



Wie zijn wij?

Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe (ZVHD) is een samenwerkingsverband tussen de 12 Drentse gemeentes en straf- en zorgpartners. Het doel is het verminderen van criminaliteit, overlast en maatschappelijke uitval.

ZVHD voert de procesregie bij casuïstiek waarbij sprake is van problemen op meerdere leefgebieden die ook de veiligheid buitensporig aantasten. Het kan bijvoorbeeld gaan om geweld, overlast, misbruik of criminele activiteiten. Er wordt samen met de direct betrokken professionals een integraal plan van aanpak gemaakt, met als doel de onveiligheid te verminderen. De procesregisseur bewaakt de uitvoering van de afspraken en zoekt naar vooruitgang als het proces stagneert.

Daarnaast kan ZVHD advies geven waardoor andere netwerken en organisaties een casus (eerder) zelf op de rit kunnen brengen.

Wij zijn per direct op zoek naar:

2 Procesregisseurs (1,778 fte)

complexe en ketenoverstijgende zorg- en veiligheidsproblematiek

Het betreft 2 functies van 32 uur per week, eerst voor een jaar met daarna bij goed functioneren de mogelijkheid van een vast dienstverband. Een contract op basis van detachering uit een bestaand dienstverband is ook mogelijk.

Wat ga je doen?

Als procesregisseur bevorder je de samenwerking tussen de betrokken ketenpartners binnen een casus. Het doel is een integrale probleemanalyse met een persoons-, systeem- en/of gebiedsgericht plan van aanpak. In dit plan van aanpak worden concrete afspraken vastgelegd over de verschillende interventies, inzet van partners en eventuele vervolgstappen en monitoring. Iedere partij is en blijft daarin zelfstandig verantwoordelijk voor uitvoering van de eigen taken.

Welke competenties breng je mee?

Verbindend Je beschikt over uitstekende communicatie- en netwerkvaardigheden en je zorgt voor relatieopbouw en -beheer. Je stelt de juiste vragen, durft dilemma's bespreekbaar te maken en creëert een situatie waarin iedereen zich gehoord voelt.

Analytisch vermogen Je kijkt vanuit een helicopterview en kan afstand nemen van de problematiek om de grote lijnen te zien.

Oplossingsgericht Naast een plan A zorg je ook voor een plan B en C. Je kunt snel en adequaat inspelen op ontwikkelingen en je hebt oog voor mogelijkheden, kansen en oplossingen. Je werkt niet vanuit macht, maar zet in op gezamenlijk gedragen, democratische besluiten op basis van inhoudelijke afwegingen. Je kan omgaan met weerstand.



Overtuigend en besluitvaardig Je bent in staat om te sturen en regie te voeren vanuit deskundigheid en overtuiging. Afhankelijk van wat nodig is, kun je in een casus aanjagen of afremmen. Je neemt geen verantwoordelijkheden over, maar je bent juist in staat netwerkpartners in hun kracht te zetten.

Resultaatgericht Je bent gericht op het daadwerkelijk realiseren van de beoogde resultaten en je geeft niet op totdat deze zijn bereikt. Bij stagnatie blijf je zoeken naar oplossingen en ben je bereid net dat stapje extra te zetten.

Daarnaast beschik je over:

- HBO+ werk- en denkniveau
- Ruime ervaring in het functioneren binnen een complexe samenwerkingsomgeving en heb je een brede blik op de aanpak van veiligheidsvraagstukken, zowel op casus als beleidsniveau.
- Gedegen kennis van het werkveld (interventiemogelijkheden) van gemeenten en de verschillende justitie- en zorgpartners.
- Kennis van wetgeving en beleid en met name van justitiële, bestuurlijke en civiele drang en dwang mogelijkheden, de sociale kaart, privacywetgeving en beleidsdoelstellingen van de aan het Veiligheidshuis deelnemende gemeenten.
- Ervaring en technieken met betrekking tot het leiden van vergaderingen, gespreksvoering en besluitvormingsprocessen.
- Rijbewijs B en een auto.

Wat bieden wij?

Je gaat deel uitmaken van een klein en gezellig team waarin voldoende ruimte wordt geboden voor persoonlijke ontwikkeling. De functie is binnen ZVHD ingeschaald in schaal 10 CAR UWO.

Wil je meer weten?

Rianne Folkerts, manager Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe vertelt je graag meer en is bereikbaar op 06-31933855.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Wij zijn benieuwd naar jouw competenties en ervaring! Stuur daarom je CV naar rienne.folkerts@zvhd.nl voor 10 december 2021 onder vermelding van vacaturenummer 21-16. Na sluiting, krijgen maximaal 25 sollicitanten de kans om hun competenties te laten zien via een game assessment. De kandidaten die hiervoor in aanmerking komen, krijgen na 10 december een uitnodiging. Aan de hand van de beste resultaten uit het game assessment volgen uitnodigingen voor een 1e gesprek in week 51.

Acquisitie en aanbiedingen vanuit detacheringsbureaus worden niet op prijs gesteld.