

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

**Brief aan de veiligheidsregio's
T.a.v. het bestuur**



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

7 juli 2020

Kenmerk

TAZ/U202000544/

Lbr. 20/048

LOGA 20/05

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levensloopsregeling
afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar; hoofdstuk 9e en 9f CAR-
UWO)

Samenvatting

Op 18 december 2017 bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO 60 jaar) zijn in het Akkoord en de uitwerking van het Akkoord afspraken gemaakt over de opname van levenslooptegoeden vóór 1 januari 2022 en over de afkoop van deze aanspraken indien de tegoeden niet of niet in zijn geheel vóór 1 januari 2022 kunnen worden opgenomen.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de aanvullende afspraken die partijen hierover hebben gemaakt. Daarnaast bevat deze brief informatie over de wijze waarop het saldo bruto levenslooptegoed bij Loyalis in 2020 en 2021 aan de ambtenaar wordt uitbetaald.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid **Aan de veiligheidsregio's**

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

7 juli 2020

Kenmerk

TAZ/U202000544/

Lbr. 20/048

LOGA 20/05

Telefoon

070 3738393

Bijlage(n)

1

Onderwerp

FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levensloopsregeling
afwijkende FLO-leeftijden ((FLO-60 jaar; hoofdstuk 9e en 9f CAR-
UWO)

Geacht bestuur,

Op 18 december 2017 bent u geïnformeerd over de uitwerking van het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht (hierna: Akkoord). Voor ambtenaren met afwijkende FLO-leeftijden (FLO 60 jaar) zijn in het Akkoord en de uitwerking van het Akkoord afspraken gemaakt over de opname van levenslooptegoeden vóór 1 januari 2022 en over de afkoop van deze aanspraken indien de tegoeden niet of niet in zijn geheel vóór 1 januari 2022 kunnen worden opgenomen.

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de aanvullende afspraken die partijen hierover hebben gemaakt. Daarnaast bevat deze brief informatie over de wijze waarop het saldo bruto levenslooptegoed bij Loyalis in 2020 en 2021 aan de ambtenaar wordt uitbetaald. Over de uitwerking van de voorzetting deelnemerschap op grond van het ABP-pensioenreglement zoals genoemd in artikel 9f:4 derde lid CAR wordt u op een later moment nader geïnformeerd.

Aanvullende afspraken afwijkende FLO-leeftijden

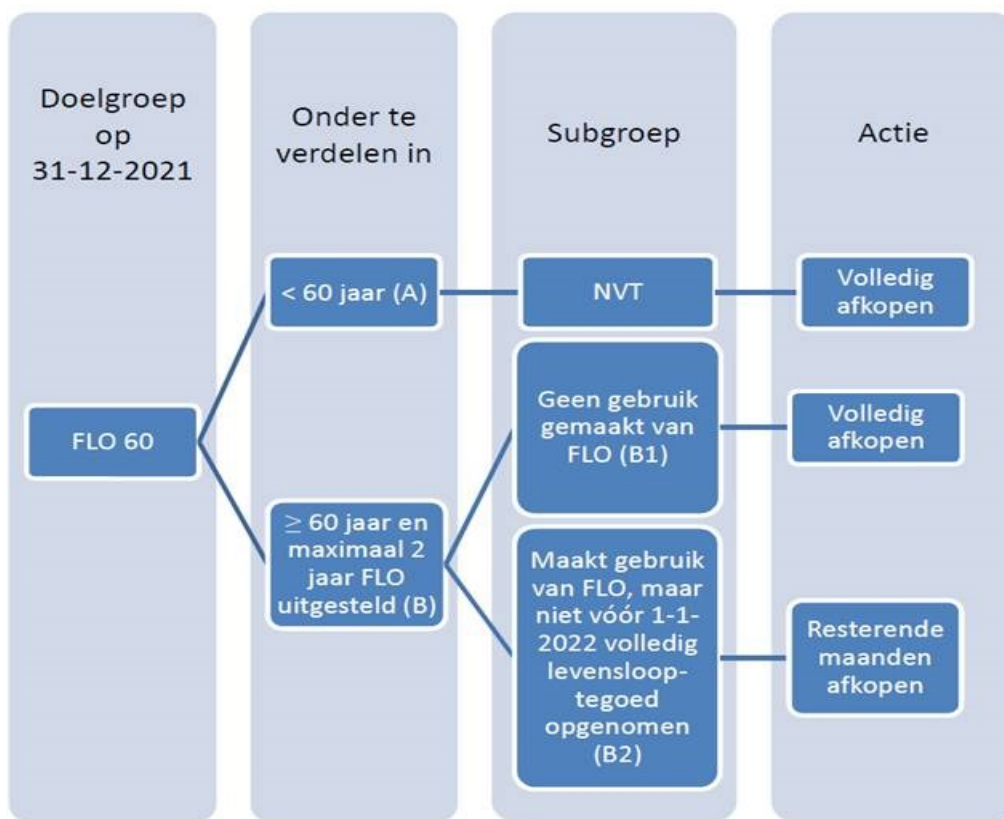
In het Akkoord reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel en bij de uitwerking van het Akkoord zijn afspraken gemaakt over het opnemen van het levenslooptegoed voor afwijkende FLO-leeftijden (FLO-60 jaar) tot 2022, de afkoop van deze aanspraken alsmede de vrijwillige voortzetting pensioenopbouw. Deze afspraken zijn verwerkt in artikel 9f:4 CAR. Partijen hebben recent nadere afspraken ter uitvoering van deze CAR-bepalingen gemaakt.

In schema zijn deze afspraken als volgt weer te geven.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



A. Jonger dan 60 jaar op 31 december 2021

Voor de ambtenaar die de levensloopaanspraken bedoeld in artikel 9f:4 CAR niet voor 2022 kan opnemen omdat hij op 31 december 2021 jonger dan 60 jaar is hebben partijen de volgende aanvullende afspraken gemaakt, namelijk:

1. Het opgebouwde bruto levenslooptegoed wordt in twee delen (fiscaal jaar 2020 en fiscaal jaar 2021) belast en uitbetaald aan de ambtenaar, waarbij op zijn verzoek extra loonheffing wordt ingehouden indien de uitbetalingen leiden tot een naheffingsaanslag loonbelasting (model Deloitte).
2. Het nettoresultaat van de betalingen onder 1, vermeerderd met het saldo van een eventuele netto polis bij Loyalis per 1 december 2021, wordt via de methodiek versneld sparen eenmalig aangevuld tot 24 maal het nettoresultaat van 70% van de berekeningsgrondslag zoals deze geldt in december 2021. Hierbij wordt, in afwijking van het bepaalde in 9e:11 lid 3 CAR, rekening gehouden met het fiscale regime over 2021 alsmede de fiscale voorwaarden die in 2021 gelden als had de ambtenaar de leeftijd 60 jaar bereikt.
3. Deze groep ambtenaren kan eveneens een beroep doen op de compensatieregeling transitie levensloop v.w.b. de uitbetaling van levenslooptegoed en versneld sparen.

Ad. 1 – Uitbetaling en belasting levenslooptegoeden

Per 1 januari 2022 stopt de levenslooptegeregeling. Dit betekent dat het bruto levenslooptegoed van de ambtenaar bij Loyalis voor laatstgenoemde datum dient te worden belast en samen met het

eventuele tegoed van de netto-polis bij Loyalis dient te worden uitbetaald/overgeheveld. Aan het eind van het fiscaal jaar 2020 (dertiende salarisproductie) zal 50% van het bruto levenslooptegoed (peildatum 1 oktober 2020) worden opgevraagd bij Loyalis worden belast en uitbetaald via het salaris aan de ambtenaar. Bij de uitbetaling vindt via het model van VNG/Deloitte een toetsing plaats of de uitbetaling leidt tot een naheffingsaanslag (op basis van het inkomen dat recht geeft op de levensloopaanspraak) en wordt indien noodzakelijk - op verzoek van de ambtenaar - extra loonheffing ingehouden. Bij de uitbetaling van de levenslooptegoeden wordt de levensloopverlofkorting toegepast.

Aan het eind van het fiscaal jaar 2021 (dertiende salarisproductie) wordt op dezelfde wijze het restant van het bruto levenslooptegoed opgevraagd bij Loyalis, belast en uitbetaald op de salarisrekening van de ambtenaar.

Ad. 2 – Afkoop netto resultaat van uitbetalingen levenslooptegoed in 2020 en 2021

De som van het nettoresultaat van de uitbetalingen van het bruto levenslooptegoed in 2020 en 2021 en het eventuele tegoed van het netto-aanvullingsplan wordt in december 2021 (dertiende salarisproductie) door middel van een extra werkgeversbijdrage levensloop aangevuld tot 24 maal het nettoresultaat van 70% van de berekeningsgrondslag zoals deze geldt in december 2021.

De afkoop wordt als volgt berekend:

Het bedrag van 24 x het netto resultaat van 70% bruto berekeningsgrondslag (december 2021) wordt verminderd met

- het nettoresultaat transitie bruto levensloop 2020,
- het nettoresultaat transitie bruto levensloop 2021, en
- het saldo netto-aanvullingsplan ultimo 2021 (het netto spaarverzekeringstegoed).

Het resterende bedrag is het te bruten afkoopbedrag dat de ambtenaar in december 2021 ontvangt als werkgeversbijdrage Levensloop FLO-60 jaar

Ad. 3 – Compensatieregeling transitie levensloop

De uitbetaling van bruto levenslooptegoeden in 2020 en 2021 alsmede de eventuele aanvullende levensloopbijdragen die worden verstrekt ter aanvulling van het netto resultaat genoemd onder 2 verhoogt het fiscale inkomen van de ambtenaar over 2020 en 2021. Dit kan negatieve gevolgen hebben voor het besteedbaar inkomen. Om deze negatieve gevolgen te beperken kan de ambtenaar met een afwijkende FLO-leeftijd (FLO-60 jaar), die de levensloopaanspraken bedoeld in artikel 9f:4 CAR niet voor 2022 kan opnemen en op 31 december 2021 jonger is dan 60 jaar ook een beroep doen op de nog nader vast te stellen compensatieregeling transitie levensloop.

B1. 60 jaar of ouder op 31 december 2021 en maximaal 2 jaar de ingangsdatum van het onbezoldigd volledig verlof uitgesteld

Het gestelde onder A1, A2 en A3 geldt ook voor de ambtenaren die

- 60 jaar of ouder zijn op 31 december 2021 en maximaal 2 jaar de ingangsdatum van het onbezoldigd volledig verlof zoals bedoeld in artikel 9b:11, vierde lid / 9b:35, vierde lid CAR hebben uitgesteld, én
- het levenslooptegoed niet vóór 1 januari 2022 inzetten of hebben ingezet ter financiering van het onbezoldigd volledig verlof bedoeld in artikel 9b:11, tweede lid of 9b:35, tweede lid CAR.

Omdat bij deze groep geen sprake is van het inzetten van levenslooptegoed ter financiering van het

onbezoldigd volledig verlof geschiedt de berekening van de afkoop op gelijke wijze als onder A2 aangegeven.

B2. 60 jaar of ouder op 31 december 2021 en maximaal 2 jaar de ingangsdatum van het onbezoldigd volledig verlof uitgesteld

Het gestelde onder A2 geldt ook voor de ambtenaren die

- vóór 1 januari 2022 het levenslooptegoed hebben opgenomen **mits**
- het opnemen van het levenslooptegoed uiterlijk is gestart op de eerste van de maand volgend op het moment dat de leeftijd van 62 jaar is bereikt **en**
- het levenslooptegoed in een periode van 24 maanden niet geheel vóór 1 januari 2022 is opgenomen.

De afkoop betreft dan alleen de resterende maanden gelegen na 1 januari 2022 tot het einde van de oorspronkelijke periode van onbetaald verlof (aanvangsdatum + 24 maanden). De periode van maximaal 2 jaar uitstellen van het keuzemoment is hier aangehouden uitgaande van de stijging van de AOW-leeftijd met 2 jaar.

Voorbeeld: Een ambtenaar van 61 jaar start op 1 augustus 2021 met levensloop; hij heeft de ingangsdatum van het onbezoldigd verlof 1 jaar uitgesteld. Zijn onbezoldigd verlof zou van 1 augustus 2021 tot 1 augustus 2023 lopen. Voor afkoop komen 19 maanden (van 1 januari 2022 tot 1 augustus 2023) in aanmerking. De afkoop bedraagt dan:

Het bedrag van 19 x het netto resultaat van 70% bruto berekeningsgrondslag (december 2021) wordt verminderd met

- het nettoresultaat transitie bruto levensloop 2020,
- het nettoresultaat transitie bruto levensloop 2021, en
- het saldo netto-aanvullingsplan ultimo 2021 (het netto spaarverzekeringstegoed).

Geen afkoop

Ambtenaren met aanspraak op FLO-60 jaar die niet voldoen aan de voorwaarden genoemd onder A en B komen niet in aanmerking voor bovengenoemde aanvullende afspraken. Deze ambtenaren ontvangen eind 2021 het (resterende) levenslooptegoed zoals dit door Loyalis aan de werkgever wordt overgemaakt. De werkgever maakt dit tegoed na de reguliere inhoudingen aan de ambtenaar over. Van afkoop is geen sprake.

Verlaten bezwarende functie

Als de ambtenaar jonger dan 60 jaar op 31 december 2021 met aanspraak op FLO 60 jaar vóór 1 januari 2022 de bezwarende functie verlaat, dan wordt conform het bepaalde in artikel 9e:11 CAR de afkoop berekend.

LOGA-pad verlaters

LOGA-pad verlaters worden methodisch gelijkgesteld aan de LOGA-pad volger. Dit betekent dat LOGA-pad verlaters onder dezelfde voorwaarden recht hebben op een afkoopbedrag, waarbij het afkoopbedrag virtueel wordt berekend.

Communicatie

Informatiebijeenkomsten worden in september 2020 georganiseerd.

Inwerkingtreding

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking met ingang van 1 januari 2020.

Rechtskrachtbepaling

De CAR-UWO geldt alleen voor veiligheidsregio's. De LOGA-brief van 30 oktober 2019 (kenmerk: TAZ/U201901034) heeft u geïnformeerd over de rechtspositieregeling voor personeel veiligheidsregio's per 1/1/2020.¹

Op grond van hun aansluitingsovereenkomst bij de VNG zijn veiligheidsregio's gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeen gekomen wijzigingen vast te stellen.

Hoogachtend,
Landelijk overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Janine Jongepier
Secretaris College voor Arbeidszaken

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl

¹ https://vng.nl/sites/default/files/2019-11/20191030_ledenbrief_rechtspositieregeling-voor-personeel-veiligheidsregio-per-1-1-2020.pdf