

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's  
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

3 juni 2021

**Kenmerk**

TAZ/U202100492

LOGA : 21/05

Lbr. nr : 21/044

**Telefoon**

070 3738393

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

Uitvoeringsafspraken over nabetalingen netto compensatieregeling  
AOW

**Samenvatting**

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht uit 2017 (hierna: Akkoord) zijn per 1 januari 2018 afspraken gemaakt over de toekenning van een bruto compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd.

Recent zijn nadere afspraken gemaakt over deze compensatie. De compensatie is onder andere gewijzigd van een bruto compensatie in een netto compensatie (zie LOGA-brief d.d. 8 maart 2021 met kenmerk Lbr. 21/017). Om landelijk eenzelfde uitvoering te bewerkstelligen zijn aanvullende uitvoeringsafspraken gemaakt.

In deze brief treft u deze uitvoeringsafspraken aan.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de veiligheidsregio's**

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

3 juni 2021

**Kenmerk**

TAZ/U202100492

LOGA : 21/05

Lbr. nr : 21/044

**Telefoon**

070 3738393

**Bijlage(n)**

1

**Onderwerp**

Uitvoeringsafspraken over nabetalingen netto compensatieregeling  
AOW

Geacht bestuur,

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht uit 2017 (hierna: Akkoord) zijn per 1 januari 2018 afspraken gemaakt over de toekenning van een bruto compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd. Recent zijn nadere afspraken gemaakt over deze compensatie. De compensatie is onder andere gewijzigd van een bruto compensatie in een netto compensatie (zie LOGA-brief d.d. 8 maart 2021 met kenmerk Lbr. 21/017).

Om landelijk eenzelfde uitvoering te bewerkstelligen zijn aanvullende uitvoeringsafspraken gemaakt.

**Bruto AOW-compensatie**

De uitbetaling van de bruto AOW-compensatiebedragen heeft niet voor iedere ambtenaar geleid tot een gelijk nettoresultaat. Zo kan bijvoorbeeld op verzoek van de ambtenaar wel of geen loonheffingskorting zijn toegepast of extra loonheffing zijn ingehouden.

Met als gevolg verschillen in het nettoresultaat dat aan de ambtenaar is uitbetaald. Op zich rechtmatige verschillen maar hierdoor is het nettoresultaat van de bruto AOW-compensatie in de salarisadministratie niet bruikbaar om het verschil te berekenen tussen de bruto en netto AOW-compensatie. Om dit verschil eenduidig te kunnen berekenen dient voor de vaststelling van het nettoresultaat van de bruto AOW-compensatie te worden uitgegaan van een (virtuele) basis situatie zonder bijzonderheden of afwijkende uitvoering. Dat wil zeggen ervan uitgaan dat geen loonheffingskorting wordt toegepast, bij een eenmalige uitbetaling het bijzonder tarief groene tabel wordt toegepast en bij een maandbetaling de groene maandtabel en de van toepassing zijnde ZVW-premie. De bijlage (onder A) geeft aan hoe dit (virtuele) nettoresultaat van de bruto AOW-compensatie in de verschillende situaties vast te stellen.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

### **Netto AOW-compensatie**

Voor het vaststellen van het maandelijks netto AOW-compensatiebedrag wordt uitgegaan van het netto AOW-bedrag waarbij geen loonheffingskorting is toegepast, inclusief de inkomensondersteuning AOW en verhoogd met het vakantiegeld.

Op <https://www.svb.nl/nl/aow/bedragen-aow/aow-bedragen> staan deze netto AOW-bedragen exclusief het vakantiegeld. Deze nettobedragen dienen dus nog verhoogd te worden met het netto vakantiegeld. In de bijlage onder B wordt aangegeven van welke bedragen hier uitgegaan moet worden. Dit leidt tot de tabel met netto AOW-compensatiebedragen inclusief vakantiegeld.

### **Berekening netto verschil**

Na vaststelling van het nettoresultaat van de uitbetaalde bruto AOW-compensatie en de hoogte van de aanspraak op netto AOW-compensatie, kan het uit te betalen netto verschil worden berekend. Zie hiervoor de bijlage onder C.

Dit wordt vervolgens gebruteerd uitbetaald met onderscheid in aanspraken gelegen in het verleden en de toekomst:

- Het verschil tussen het berekende nettoresultaat van de bruto AOW-compensatie en de netto AOW-compensatie over de periode die in het verleden ligt, leidt tot een eenmalige uitbetaling van een nettobedrag. Dit nettobedrag wordt omgerekend naar een bruto uit te betalen bedrag als in de bijlage onder D weergegeven. Het hiermee vastgestelde brutobedrag wordt uitgekeerd aan de ambtenaar.
- (Een deel van) de periode waarover recht bestaat op netto AOW-compensatie ligt in de toekomst. Het netto AOW-compensatiebedrag wordt gebruteerd uitbetaald. Bij de brutering wordt rekening gehouden met de groene maandtabel, zonder loonheffingskorting, jonger dan de AOW-leeftijd en de van toepassing zijnde ZVW-premie, in 2021 5,75%. Het hiermee vastgestelde brutobedrag wordt uitgekeerd aan de ambtenaar.

Voor de berekening van het uit te betalen bedrag is een rekentool beschikbaar (zie site Expertisebureau IFV).

### **Rechtskrachtbepaling**

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.<sup>1</sup>

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

---

<sup>1</sup> [https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030\\_ledenbrief\\_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf](https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf)

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,  
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Janine Jongepier  
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl)