



Colleges B&W Drentse gemeenten

Veiligheidsregio Drenthe
Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk
U230114

uw kenmerk

datum
6 december 2023

inlichtingen bij
Suzanne Roijackers

telefoonnummer
06-11453744

email
suzanne.roijackers@vrd.nl

onderwerp
Blik op begroting VRD 2025

Geacht College,

Voortvloeiend uit de werkwijze 'Samen werken voor Drenthe' ontvangen colleges van B&W geen kaderbrief meer van gemeenschappelijke regelingen. In plaats daarvan richten wij in deze brief alvast een blik op de begroting van 2025. Dit dient als hulpmiddel voor het gesprek in uw college en de voorjaarsbijeenkomsten met de raden die in januari/februari worden gepland om kaders mee te geven voor onze begroting 2025.

Vergroten van weerbaarheid wordt steeds belangrijker

In de huidige samenleving worden we steeds vaker verrast door plotselinge wendingen en daardoor is het ingewikkeld om goed te voorspellen wat de toekomst brengt. Vergroten van veerkracht en weerbaarheid worden daarom belangrijker. Dit vraagt om nieuwe, andersoortige en innovatieve oplossingen, zowel voor onverwachte als terugkerende vraagstukken. Oplossingen zijn niet alleen te vinden in gebruik van (nieuwe) technieken, data en informatie, maar ook door andersoortige vormen van samenwerking te zoeken. Voor 2025 voorziet de VRD dat de focus op onderstaande thema's van belang is om de weerbaarheid te vergroten.

Het programma voor toekomstbestendige brandweezorg loopt door

Sinds een aantal jaar loopt het meerjarenprogramma voor toekomstbestendige brandweezorg om richting 2030 te komen tot toekomstbestendige brandweezorg. Om een duurzame verandering tot stand te brengen wordt een intensief traject doorlopen met inzet van een brede vertegenwoordiging uit de brandweerorganisatie. Er worden kleine stappen gezet en dat vraagt ook in 2025 tijd en energie. De vier pijlers van het programma zijn:

- De behapbare basis
- De samenleving betrekken
- Ondersteuning op afstand
- Vitale brandweerposten

Duurzaamheid is een organisatiebelang

De VRD handelt vanuit een moreel besef dat duurzame bedrijfsvoering noodzakelijk is. Naast een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft klimaatverandering direct invloed op onze fysieke leefomgeving. Als hulpverleningsorganisatie die zich inzet om onveiligheid in de fysieke omgeving te voorkomen en de gevolgen te beperken is er ook een organisatiebelang om duurzaamheid te bevorderen en zelf duurzaam – in de breedste zin van het woord – te opereren. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat

de VRD streeft naar duurzame nieuwbouw en verbouw van brandweerposten. Maar ook dat er wordt ingezet op duurzame inzetbaarheid van medewerkers, duurzame inkoop en er aandacht is voor diversiteit en inclusie.

Nieuwe vormen van samenwerken ontdekken

De VRD ziet als netwerkpartner belangrijke kansen in uitwisseling van kennis en expertise met GGD Drenthe, gemeenten en ketenpartners. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt zoekt de VRD naar innovatieve samenwerkingsoplossingen die een bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van personele schaarste.

De samenwerking met GGD Drenthe zal verder versterkt worden en geeft beide organisaties meer mogelijkheden om de weerbaarheid en efficiëntie van beide organisaties te vergroten. Om dit op organisatieniveau goed te kunnen doen, is een bestuurlijk commitment tussen VRD en GGD noodzakelijk.

Data- en informatiegestuurd werken raakt de hele VRD

Informatie- en datagestuurd werken is niet meer weg te denken uit de diverse processen bij de VRD. Dit neemt een grote vlucht, waarbij een robuuste informatiepositie van essentieel belang is om tijdig te reageren. Een deel van die robuustheid wordt gevonden in de nauwe samenwerking op dit gebied met GGD Drenthe. De rol van informatiegestuurd werken in de voorbereiding op incidenten en crises neemt toe, zowel bij crisisbeheersing, GHOR als brandweer. Daarnaast nemen inzet en belang van informatiegestuurd werken tijdens incidenten en crises ook toe. De rol van de Meldkamer Noord Nederland en de daar 24/7 aanwezige calamiteitencoördinator worden daardoor ook van steeds groter belang. Tenslotte kan de bedrijfsvoering niet meer zonder informatie en data om de VRD organisatie efficiënt en effectief te laten draaien. De noodzaak voor het waarborgen van informatieveiligheid en privacy in al deze processen blijft onverminderd aanwezig.

Stimuleren van een weerbare Drentse samenleving

Het naoberschap in Drenthe is een voorbeeld van weerbaarheid van de samenleving. Met een toenemende kwetsbaarheid als gevolg van complexiteit is het van belang de zelfredzaamheid en samenredzaamheid van burgers te stimuleren. Daarnaast kan er meer gebruik worden gemaakt van bestaande sociale structuren en netwerken.

De GHOR heeft vanuit het zorgrisicoprofiel zicht op verminderd zelfredzamen in zorginstellingen en mensen die afhankelijk zijn van thuiszorg. Recente en langdurige crises hebben laten zien dat het investeren op die kwetsbare doelgroepen door zowel GHOR, crisisbeheersing als brandweer van belang is.

Ook het programma brandweezorg investeert in weerbaarheid vanuit de programmalijn "vitale brandweerposten". Vanuit het idee dat een weerbare brandweerpost bijdraagt aan weerbaarheid van de lokale gemeenschap, door bijvoorbeeld de brandweerpost als herkenbaar hulpverleningspunt in de buurt te positioneren.

Klimaatadaptatie: voorbereiden op de gevolgen van klimaatverandering

De gevolgen van klimaatverandering zijn duidelijk. Naast het inzetten op een veilige energietransitie en duurzaamheid, is duidelijk dat Drenthe zich moet voorbereiden op directe gevolgen van klimaatverandering. Denk bijvoorbeeld aan langere periodes van droogte en hitte, meer grote(re) natuurbranden en de inzet van Drenthe als evacuatieprovincie bij overstromingen elders in het land. Het vraagt om voorbereiding en afstemming in landelijke en Drentse netwerken.

Eisen aan vakmanschap veranderen

Al deze opgaven hebben invloed op de eisen die gesteld worden aan het vakmanschap van de medewerkers van de VRD. Dit vraagt een stevige inzet op het ontwikkelen en bijhouden van kennis en competenties. Een goed voorbeeld hiervan is het veranderend vakmanschap als gevolg van de energietransitie, datagericht werken, 21 eeuwse vaardigheden en netwerksamenwerking. Ook is dit een opgave in de veranderende arbeidsmarkt(krapte).

Onzekere tijden

De opvang van Oekraïense vluchtelingen wordt nu gecoördineerd vanuit de Provinciale Regietafel. Het is niet uit te sluiten dat de VRD hier op enig moment nog een rol in moet vervullen. Vanuit die onzekerheid blijven wij flexibel en wendbaar.

Vervolg

Met de gemeenteraden wordt in januari en februari een raadsinformatiebijeenkomst gepland om de inhoudelijke ontwikkelingen toe te lichten en eventuele kaders op te halen. In het eerste kwartaal van 2024 stelt de VRD de ontwerpbegroting 2025 op en vast.

De ontwerpbegroting wordt begin april 2024 aangeboden aan de raden voor zienswijzen. In het voorjaar organiseren we voor gemeenteraden informatiebijeenkomsten om de financiële kant van de begroting nader toe te lichten.

Daarnaast stellen wij in 2024 een aantal plannen vast die ook met de raden besproken zullen worden. Dit betreft het regionaal risicoprofiel, het dekkingsplan van de brandweer en de beleidsvisie 2025 – 2028. Hiervoor wordt een aantal informatieve bijeenkomsten georganiseerd voor en na de zomer.

Mocht u vragen hebben over deze brief of het geschetste proces, dan kunt u contact opnemen met Suzanne Roijackers, bestuursadviseur.

Met vriendelijke groet,

namens het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Drenthe,

Marco Out
Voorzitter

Fred Heerink
Secretaris