerk TAZ/U201900565, Lbr. 19/069 is een onjuiste uitleg gegeven dat de medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen geen aanspraak maken op de eenmalige uitkering van het arbeidsvoorwaardenakkoord Gemeenten 2019-2020.

In het akkoord Cao Gemeenten 2019-2020 zijn voor de aanspraak voor de eenmalige uitkering twee criteria van belang. De medewerker moet op a) de peildatum 28 juni 2019 in dienst zijn en b) als de medewerker in deeltijd werkt, ontvangt de medewerker de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum.

Onder het FLO-Overgangsrecht 2018 hebben medewerkers die onder de afspraak FLO-2018 vallen afhankelijk van persoonlijke keuzes een periode onbezoldigd of buitengewoon verlof gedurende een bepaalde periode tot het (keuze)pensioen. In deze periode van inactiviteit hebben medewerkers die onder de afspraak FLO-2018 vallen een 75% netto uitkering op basis van een berekeningsgrondslag (artikel 9f:2 CAR-UWO) als ware zij nog in actieve dienst.

De juiste uitleg is dat als medewerkers onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen en op a) de peildatum 28 juni 2019 in dienst zijn, zij ook recht hebben op de eenmalige uitkering van €750 bruto en b) als de medewerker in deeltijd werkt, ontvangt de medewerker de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum. Deze eenmalige uitkering krijgen zij dus naast de 75% netto-uitkering als ware zij in actieve dienst.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de Veiligheidsregio's**

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

19 december 2019

**Kenmerk**

TAZ/U201901453

LBR 19/109

CVA/LOGA 19/12

**Telefoon**

**Bijlage(n)**

-

**Onderwerp**

Aangepaste uitkering akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020 voor  
FLO-overgangsrecht 2018

Geacht bestuur,

Met deze brief informeren wij u over de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord Gemeenten 2019-2020 voor de groep medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen. Na het lezen van de uitwerkingsbrief "*Uitwerkingen akkoord 2019-2020 Cao Gemeenten 2019-2020 (1) CAR-UWO 2019 en 2020*" (kenmerk TAZ/U201900565, Lbr. 19/069) is er onduidelijkheid ontstaan of de medewerkers die onder het FLO-2018 vallen aanspraak maken op de eenmalige uitkering.

Zoals bekend bevat het arbeidsvoorwaardenakkoord een eenmalige uitkering in oktober 2019 van € 750 bruto voor medewerkers. In het akkoord hebben sociale partners bepaald dat medewerkers in de sector Gemeenten die op 28 juni 2019 in dienst zijn aanspraak maken op de eenmalige uitkering. Alleen voor medewerkers die in deeltijd werken (minder dan 36 uur per week), geldt een bedrag naar rato van het dienstverband op de peildatum. Tevens is in de uitwerkingsbrief vermeld dat medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn, niet worden gekort op de eenmalige uitkering, waarbij ook geen onderscheid is gemaakt tussen medewerker in actieve dienst of inactieve dienst.

**FLO-2018**

Onder het FLO-Overgangsrecht 2018 zijn medewerkers nog in dienst bij de werkgever, maar zij genieten afhankelijk van persoonlijke keuzes een periode onbezoldigd of buitengewoon verlof gedurende een bepaalde periode tot het (keuze)pensioen. In deze periode van inactiviteit hebben medewerkers die onder de afspraak FLO-2018 vallen een 75% netto garantie-uitkering op basis van een berekeningsgrondslag als ware zij nog in actieve dienst. De berekeningsgrondslag waarop 75% wordt toegepast is gedefinieerd in artikel 9f:2 CAR-UWO.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

### **Aanvankelijke uitleg FLO 2018 en eenmalige uitkering**

In de uitwerkingsbrief is aangegeven dat medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen, geen recht hebben op de eenmalige uitkering, omdat artikel 9f:2 CAR-UWO o.a. bepaalt dat de grondslag van de uitkering alleen wordt geïndexeerd met generieke salarisverhogingen. Eenmalige of incidentele uitkeringen zouden derhalve tot gevolg hebben dat de grondslag niet wordt geïndexeerd. Deze uitleg in de uitwerkingsbrief blijkt een onjuiste uitleg voor medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen. Het artikel 9f:2 CAR-UWO regelt namelijk alleen welke loonelementen doorwerken in de hoogte van de grondslag voor de 75% netto-uitkering als ware zij in actieve dienst binnen het FLO-2018 en bevatten geen criteria voor het wel of niet toekennen van een eenmalige uitkering in het arbeidsvoorwaardenakkoord Gemeenten 2019-2020.

### **Nieuwe correcte uitleg FLO 2018 en eenmalige uitkering**

Medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen en op a) de peildatum 28 juni 2019 in dienst zijn hebben wel recht op de eenmalige uitkering van €750 bruto en b) als de medewerker in deeltijd werkt, ontvangt de medewerker de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum. Deze bruto eenmalige uitkering krijgen zij dus naast de 75% netto-uitkering als ware zij in actieve dienst.

### **Uitvoering**

Gelet op het beperkte aantal medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen, is het verzoek aan de salarism bureaus om voor zover medewerkers die onder het FLO-Overgangsrecht 2018 vallen en geen eenmalige uitkering hebben gekregen, alsnog in december 2019 de eenmalige uitkering uit te keren. Voor zover om uitvoeringstechnische redenen het niet haalbaar blijkt om de eenmalige uitkering in december 2019 uit te keren, zal de eenmalige uitkering bij de maandelijkse salarisronde in de maand januari 2020 uitbetaald moeten worden.

### **Rechtskrachtbepaling**

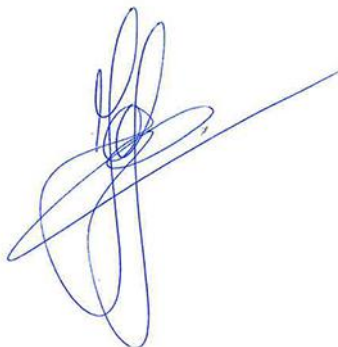
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie. De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Janine Jongepier  
Secretaris van het college voor Arbeidszaken