

Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur

Onderwerp
Diversen

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de invoering en wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's met betrekking tot de pensioengevendheid van de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST) per 1 januari 2023 alsmede de 1% IKB voor de ambtenaar die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie. Daarnaast treft u informatie aan over de voorzetting van de thuiswerkvergoeding per 1 januari 2023 en de nettobedragen voor de eenmalige uitkering in december 2022 voor medewerkers die gebruikmaken van het FLO-overgangsrecht. Tenslotte is als bijlage een overzicht toegevoegd met de verschillende verlofsoorten die in aanmerking komen voor verlofsparen.

Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en conform het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Datum
17 december 2022
Kenmerk
Lbr. 22/16
LOAV 22/09
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

Onderwerp
Diversen

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de invoering en wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's met betrekking tot de pensioengevendheid van de 1% IKB voor de ambtenaar die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie alsmede de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST). Beide met ingang van 1 januari 2023. Daarnaast treft u informatie aan over de voorzetting van de thuiswerkvergoeding per 1 januari 2023 en de nettobedragen voor de eenmalige uitkering in december 2022 voor medewerkers die gebruikmaken van het FLO-overgangsrecht. Tenslotte is als bijlage een overzicht toegevoegd met de verschillende verlofsoorten die in aanmerking komen voor verlofsparen.

Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en conform het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

Pensioengevend

In het kader van de onderhandelingen voor een arbeidsvoorwaardenakkoord Veiligheidsregio's voor 2023 e.v. gaan sociaal partners in op wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden van medewerkers in een bezwarende functie¹ t.w.:

- 1) voor medewerkers die vallen onder hoofdstuk 9a CAR (repressieve bezwarende functie in dienst vanaf 1 januari 2006) geldt een niet pensioengevende 1% hogere IKB-opbouw (art.3:28 lid 3 onder b CAR). Op grond van het pensioenreglement van het ABP is dit IKB-onderdeel pensioengevend met ingang van 2023.
- 2) medewerkers die vallen onder het FLO-overgangsrecht hebben recht op een niet pensioengevende werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST). Op grond van het pensioenreglement van het ABP is deze werkgeversbijdrage pensioengevend met ingang van 2023.

Op 9 september 2022 is namens overlegpartners in het LOAV een verzoek ingediend bij de Pensioenkamer Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) om de werkgeversbijdrage NFST als niet-pensioengevend aan te merken. In de voorbereiding op de behandeling van dit verzoek is ook de belastingdienst betrokken. Begin 2023 vindt een nadere verkenning met de belastingdienst plaats. Hangende deze verkenning heeft de Pensioenkamer het verzoek aangehouden. Bijgevolg dient de pensioengevendheid van de 1% hogere IKB-opbouw en de werkgeversbijdrage NFST in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's opgenomen te worden.

¹ een betrekking met een hoge belasting door het frequent draaien van piket of het werken in roosterdiensten en deelname aan daaruit voortvloeiende werkzaamheden in de uitruk met als gevolg een verhoogde kans op gezondheidsklachten

Voortzetting thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's geldt alleen voor het jaar 2022. In het LOAV is de thuiswerkvergoeding onderwerp van onderhandelingen in het kader van een arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. LOAV-partijen zijn het eens dat de thuiswerkvergoeding blijft. In welke samenstelling en welke hoogte is vooralsnog onderwerp van gesprek. Om veiligheidsregio's duidelijkheid te bieden, hebben overlegpartners besloten om de huidige thuiswerkvergoeding te continueren in afwachting van de uitkomst van de eerdergenoemde onderhandelingen. Het CAR-artikel wordt hierop aangepast.

Eenmalige uitkering december 2022

In de LOAV-circulaire Lbr. 22/15 (LOAV 22/08) van 25 november 2022 is een eenmalige uitkering opgenomen. Hierin zijn aanvullende afspraken voor medewerkers met FLO-overgangsrecht opgenomen. Aanvullend op punt 3 uit deze brief is de hoogte vastgesteld van het nettobedrag van de eenmalige uitkering voor medewerkers met FLO-overgangsrecht, op 1 december 2022 inactief met aanspraak op een FLO-uitkering van 75% netto. Het nettobedrag bedraagt, voor medewerkers waarvan de FLO-uitkering gebaseerd is op schaal 9 en hoger, € 143,61. Voor medewerkers waarvan de FLO-uitkering gebaseerd is op schaal 8 en lager, € 287,21.

Verlofsparen

In artikel 6:3a is o.a. opgenomen dat *overige toegekende niet-wettelijke vakantie-uren* bronnen zijn voor verlofsparen. In bijlage 2 is ter verduidelijking een overzicht opgenomen van de verlofsoorten die in aanmerking komen voor verlofsparen en de verlofsoorten die onder de verlofharmonisatie vallen.

Inwerkingtreding

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast (bijlage 1) en treedt in werking met ingang van 1 januari 2023.

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van Veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een Veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be 'RW'.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/09

Bijlage 1 CAR-tekst per 1 januari 2023

A. Het tweede en derde lid van artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 3:28

2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
 - b. 6,75% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 145,83 bij een volledig dienstverband, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is.
3. Het deel van het IKB waarover geen pensioen wordt opgebouwd bedraagt 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.

B. Het tweede lid van artikel 3:2a wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 3:2a

2. De totale beloning wordt bij de ter beschikkingstelling van de payroll werknemer vastgesteld. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de totale beloning naast de wettelijk verplichte loonbestanddelen in de inlenersbeloning, in ieder geval verstaan:
 - a. de beloningselementen van het IKB bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onderdeel b, 3:28 lid 2 onderdeel c en 3:28 lid 2 onderdeel d;
 - b. de werkgeverspremie ouderdomspensioen (OP) / nabestaandenpensioen (NP) en arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) van het ABP

C. Het eerste lid van artikel 9b:20 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 9b:20

1. De ambtenaar die op grond van hoofdstuk 7 binnen de organisatie van de gemeente definitief herplaatst wordt, heeft recht op een garantietoeslag ter hoogte van het negatieve verschil tussen de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in artikel 3:28 lid 3 en het nieuwe totaalinkomen van de ambtenaar. Tot het totaalinkomen wordt de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in artikel 3:28 lid 3 in de nieuwe functie gerekend, alsmede de uitkeringen die de ambtenaar in verband met zijn arbeidsongeschiktheid ontvangt.

D. Het zesde lid van artikel 9b:25 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 9b:25

6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van artikel 9a:11, een garantietoeslag ter hoogte van het negatieve verschil tussen de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in 3:28 lid 3 in de oude en de nieuwe functie.

E. Het tweede lid van artikel 9h:7 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 9h:7

2. De werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed behoort niet tot:
 - a. vervallen;
 - b. het salaris, bedoeld in artikel 3:2;
 - c. de berekeningsgrondslag, bedoeld in artikel 9f:2.

F. Artikel 3:22a wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 3:22a Thuiswerkvergoeding

1. Iedere dag dat de ambtenaar thuis werkt bestaat aanspraak op een thuiswerkvergoeding van € 2,- netto, ongeacht de omvang van de aanstelling.
2. Aanspraak op de thuiswerkvergoeding bestaat alleen op dagen waarop met de ambtenaar is afgesproken om thuis te werken.
3. De ambtenaar die op een dag in overwegende mate thuiswerkt, krijgt voor die dag geen reiskostenvergoeding woon-werk. Het bestuur kan hiervan afwijken.
4. De ambtenaar die op een dag in overwegende mate op een werklocatie werkt, krijgt voor die dag geen thuiswerkvergoeding.
5. De ambtenaar die op een dag thuiswerkt en een dienstreis maakt waarvoor de medewerker een vergoeding krijgt op basis van artikel 3:21, krijgt voor deze dag ook een thuiswerkvergoeding.
6. Het bestuur kan aanvullende regels vaststellen voor de uitvoering van de thuiswerkvergoeding.
7. Vervallen.

Bijlage bij LOAV-circulaire 22/09

Bijlage 2: Verlofharmonisering en de verschillende soorten verlof

Uitwerking veelvoorkomende verlofsoorten in voorstel verlofharmonisatie.

- Geen doorwerking in de verlofharmonisatie wil zeggen dat die verlofvorm/recht blijft bestaan naast het wettelijk verlof en de geharmoniseerde 6 bovenwettelijke vakantie verlofdagen.
- Wel doorwerking in de verlofharmonisatie wil zeggen dat die verlofvorm/recht vervalt. Daarvoor in de plaats komen de 6 geharmoniseerde bovenwettelijke vakantie verlofdagen, resp. gemaakte afspraken overgangsrecht bovenwettelijke vakantiedagen.

Verlofsoort	Verlof	Doorwerking in verlofharmonisatie	Verlofsoort voor verlofsparen
Verlof door overwerk (CAR 3:18 lid 2 sub a)	Verlof door overwerk	Nee	Ja
Gekochte vakantie-uren (CAR 3:29 lid 1 sub a)	Gekocht verlof	Nee	Ja
Vakantieverlof door overschrijding van de arbeidsduur per jaar (CAR 4:2 lid 7)	Verlof door overschrijding arbeidsduur per jaar	Nee	Ja
Vrije werkdag bij werken op weekend (CAR 4:6)	Geen verlof (tijd voor tijd)	Nee	Nee
Vakantie (CAR 6:2)	Wettelijk	Nee	Nee
Vermeerdering vakantie (leeftijd of diensttijd) (CAR 6:2:1 lid 3)	Bovenwettelijk	Ja	Ja
Vermeerdering vakantie (ORT / BBD) (CAR 6:2:1 lid 4)	Bovenwettelijk	Nee	Ja
Vermeerdering vakantie (bijv. schaalverlof, extra verlof) (CAR 6:2:1 lid 5)	Bovenwettelijk	Ja	Ja
Buitengewoon verlof (CAR-UWO 6:4 t/m 6:4:6)	WAZO, zorgverlof en buitengewoon verlof	Nee, limitatieve opsomming UWO-artikelen opnemen in CAR. Geen lokale aanvullingen meer.	Nee
Ouderschapsverlof (CAR 6:5)	WAZO	Nee	Nee
Zwangerschapsverlof (CAR 6:7)	WAZO	Nee	Nee
Adoptieverlof (CAR 6:8)	WAZO	Nee	Nee
Onbetaald verlof (CAR 6:9)	Onbetaald verlof	Nee	Nee
Verlof door piket (CAR 20:1:2)	Verlof door piket	Nee	Ja
Feestdagen	Nieuwjaardag 2 ^e Paasdag Koningsdag Hemelvaartsdag 2 ^e Pinksterdag 1 ^e en 2 ^e Kerstdag	Nee	Nee

Lokale feestdagen en brugdagen	Bijv. Goede vrijdag Carnavalsverlof Paardenmarktverlof Suikerfeestverlof	Ja. Lokaal maximaal 2 feestdagen aan te wijzen. Deze dagen worden in mindering gebracht op de 6 geharmoniseerde bovenwettelijk verlofdagen.	Nee
Sociaal Plan verlof/oude rechten	Bijvoorbeeld garantieverlof voor leeftijd, diensttijd, salarisschaal, feestdagen, extra vrije dagen etc.	Ja	Totdat verlofharmonisering in werking is getreden indien het uren betreft opgenomen in het verlofsaldo. (Vrij opneembaar) Vanaf verlofharmonisatie vervallen deze verlofsorten.
Lokaal afgesproken brandweer compensatieverlof voor bijv. het werken in dienstroosters of op feestdagen	Bijv. Feestdag compensatie of Compensatie voor dienstoverdracht	Nee	Indien het uren betreft opgenomen in het verlofsaldo. (vrij opneembaar)
NB			
IKB 0,8% (CAR 3:28 lid 3 onder a)	In verleden ontstaan uit 14,4 uur bovenwettelijk verlof.	Nee	Nee
Lokale aanvulling van bron IKB met lokaal bovenwettelijke vakantie-uren	In het verleden met de komst van IKB bovenwettelijk verlof omgezet in lokale IKB bron	Lokale afspraken hierover dienen in het licht van de verlofharmonisatie opnieuw bezien te worden.	Nee