



Verslag algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe			
Datum	14 december 2022 12:00 – 13:30 uur Stadhuis Assen - Raadzaal / Teams		
Aanwezig	<table border="0"><tr><td>- de heer M. Out-<i>voorzitter</i> - de heer E. van Oosterhout - de heer K. Loohuis - de heer S. Kastelein* - de heer M. Thijsen - de heer J. Seton - de heer K. Smid - de heer R. Korteland - de heer R. Bergsma - de heer A.W. Hiemstra - mevrouw I. Nieuwenhuizen* - de heer C. Bijl* - de heer R. Jager</td><td>- de heer J. Stoffels - de heer G. Veldhuis - de heer H. Kruijer - de heer H. Kox - de heer F. Heerink - de heer S. de Jong - mevrouw S. Roijackers - mevrouw T. Witkamp (notulen) - mevrouw M. Sieders + toehoorders*  * digitale deelname</td></tr></table>	- de heer M. Out- <i>voorzitter</i> - de heer E. van Oosterhout - de heer K. Loohuis - de heer S. Kastelein* - de heer M. Thijsen - de heer J. Seton - de heer K. Smid - de heer R. Korteland - de heer R. Bergsma - de heer A.W. Hiemstra - mevrouw I. Nieuwenhuizen* - de heer C. Bijl* - de heer R. Jager	- de heer J. Stoffels - de heer G. Veldhuis - de heer H. Kruijer - de heer H. Kox - de heer F. Heerink - de heer S. de Jong - mevrouw S. Roijackers - mevrouw T. Witkamp (notulen) - mevrouw M. Sieders + toehoorders*  * digitale deelname
- de heer M. Out- <i>voorzitter</i> - de heer E. van Oosterhout - de heer K. Loohuis - de heer S. Kastelein* - de heer M. Thijsen - de heer J. Seton - de heer K. Smid - de heer R. Korteland - de heer R. Bergsma - de heer A.W. Hiemstra - mevrouw I. Nieuwenhuizen* - de heer C. Bijl* - de heer R. Jager	- de heer J. Stoffels - de heer G. Veldhuis - de heer H. Kruijer - de heer H. Kox - de heer F. Heerink - de heer S. de Jong - mevrouw S. Roijackers - mevrouw T. Witkamp (notulen) - mevrouw M. Sieders + toehoorders*  * digitale deelname		
Toehoorder	K. van der Ham (JenV), B. Raaijmakers		
Verhinderd	K. Smid, D.S. Schoonman		

Nr.	Onderwerp
<b>ALGEMEEN</b>	
1.	<b>Opening en mededelingen</b> Welkom door <i>de voorzitter</i> aan aanwezigen en digitale toehoorders tijdens deze openbare vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe.  Mededelingen: <ul style="list-style-type: none"><li>- Klaas Smid verhinderd i.v.m. ziekte.</li><li>- Op de publieke tribune zit Kaspar van der Ham, Accounthouder Oekraïense Ontheemden Noord en Oost Nederland namens JenV. Hij is toehoorder.</li><li>- Bart Raaijmakers heeft afstemming gehad over de persvragen van NU.nl over asielopvang. Rikus Jager heeft in het PRT aangegeven dat de VRD deze vragen kan beantwoorden. Dat blijkt niet het geval. In dit AB wordt afgesproken dat gemeenten zelf de vragen beantwoorden.</li><li>- Onderzoeksbureau 'Follow the money' is bezig met een onderzoek naar PFAS in blusschuim, dit in het kader van het aanstaande verbod op verbruik ervan vanuit de EU. Alle veiligheidsregio's zijn hiervoor bevraagd. De VRD heeft aangegeven de schuimblusvoertuigen in Drenthe momenteel nog wel zijn voorzien van PFAS- en/of fluorhoudend schuimvormend middel. Echter, de schuimblusvoertuigen worden alleen maar ingezet wanneer een brand niet met water of een kleine hoeveelheid blusschuim (tankautospuit) kan worden bestreden. Door een lopend vervangingstraject lijkt het haalbaar voor juli 2025 het gebruik van PFAS blusschuim uit te faseren. Het is mogelijk dat bestuurders in de media geconfronteerd worden met dit onderwerp.</li><li>- Ten tijde van het overleg ontvangt eenieder een doosje, dit heeft te maken met de belofte die is gedaan na afloop van de bestuurstweedaagse eind oktober 2022. In het doosje zit o.a. een usbstick met daarop de 6 VRD podcasts, een klein geluidsboxje en het boekje 'Organisatievisie en leidende principes VRD. NB: de podcasts zijn tevens te beluisteren via Spotify of via <a href="https://www.vrd.nl/nooit-reorganiseren/">https://www.vrd.nl/nooit-reorganiseren/</a></li></ul>
2.	<b>Vaststelling besluitenlijst Algemeen bestuur 5 oktober 2022</b> bijlage: 02 Verslag AB VRD 05-10-2022 <u>Besluit</u> : het verslag Algemeen Bestuur VRD d.d. 5 oktober 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.
3.	<b>Lijst ingekomen en uitgaande stukken</b> bijlage: 03 Lijst van ingekomen en uitgaande stukken AB VRD 14-12-2022 Ingekomen stukken: <ul style="list-style-type: none"><li>• Afzender: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport Datum: 18 november 2022 / Kenmerk: 3450147-1037590-PDCV Onderwerp: Kaderbrief eerste helft 2023</li><li>• Afzender: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport Datum: 14 oktober 2022 / Kenmerk: 3447167-1037332-PDCV Onderwerp: Opdracht covid-19 maatregelen eerste half jaar 2023</li></ul>



<p>Uitgaande stukken:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Geadresseerde: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) Datum: 23 november 2022 / Kenmerk: U221014 Onderwerp: Zienswijze jaarplan 2023 NIPV</li><li>• Geadresseerde: Veiligheidsregio Fryslân Datum: 24 oktober 2022 / Kenmerk: U220999 Onderwerp: Zienswijze op meerjarenkoers en regionaal risicoprofiel 2022</li></ul> <p>Het algemeen bestuur neemt de lijst ingekomen en uitgaande stukken ter kennisgeving aan.</p>
--

#### BESLUITVORMEND

<p>4. <b>Gevolgen loon- en prijscompensatie</b> bijlagen: 04 Voorstel bij notitie loon- en prijsontwikkeling 04.1 Notitie loon- prijsontwikkeling</p> <p>Toelichting: De begroting 2023 is op 6 juli door het algemeen bestuur vastgesteld. Tijdens de behandeling is stilgestaan bij de loon- en prijsontwikkeling. Tijdens deze vergadering is afgesproken om dit onderwerp in het najaar te agenderen. In de notitie worden de ontwikkelingen voor de VRD nader toegelicht. Lonen en prijzen stijgen sneller dan de ramingen waarmee is gerekend in de begroting 2023. Deze stijgingen zijn groter dan de omvang van de algemene reserve en kunnen dus niet volledig door de VRD worden opgevangen. Op basis van de gemaakte afspraken ligt een aanvulling door de gemeenten voor de hand. Verder zullen gemeenten rekening moeten houden met hogere bijdragen door aangepaste indexering van lonen en prijzen in de begroting 2024 en verder.</p> <p>In de notitie "Samen werken voor Drenthe" is geregeld dat wijzigingen in de indexen worden gecorrigeerd op basis van het zogenaamde T-2 principe. Voor de tussenliggende jaren wordt de algemene reserve van de gemeenschappelijke regeling gebruikt om hogere kosten op te vangen. De algemene reserve van de VRD bedraagt maximaal € 855.000,-. Dit bedrag is dus beschikbaar om eventuele tegenvallers op loon- en prijsontwikkelingen gedurende 2 jaar op te vangen.</p> <p>Verwacht resultaat 2022: in de 8-maandsrapportage werd uitgegaan van een verwacht negatief resultaat van € 310.000,-. Op dit moment (medio november) is dit een tekort van € 550.000,-.</p> <p>Kostenontwikkeling 2023: op basis van onze huidige inzichten en verwachtingen volgt een verwacht tekort voor 2023 van ruim € 1.750.000,-. (energie, brandstofkosten, loonkosten en prijsaanpassingen van leveranciers).</p> <p>Conclusie: lonen en prijzen stijgen sneller dan de ramingen waarmee is gerekend in de begroting 2023. Deze stijgingen zijn groter dan de omvang van de algemene reserve en kunnen dus niet volledig door ons worden opgevangen. Op basis van de gemaakte afspraken ligt een aanvulling door de gemeenten voor de hand. Verder zullen gemeenten rekening moeten houden met hogere bijdragen door aangepaste indexering van lonen en prijzen in de begroting 2024 en verder.</p> <p>Voorstel: Het dagelijks bestuur stelt voor kennis te nemen van de notitie loon- en prijsontwikkeling en de belangrijke noties:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Op dit moment (medio november) gaat de VRD uit van een tekort van € 550.000,-.</li><li>2. Op basis van onze huidige inzichten en verwachtingen komt de VRD op een verwacht tekort voor 2023 van ruim € 1.750.000,-. (Energie, brandstofkosten, loonkosten en prijsaanpassingen van leveranciers).</li><li>3. Lonen en prijzen stijgen sneller dan de ramingen waarmee is gerekend in de begroting 2023. Deze stijgingen zijn groter dan de omvang van de algemene reserve. Op basis van de gemaakte afspraken ligt een aanvulling door de gemeenten voor de hand.</li></ol> <p>Aanvullend:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Naar aanleiding van de punten 2 en 3 zal een begrotingswijziging voor de maart-vergadering van 2023 geagendeerd worden.</li><li>- Het AB merkt op dat het wel belangrijk is om het signaal van de loon- en prijsontwikkeling ook naar de gemeenteraden mee te nemen. De raadsbijeenkomsten bieden hiervoor een goed platform.</li></ul>
---



	<p>- Daar waar mogelijk wordt reeds bespaard op o.a. energiekosten, indien er sprake zou zijn van een mogelijk bezuinigingsopdracht voor de VRD, dan zal dit verzoek namens het gehele AB moeten worden neergelegd.</p> <p><u>Besluit</u> Het algemeen bestuur neemt kennis van de notitie loon- en prijsontwikkeling en deelt het signaal ook in de eigen gemeente. De VRD benoemt de loon- en prijsontwikkeling eveneens in de brief rondom de begroting 2024 (zie punt 5).</p>
5.	<p><b>Blik op 2024 VRD</b> bijlage: 05 Voorstel blik op begroting 2024</p> <p>Toelichting: Voortvloeiend uit de werkwijze 'Samenwerken voor Drenthe' ontvangen colleges van B&amp;W geen kaderbrief meer van de VRD. In plaats daarvan wordt per brief de verwachtingen rondom de begroting 2024 geschetst. Dit dient als hulpmiddel voor het gesprek in het college en de voorjaarsbijeenkomsten met de raden die in januari / februari worden gepland om kaders mee te geven voor de begroting 2024 van de VRD.</p> <p>Voorstel: Het dagelijks bestuur stelt voor om te besluiten om de colleges van B&amp;W in opmaat naar de begroting 2024 van de VRD per brief te informeren over relevante ontwikkelingen o.a.: meerjarige externe ontwikkelingen, landelijk beleid, versterking crisisbeheersing, informatievoorziening, brandweezorg, GHOR, bevolkingszorg, informatieveiligheid en bedrijfsvoering.</p> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur stemt in met het voorstel om de colleges van B&amp;W in opmaat naar de VRD begroting 2024 per brief te informeren over relevante ontwikkelingen.</p>
6.	<p><b>Bestuurlijke opdracht aan directeur VRD over integraal plan opvang Drenthe</b> Bijlage: 06 Voorstel bestuurlijke opdracht integraal plan opvang Drenthe</p> <p>Toelichting: In de vergadering van het DB BAO van 24 oktober 2022 is gesproken over het opstellen van een plan opvang Drenthe. Het voorliggende voorstel dient ertoe om de afspraken die zijn gemaakt ook formeel vast te leggen. De opdracht ligt voor om een integraal plan opvang op te stellen voor Drenthe waarin de volgende aspecten worden meegenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Het plan beslaat 2023 met een doorkijk naar 2024.</li><li>• In het plan worden de diverse onderdelen ten aanzien van opvang in samenhang beschreven:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Crisisnoodopvang, door te zetten tot 1 april 2023</li><li>○ Opvang Oekraïners, door te zetten tot 31 december 2023</li><li>○ Plaatsing statushouders</li><li>○ Brede opgave van gemeenten ten aanzien van flexwoningen</li></ul></li><li>• Het onderdeel dat gaat over het transitieplan voor crisisnoodopvang beschrijft op welke wijze de transitie van de opgaven weer richting het COA wordt overgedragen.</li><li>• Het plan beschrijft op welke wijze, in welk tijdsplan de VRD haar rol afbouwt in de crisisnoodopvang.</li><li>• Het plan beschrijft hoe we in Drenthe samen optrekken in de opvang.</li></ul> <p>○ NB: Op directieniveau verbinden Fred Heerink, Sander Kastelein, Theo Dijkstra en Rolf Sloots de ambtskring van gemeentesecretarissen.</p> <p>Voorstel: Het dagelijks bestuur VRD stelt voor om kennis te nemen van de opdracht die aan de directeur VRD opdracht is gegeven voor het opstellen van een samenhangend plan voor opvang in Drenthe, waar het transitieplan CNO onderdeel van is.</p> <p>Aanvullend: - Opgemerkt wordt dat er grote tevredenheid is over het operationele proces met de diverse samenwerkingspartners gedurende de opvangcrisis en de ondersteunende / faciliterende rol die de VRD hierin heeft. Er is door heel veel mensen heel hard gewerkt.</p>



	<p>Voor 2023 zullen de operationele taken op diverse tafels verdeeld worden; in de diverse scenario's is wel een aantal risicodragende factoren; hiermee is rekening te houden.</p> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur neemt kennis van de opdracht die het DB VRD heeft gegeven aan de directeur VRD voor het opstellen van een transitieplan crisisnoodopvang en opvang Oekraïners.</p>
<b>HAMERSTUKKEN</b>	
7.	<p><b>LOAV-brieven</b></p> <p>Bijlagen: 07 LOAV-brieven 07.1 lbr. 22-06 LOAV 22-04 07.2 lbr. 22-08 LOAV 22-05 07.3 lbr. 22-09 WVSV 07.4 lbr. 22-11 LOAV 22-06 07.5 lbr. 22-13 LOAV 22-07</p> <p>Toelichting: Sinds 1 januari 2020 geldt de CAR-UWO alleen voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Door de oprichting van de werkgeversvereniging van de veiligheidsregio's (WVSV) is er een wijziging in de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden opgetreden. Uitgangspunt is dat de veiligheidsregio's de Cao Gemeenten/SGO volgen.</p> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur: 1. stemt in met de wijzigingen in de CAR (Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling) door het vaststellen van de volgende circulaire: a. WVSV/LOAV 22/04 van 7 april 2022 met als onderwerp 'Informatie compensatieregeling'; b. WVSV/LOAV 22/06 van 7 oktober 2022 met als onderwerp 'Verlofsparen in combinatie met FLO-overgangsrecht' met als ingangsdatum 1 januari 2022; 2. neemt kennis van de circulaire WVSV/LOAV 22/05 van 13 juni 2022 met als onderwerp 'Reiskosten woon-werkverkeer'; 3. stelt de circulaire WVSV/LOAV 22/07 van 27 oktober 2022 met als onderwerp '2e loopbaanbeleid' vast.</p>
8.	<p><b>Normenkader 2022 VRD</b></p> <p>Bijlagen: 08 Voorstel normenkader 2022 VRD 08.1 Normenkader 2022 GGD en VRD</p> <p>Toelichting: In het kader van de verdergaande samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering van de GGD en VRD wordt voor het eerst een gezamenlijk normenkader aangeboden. Een aantal van de opgenomen regelgevingen/verordeningen is alleen van toepassing voor één van de beide organisaties, dat wordt expliciet aangegeven in de bijlage. Het normenkader (voor de rechtmatigheidscontrole) betreft de inventarisatie van de voor de accountantscontrole relevante wet- en regelgeving (dit betreft alleen de regelgeving tot financiële beheershandelingen). De inventarisatie bestaat uit externe wet- en eigen regelgeving (AB- en DB- besluiten). Besluiten van het algemeen bestuur met betrekking tot financiële beheershandelingen zijn altijd onderdeel van het normenkader.</p> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur stemt in met: - het normenkader 2022 GGD Drenthe en VRD conform bijlage I.</p>
9.	<p><b>Financiële verordening VRD</b></p> <p>Bijlagen: 09 Voorstel Financiële verordening GGD Drenthe en VRD 09.1 Financiële verordening GGD Drenthe en VRD</p>



	<p>Toelichting: In 2021 is door de VDG de notitie 'Samen werken voor Drenthe' aangeboden ter implementatie. Als gevolg daarvan voldeed de bestaande financiële verordening niet meer en waren aanpassingen nodig. Voorbeeld hiervan is het artikel rondom het aanbieden van een kaderbrief in de oude verordening. Daarnaast werken GGD Drenthe en VRD steeds meer samen op het terrein van bedrijfsvoering, vanuit die gedachte is gewerkt aan een gezamenlijk document. De verordening wordt aangeboden en zal gaan gelden vanaf 1 januari 2023; daarmee vervalt de 'Financiële verordening Veiligheidsregio Drenthe'.</p> <p>In de financiële verordening zijn de volgende wijzigingen aangebracht:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Artikel 3, lid 2, het bedrag van de specificatie van incidentele baten en lasten in de begroting en jaarstukken wordt vanaf volgende jaar gesteld op een bedrag groter dan € 50.000,-. In de oude verordening was dit vastgesteld op € 100.000,-; dit heeft geen financiële consequenties.</li><li>- Bijlage I, vanaf 2023 wordt gewerkt met een restwaarde van 10% voor de bedrijfswagens. Dat heeft een klein effect op de kosten van 'afschrijvingen' in de komende jaren, dat zal lager worden. Ook het bedrag 'opbrengst verkoop materieel' zal iets lager uitvallen. Inschatting is dat beide financiële consequenties elkaar grotendeels compenseren.</li></ul> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur stelt de Financiële verordening GGD Drenthe en VRD vast.</p>
10.	<p><b>Plan van aanpak rechtmatigheidsverantwoording 2023 VRD</b></p> <p>Bijlagen: 010 Voorstel PvA rechtmatigheidsverantwoording 2023 VRD 010.1 Plan van aanpak rechtmatigheidsverantwoording 2023 GGD-VRD</p> <p>Toelichting: Tot en met 2022 geven externe accountants een controleverklaring met een oordeel inzake getrouwheid en rechtmatigheid bij de jaarrekening af. Door een wetwijziging wordt vanaf boekjaar 2023 het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor het afgeven van de rechtmatigheidsverantwoording in de jaarrekening. Daarmee valt de rechtmatigheidsverantwoording onder het getrouwheidsoordeel van de accountant. De accountant kijkt dus nog wel of de rechtmatigheidsverantwoording 'juist' is.</p> <p>Aangezien het jaar 2024 het eerste jaar is dat voor de jaarrekening 2023 de rechtmatigheidsverantwoording verstrekt dient te worden, wordt het AB voorgesteld om de grens van 3% te hanteren. Deze verantwoordingsgrens geldt voor fouten en onzekerheden afzonderlijk.</p> <p>Aanvullend:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De kosten rondom covid-19 en opvang vluchtelingen vallen onder bijzondere opgaven / bijzondere kosten; rechtmatigheid is onder de aandacht.</li><li>- 3% is de bovengrens tolerantie; in het pilot jaar is bewust gekozen voor de maximale grens.</li></ul> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur: 1. stelt het plan van aanpak rechtmatigheidsverantwoording 2023 GGD Drenthe en VRD vast; 2. gaat akkoord met het voorstel om 3% als tolerantiegrens te hanteren.</p>
11.	<p><b>Matrix waterstofveiligheid in woningen</b></p> <p>Bijlagen: 011 Memo bij matrix waterstofveiligheid in woningen 011.1 Verantwoord omgaan met veiligheid en gezondheid in de energietransitie</p> <p>Toelichting: De directeur VRD informeert het bestuur over de wijze waarop invulling is gegeven aan de deskundigheidsborging in een adviestraject bij de waterstofwijk in Hoogeveen. Hij vraagt bestuurlijke steun voor deze werkwijze.</p> <p>In Hoogeveen worden ruim 80 woningen voorzien van een waterstof CV-ketel. De woning wordt dan niet met aardgas verwarmd maar met waterstof. De VRD is betrokken bij deze ontwikkeling. Vanaf de eerste gesprekken is gezamenlijk het volgende veiligheidsniveau omarmd: het risico van waterstof in de woning moet gelijk of kleiner zijn dan het risico van aardgas.</p>



	<p>De VRD heeft een vergelijkende matrix opgesteld waarin de risico's van aardgas en waterstof in relatie tot elkaar worden getoond. Deze is geaccordeerd door het NIPV.</p> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur stemt in met de werkwijze in de lijn zoals opgenomen in het memo en matrix waterstofveiligheid in woningen.</p>
--	--

## TER BESPREKING

12.	<p><b>Advies uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg</b></p> <p>Bijlagen: 012 Voorstel uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg (UKB) 012.1 Brief algemeen besturen behorend bij conceptadvies UKB 012.2 Concept analyse- en advies UKB</p> <p>Toelichting: Het Veiligheidsberaad heeft opdracht gegeven aan een stuurgroep om te komen tot een landelijk beschreven kwaliteitsniveau voor bevolkingszorg inclusief crisiscommunicatie – in de vorm van kaders, normen en beleid. Marco Out is landelijk voorzitter van deze stuurgroep. Het conceptadvies is gereed en ligt nu voor ter consultatie. In maart 2023 komt dit terug ter vaststelling bij de algemene besturen van de veiligheidsregio's. Het beoogd resultaat is een definitief advies gericht op een zevental punten.</p> <p>Voorgestelde reactie: Drenthe spreekt steun uit voor deze kwalitatieve ontwikkeling en vraagt aandacht voor de schaal van regio's.</p> <p>Aanvullend / aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Regie op het uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg door de regio's is een goede ontwikkeling; aandachtspunt: inzichtelijkheid van kosten; alles staat en valt met scholing (zwak punt) sturing, menskracht en de middelen die hier voor beschikbaar zijn.</li><li>- Landelijk zijn de gemeentefunctionarissen in deze ontwikkeling betrokken.</li><li>- De daadwerkelijke uitvoerbaarheid van de kwaliteitscriteria; dit kan opdrijvende kosten met zich meebrengen.</li></ul> <p><u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur neemt kennis van het 'conceptadvies uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg' van het Veiligheidsberaad en gaat akkoord met de verwoorde reactie die wordt gedeeld met de secretaris van het landelijke project.</p>
13.	<p><b>Procesvoorstel dossier wolf</b></p> <p>Bijlagen: 013 Procesvoorstel dossier wolf</p> <p>Toelichting: Tijdens de 24-uurssessie van het bestuur van de VRD op 27 oktober '22 is gesproken over de veranderende maatschappelijke opgave in Drenthe ten aanzien van de wolf. Daar waar het vraagstuk in eerste aanleg vooral vanuit natuurbeheer wordt ingestoken, wordt openbare orde en veiligheid een belangrijker aandachtspunt. Door de aanwezigheid van de wolf in de samenleving en de maatschappelijke onrust, zijn de invalshoeken natuur/beheer en veiligheid onlosmakelijk met elkaar verbonden. Daardoor ontstaat er voor burgemeesters een rol. Afstemming tussen de burgemeesters over de invulling van deze rol was het doel van het gesprek. Met elkaar is een korte analyse gemaakt en is gevraagd om een vervolgproces.</p> <p>Op dit moment liggen het dossier 'natuurbeheer' en 'openbare orde en veiligheid' nog op verschillende tafels. Deze moeten aan elkaar worden gekoppeld, zowel bestuurlijk als ambtelijk. De verantwoordelijkheid voor het dossier Wolf ligt bij de provincie. Het appèl wordt gedaan om hen te burgemeesters, of een afvaardiging, te betrekken bij de bespreking van de aanpak. Daarbij is van belang dat dit ook goed ambtelijk wordt voorbereid, en dat de veiligheidsinvalshoek op ambtelijk niveau is vertegenwoordigd.</p> <p>Aanvullend:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De brief van LTO wordt door een ambtenaar van Hoogeveen voorzien van een antwoord, ook ten behoeve van andere gemeenten.</li><li>- Het onderwerp wordt in het vervolg besproken in het Bestuurlijk Veiligheidsoverleg Drenthe (BVD).</li></ul>



TER INFORMATIE	
14.	<p><b>Uit het Veiligheidsberaad</b></p> <p>Bijlagen: 014 Nieuws uit het Veiligheidsberaad 014.1 Rapport Bestuurlijke bevoegdheden cyber NIPV</p> <p>In het reguliere Veiligheidsberaad van 10 oktober zijn onder andere de volgende zaken aan bod geweest:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Contourennota versterking crisisbeheersing en brandweezorg</li><li>- Ophoging BDUR met 83 miljoen</li><li>- Bestuurlijke bevoegdheden cyber</li><li>- Versnellingsplan informatieveiligheid</li></ul>
15.	<p><b>Evaluatie aanpak Oekraïne</b></p> <p>Bijlagen: 015 Memo evaluatie aanpak Oekraïne</p> <p>In maart 2022 is aan de VRD een coördinerende rol toebedeeld in de uitvoering van de opdracht die de staatssecretaris van JenV aan gemeenten heeft opgelegd om voor Oekraïense vluchtelingen en asielzoekers opvangplekken te organiseren. De VRD heeft hier invulling aan gegeven en hier een organisatie voor ingericht. In juni is deze organisatie over gegaan naar een projectorganisatie. Het hoofd crisisbeheersing van de VRD heeft opdracht gegeven tot het evalueren van de Oekraïne-crisis van de start tot en met de overgang naar de projectorganisatie.</p> <p>Vervolg: Het hoofd crisisbeheersing van de VRD heeft opdracht gegeven tot het evalueren van de Oekraïne-crisis van de start tot en met de overgang naar de projectorganisatie. Zij pakt de aanbevelingen uit het rapport op:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organiseer de "stop en denk na"</li><li>• Ontwikkel een standaardwerkwijze voor langdurige crisis</li><li>• Maak gebruik van kritische vrienden en adviseurs</li></ul> <p>Aanvullend:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De evaluatie is redelijk intern VRD gericht; het verzoek wordt gedaan om een evaluatie te maken met daarin ook 'lessons learned' van en met de samenwerkingspartners. De directeur VRD komt met een evt. voorstel na afstemming met de voorzitter VRD.</li></ul>
16.	<p><b>Informatie over onderzoek governance Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe</b></p> <p>Bijlagen: 016 Informatie onderzoek Governance Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe</p> <p>De komende periode vindt het gesprek plaats met bestuurders over de inbedding van het ZVHD.</p> <p>Belangrijk in de sturing is dat de juiste expertise op de juiste plek wordt georganiseerd en dat de thematiek - in termen van sturing - op de juiste tafel wordt besproken. Op dit moment zijn er veel tafels en ontbreekt de samenhang zowel tussen de domeinen als tussen besluiten en middelen.</p> <p>Er is daarom gekozen om op voorhand een set van waarden te formuleren die dienen als een kader voor de uitvoering van deze opdracht. Deze waarden zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De opdracht wordt neutraal en onafhankelijk uitgevoerd.</li><li>• In de uitvoering gaat zorgvuldigheid boven snelheid.</li><li>• De inhoud is leidend, de structuur is volgend.</li><li>• De gesprekken met alle stakeholders worden gevoerd met een open houding zodat alles dat aan de orde moet komen, ook aan de orde kan komen.</li><li>• Resultaten uit de gesprekken worden geanonimiseerd teruggegeven.</li><li>• Het proces is transparant en waar nodig worden dilemma's bloot gelegd.</li></ul> <p>In de aanpak is het proces opgedeeld in drie fasen.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De eerste fase richt zich op het in kaart brengen van de huidige situatie.</li><li>• De tweede fase is de consultatiefase.</li><li>• De derde fase richt zich op de besluitvorming.</li></ul> <p>Het algemeen bestuur neemt kennis van het onderwerp.</p>



Bestuurlijk afstemmingsoverleg Opvang	
17.	<p>Bijlage:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 017 Situatie rapport Oekraïne en asielzoekers</li><li>• <b>Verslag BAO</b> d.d. 5 oktober 2022: het verslag wordt vastgesteld (als onderdeel van het verslag VRD algemeen bestuur)</li><li>• <b>Sitrap Drenthe</b> – status 9 december 2022 -<i>door Mariëtte Sieders</i></li></ul> <p><u>Spoor 1 – opvang vluchtelingen Oekraïne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Trend: de instroom is nagenoeg gelijk aan de uitstroom; Drenthe is hierin uniek, landelijk ligt de instroom hoger.</li><li>- Datum 31-03-2023. Drenthe kan voldoen aan de inspanningsverplichting. Op dit moment wordt een inventarisatie gedaan voor heel 2023. Inmiddels is met 10 gemeenten gesproken, eerste doorkijk is positief.</li><li>- <i>K. van den Ham</i>: er ligt een landelijk akkoord voor 90.000 opvangplekken per 01-07-2023; naar verwachting met de eenduidige verdeelsleutel 50/50 inwoner/oppervlakte. De formele brief vanuit het Rijk volgt; hierbij het verzoek tot het noemen van een realistische einddatum opvang. <i>Voorzitter</i>: wenselijk is dat gemeenten nu alvast nadenken voor extra mogelijkheden per 01-07-2023 (o.b.v. inspanningsverplichting).</li><li>- Knelpunt: indien de opdracht volgt om meer opvangplekken te realiseren (bij verhoging van plafond via opdracht vanuit het Rijk); ca 4000 plekken (per 01-07-2023) dan zijn capaciteits-issues te voorzien op zorg en onderwijs met name in zuid oost en zuidwest Drenthe. Deze capaciteitsissues zijn niet op te lossen met het aanvullend beschikbaar stellen van financiële middelen. <i>K. van den Ham</i>: o.a. het ministerie van Onderwijs werkt aan noodplannen.</li></ul> <p><u>Voorstel/besluit:</u> Er worden vooralsnog geen nieuwe overleggen BAO gepland, wel blijft het DB BAO 4-wekelijks bijeen komen t/m maart 2023. Indien nodig wordt extra BAO overleg ingelast.</p>
AFSLUITING	
18.	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <p>Rikus Jager:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De gemeente Westerveld heeft de melding ontvangen van een boerenorganisatie die op 29-12-2022 met versierde tractoren een tocht langs verzorgingshuizen willen maken en warme chocolademelk willen uitdelen. Het betreft geen demonstratie, wel een goede daad richting samenleving. Er is een formeel bezwaar ontvangen, met hierin het verzoek tot handhaving.</li></ul> <p>De volgende vergadering algemeen bestuur VRD is op 22 maart 2023 en waarschijnlijk weer op de locatie van de Veiligheidsregio Drenthe.</p> <p>De voorzitter sluit onder dankzegging van aandacht en input de vergadering om 13.22 uur.</p>