

## Lijst van ingekomen en uitgegane stukken AB VRD 14-12-2022

### Ingekomen stukken

Afzender: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	<u>Advies:</u> Ter kennisname.
Datum: 18 november 2022 / Kenmerk: 3450147-1037590-PDCV	
Onderwerp: Kaderbrief eerste helft 2023	
<u>Inhoud:</u> <p>Hierbij ontvangt u de kaderbrief voor de periode 1 januari 2023 tot 1 juli 2023. In deze brief wordt nadere invulling gegeven aan de eenzijdige opdrachten die op 14 oktober 2022<sup>1</sup> zijn verstrekt. Ook worden in deze brief de kaders geschetst waar de verantwoording voor de bijdrage op grond van de meerkostenregeling van de Wet publieke gezondheid (Wpg), zowel beleidsmatig als financieel, aan moet voldoen. Deze brief schetst ook de kaders voor de totstandkoming van de begroting van de stichting LCCB voor de eerste helft van 2023. In deze kaderbrief zijn de meest waarschijnlijke scenario's in detail uitgewerkt. Dat laat onverlet dat de GGD'en en LCCB verzocht worden om paraat te staan voor (grootschalige) opschaling indien veranderingen in het epidemiologische beeld daar aanleiding toe geven, zoals ook in de opdrachtbrief is omschreven.</p> <p>Ik verwacht dat de meegegeven punten verwerkt worden in een begroting voor de eerste helft 2023. Deze moeten uiterlijk 1 december aanstaande bij mijn ministerie aangeleverd worden.</p>	

Afzender: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	<u>Advies:</u> Ter kennisname.
Datum: 14 oktober 2022 / Kenmerk: 3447167-1037332-PDCV	
Onderwerp: Opdracht covid-19 maatregelen eerste half jaar 2023	
<u>Inhoud:</u> <p>In de brief van 5 november 2021 heb ik de eenzijdige opdracht gegeven aan de voorzitters van de veiligheidsregio's (voorzitters) om, ter bestrijding van COVID-19, maatregelen te nemen en daarvoor indien noodzakelijk extra kosten te maken. Deze eenzijdige opdracht op grond van de Wet publieke gezondheid (Wpg) aan de voorzitters biedt de grondslag voor de rechtmatige vergoeding van deze extra kosten. Met deze brief verleng ik de eenzijdige opdracht aan de voorzitters tot en met 30 juni 2023 en wijzig die.</p> <p><i>Opdracht</i></p> <p>Ik geef op grond van artikel 7, eerste lid, Wpg, de voorzitters de opdracht om tot en met 30 juni 2023 maatregelen te treffen tot:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a. Het aanbieden en uitvoeren van de noodzakelijke covid-19 testen gegeven het geldende testbeleid. Hierbij dient in de beschikbare testcapaciteit en flexibele op- en afschaalsnelheid rekening gehouden te worden met de scenario's die in de eerdergenoemde kaderbrief zullen worden opgenomen.</li></ol>	

- b. Het verder afschalen van (BCO), zodat alleen de volgende taken nog verricht worden:
1. De administratieve handelingen voortkomend uit de meldplicht na een positieve COVID-19 testuitslag.
  2. Uitvoeren van BCO voor specifieke doelgroepen zoals geadviseerd door het RIVM.
  3. Afhandelen van inkomende telefonie n.a.v. positieve testuitslagen of wijziging in beleid en/of maatregelen.
  4. Waar nodig uitbraken of clusters van COVID-19 in instellingen waar kwetsbaren verblijven volgen en adviseren over beleid.
  5. Het in standhouden van parate capaciteit om op landelijk niveau met een *variant of interest* (VOI) / *variant of concern* (VOC) een aanvullend BCO fase 1 af te kunnen nemen voor de eerste circa 200 gevallen<sup>1</sup>.
  6. Het borgen van uniforme kennis en kunde voor het uitvoeren van BCO in het worstcasescenario inclusief de crisisstructuur zoals het in stand houden van de waakvlamconstructie voor de landelijke schil.
- c. Het noodzakelijk vaccineren van (een deel van) de bevolking tegen COVID-19;
1. GGD'en houden een basisinfrastructuur in stand zodat iedereen die dat wil, gevaccineerd kan worden. Vanuit de basisinfrastructuur kan worden opgeschaald indien een nieuwe (grootschalige) vaccinatiecampagne nodig is.
  2. Ook blijven de GGD'en gezamenlijk, met haar (lokale) partners die hiervoor nodig zijn, verantwoordelijk voor het fijnmazig vaccineren. Dit wordt nader uitgewerkt in de kaderbrief.
  3. GGD'en blijven zich met hun mobiele teams inzetten bij het vaccineren in instellingen zonder medische dienst en de niet-mobiele thuiswonende.
  4. Ook zal in het verlengde hiervan zorg gedragen blijven worden voor het goed (laten) registreren van de vaccinaties.

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>d. Het leveren van data voor het verstrekken van de bij de COVID-19 behorende vaccinatie-, test- en herstelbewijzen.</li><li>e. Het paraat houden van de medische uitzonderingsroute voor het geval het Coronatoegangsbewijs opnieuw ingevoerd zou worden.</li><li>f. Specifiek voor de veiligheidsregio's Kennemerland, Rotterdam-Rijnmond, Drenthe, Brabant-Zuidoost en Zuid-Limburg: het in staat zijn om de capaciteit om uitvoering te geven aan entry screening alsmede aan de quarantaineplicht voor inkomende reizigers indien er inreismaatregelen van kracht worden op te kunnen starten. Hiervoor gelden de reeds gemaakte afspraken waarbij voor de uitvoering van de entry screening geen personele capaciteit beschikbaar gehouden hoeft te worden en er voor het ophalen van quarantaineverklaringen een minimale capaciteit beschikbaar wordt gehouden om snel te kunnen opschalen.</li><li>g. Het uitvoeren van de volgende taken in het kader van digitale ondersteuning:<ul style="list-style-type: none"><li>1. Het waarborgen van de bestaande digitale dienstverlening aan LCCB-programmalijnen en ketenpartners;</li><li>2. Het optimaliseren van de digitale dienstverlening en ondersteunende ICT, in lijn met de langetermijnstrategie COVID-19 met effectiviteit, efficiëntie en veiligheid als doel.</li><li>3. Het voorbereiden van en ondersteunen bij de transitie van diensten, producten en projecten naar GGD'en en eventueel nog nader af te spreken partijen.</li></ul></li><li>h. Het voorbereiden van de parlementaire enquête COVID-19 in samenwerking met GGD GHOR Nederland.</li><li>i. Het zorgdragen voor het borgen van ervaring, expertise en deskundigheid en het verantwoord afbouwen na juni 2023 (verantwoording en afhechting) indien de bovengenoemde activiteiten a t/m h per 30 juni 2023 binnen de stichting LCCB stoppen.</li><li>j. Het door de stichting LCCB uitvoeren van de noodzakelijke werkzaamheden op landelijk niveau en ondersteunen van de GGD'en, zoals bedoeld in de onderdelen a tot en met i.</li></ul> |  |
|---|--|

<p><i>Bekostiging</i></p> <p>De extra kosten in verband met de uitvoering van de bij deze brief gegeven opdracht komen in aanmerking voor de vergoedingsregeling van artikel 62 Wpg (meerkostenregeling). Ik merk volledigheidshalve op dat eventuele minderinkomsten niet voor compensatie op grond van de meerkostenregeling in aanmerking komen.</p>	
---	--

### **Uitgegangne stukken**

<p>Geadresseerde: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV)</p>	<p><u>Advies:</u> Ter kennisname.</p>
<p>Datum: 23 november 2022 / Kenmerk: U221014</p>	
<p>Onderwerp: Zienswijze jaarplan 2023 NIPV</p>	
<p><u>Inhoud:</u></p> <p><i>Reactie op concept jaarplan NIPV 2023</i></p> <p>Wij waarderen de leesbaarheid van het jaarplan en de duidelijkere koppeling met geld en middelen. De aangeboden begroting voor 2023 ligt bovendien in lijn met de eerder aangeboden kaderbrief. In de bijlagen biedt u inzicht in de financieringsstromen, bestedingen, collectieve opdrachten en producten en diensten. Met het vergroten van de transparantie stelt u ons in staat onze bijdrage aan de collectieve opdracht van het NIPV in beeld te brengen. Hierbij zien we dat de organisatie in transitie is. Activiteiten zijn voor een belangrijk deel begroot op basis van de bestaande capaciteit, en nog niet zichtbaar in lijn met de inhoudelijke opgave. Wij vragen u de beschikbare middelen gedurende het jaar nadrukkelijk samen met de regio's verder te prioriteren op de verschillende uitvoeringsonderwerpen. Bij de totstandkoming van dit jaarplan zijn de leden van de RCDV en andere crisispartners betrokken geweest. Wij zien onze inbreng dan ook terug in uw plan. Veiligheidsregio Drenthe herkent zich in de zes speerpunten en de inhoudelijke lijn die daaruit voortvloeit. Deze sluit voor een groot deel aan bij de speerpunten die wij als organisatie hebben geformuleerd voor de jaren 2023 en verder.</p> <p><i>Risicoparagraaf</i></p> <p>Uw jaarplan kent nog geen risicoparagraaf met betrekking tot het realiseren van de beschreven ambitie. Denk hierbij onder andere aan de wijze waarop de ambitie wordt bijgesteld mocht deze niet betaalbaar blijken als gevolg van de huidige inflatie of door het niet kunnen beschikken over voldoende medewerkers als gevolg van de krappe arbeidsmarkt. Wij spreken de wens uit dat deze wordt opgesteld en toegevoegd aan het jaarplan.</p>	

Geadresseerde: Veiligheidsregio Fryslân	<b>Advies:</b> Ter kennisname.
Datum: 24 oktober 2022 / Kenmerk: U220999	
Onderwerp: Zienswijze op meerjarenkoers en regionaal risicoprofiel 2022	
<p><u>Inhoud:</u> Met veel interesse hebben wij kennis genomen van de meerjarenkoers en het onderliggende regionale risicoprofiel van uw regio.</p> <p><i>Compliment</i> De documenten die u heeft aangeboden tonen een gedegen doorlopen proces en uitwerking. Het regionaal risicoprofiel en de meerjarenvisie zijn prettig leesbaar en gedegen opgebouwd. Het is prettig dat ook een publieksvriendelijke versie is gemaakt, deze is goed leesbaar en mooi compact.</p> <p><i>Boven regionaal</i> We hebben als noordelijke veiligheidsregio's een verbondenheid in de aanpak van boven regionale crises. Er zijn scenario's denkbaar waarin wij bijstand moeten leveren. Als buurregio is het prettig om deze boven regionale risico's gebundeld terug te vinden. In het voorliggende risicoprofiel is dat niet het geval, mogelijk kan dat bij een tussentijdse herziening worden meegenomen.</p> <p><i>Flexibiliteit</i> De meerjarenkoers beschrijft een samenspel van thema's en ontwikkelingen die herkenbaar zijn voor onze veiligheidsregio. We staan voor gelijke opgaven. Die opgaven laten zich niet allemaal voorspellen, daarbij past dit plan.</p> <p><i>Tot slot</i> Het zou interessant zijn om als Noordelijke regio's komend jaar de wederzijdse risicobeelden te presenteren en te verkennen hoe we tot een dynamisch risicoprofiel kunnen komen.</p>	