

## WVSV ledenbrief nr. 4

Aan de leden van de WVSV

Doorkiesnummer  
026-3552400  
Inlichtingen bij  
info@wvsv.nl  
Ons kenmerk  
Lbr. 22/19  
Bijlagen(n)  
-

Datum 17 december 2022  
Onderwerp Toelichting pensioenopbouw werkgeversbijdrage NFST

Geachte leden,

Met de LOAV-circulaire 22/16 van 14 december 2022 is aan de veiligheidsregio's nader informatie verstrekt over de pensioengevendheid van de werkgeversbijdrage netto FLO-spaartegoed (NFST). In aanvulling daarop deze ledenbrief met een terugblik, de besluitvorming in het LOAV en de financiële consequenties op hoofdlijnen. Om de financiële consequenties voor de afzonderlijke veiligheidsregio exact te kunnen duiden is meer informatie nodig uit het eigen personeelsbestand dat valt onder de hoofdstukken 9 van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

### Historie

In 2017 is het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht brandweerpersoneel door de Brandweerkamer van de VNG en de vakcentrales getekend. Partijen hebben afspraken gemaakt over nieuwe uittredeleeftijden, deeltijdwerken, de lengte van de non-activiteitsperiode en een 75% netto-inkomensgarantie per 1 januari 2018. Ten aanzien van de levenslooptegoeden is afgesproken het opgebouwde levenslooptegoed te gebruiken ter financiering van de 75% netto-inkomensgarantie en te onderzoeken of een netto-spaarvariant als alternatief voor de levenslooptegeling mogelijk is.

Het alternatief is gevonden in een Regeling Netto FLO-spaartegoed (NFST). Het saldo NFST bestaat uit de in 2019, 2020 en 2021 uitgekeerde levenslooptegoeden en de extra werkgeversbijdragen levensloop. Tot 2022 ontvingen medewerkers een maandelijkse werkgeversbijdrage levensloop tot het bereiken van het doeltegoed van 210% bruto levensloop op leeftijd 59 jaar. Vanaf 1 januari 2022 is de landelijke levenslooptegeling afgeschaft en ontvangen medewerkers maandelijks een werkgeversbijdrage NFST tot het bereiken van het doeltegoed van 225% netto op de leeftijd 55 jaar. De werkgeversbijdrage levensloop was binnen het pensioenreglement uitgesloten van pensioenopbouw. In het verlengde hiervan is per 1 januari 2022 de werkgeversbijdrage NFST als alternatief van de werkgeversbijdrage levensloop eveneens als niet-pensioengevend in de verloning opgenomen. Met het aflopen van de levenslooptegeling is het ABP pensioenreglement op dit onderwerp aangepast en heeft het ABP aangegeven dat zij hebben gezien dat in verschillende cao's afspraken zijn gemaakt over niet-pensioengevende inkomenscomponenten die conform het ABP reglement wel pensioengevend zijn. In overleg met het ABP is aan werkgevers verzocht om de werkgeversbijdrage NFST samen met de 1% IKB van

medewerkers vallend onder hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 januari 2023 als pensioengevend aan te merken.

Werkgever en vakcentrales hebben de ABP Pensioenkamer verzocht de werkgeversbijdrage NFST gelijk de werkgeversbijdrage levensloop als niet pensioengevend aan te merken en het pensioenreglement conform aan te passen. Dit verzoek is aangehouden in afwachting van nader overleg met de Belastingdienst (zie hieronder).

### **Anno 2022**

Naast het volgen van de CAR(-UWO) onderhandelde tot 2022 het LOBA (Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden) over brandweerspecifieke arbeidsvoorwaarden zoals het NFST. Overleg in het LOBA leidde in voorkomende gevallen tot meerkosten bij de doorwerking van de onderhandelingsakkoorden naar de brandweerhoofdstukken. De brandweerspecifieke arbeidsvoorwaarden zijn nu integraal onderdeel van het arbeidsvoorwaardenoverleg met de vakcentrales en daarom opgenomen in de inzetbrief CAR(-UWO) Veiligheidsregio's 2023 van werkgever van 4 november jongstleden. Eén van de onderwerpen uit deze inzetbrief is een voorstel van wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in een bezwarende functie om aan te sluiten bij het ABP pensioenreglement. Mocht in 2023 alsnog worden besloten de werkgeversbijdrage NFST conform het ingediende verzoek niet als pensioengevend aan te merken dan volgt een herziening.

### **Besluit LOAV**

In het kader van de onderhandelingen voor een arbeidsvoorwaardenakkoord Veiligheidsregio's voor 2023 e.v. en met in acht neming van het hiervoor gestelde is overeengekomen de arbeidsvoorwaarden van medewerkers in een bezwarende functie met ingang van 1 januari 2023 op twee specifieke onderdelen te wijzigen t.w.:

1. voor medewerkers die vallen onder hoofdstuk 9a CAR (repressieve bezwarende functie in dienst vanaf 1 januari 2006) geldt een niet-pensioengevende 1% hogere IKB-opbouw (art.3:28 lid 3 onder b CAR). Op grond van het pensioenreglement van het ABP is dit IKB-onderdeel pensioengevend.
2. medewerkers die vallen onder het FLO-overgangsrecht hebben recht op een niet-pensioengevende werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST). Op grond van het pensioenreglement van het ABP is deze werkgeversbijdrage pensioengevend.

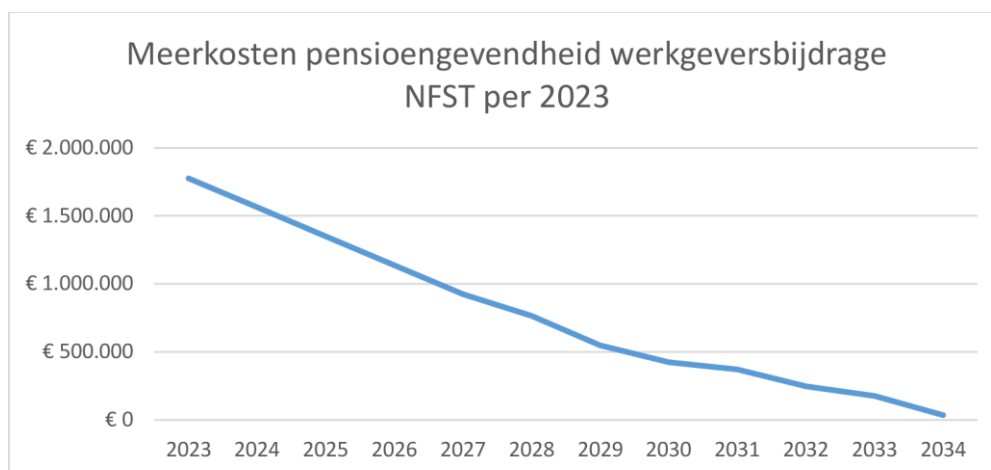
### **Financiële consequenties**

#### **Ad.1**

Voor de medewerkers die vallen onder hoofdstuk 9a CAR betekent het pensioengevend maken van het genoemde IKB-component voor bezwarende functies meerkosten. Concreet 0,2% van het jaarloon van medewerkers behorend tot de doelgroep: ca. € 120,- per persoon per jaar. De facto een gemiddelde verhoging van de loonkosten van 0,17% per medewerker per jaar. Het totaal aantal medewerkers van deze doelgroep is uitgevraagd bij de verschillende veiligheidsregio's maar op dit moment ontbreekt een totaal overzicht. De exacte meerkosten zijn op basis van vorenstaande informatie te berekenen door de deskundige uit uw veiligheidsregio.

#### Ad.2

Werkgeversbijdrage NFST per 1 januari 2023 pensioengevend maken betekent een verhoging van de FLO-kosten. Over de werkgeversbijdrage NFST dient 20,02% aan werkgeversbijdrage pensioenpremie te worden afgedragen. De meerkosten bedragen gemiddeld € 1.440 per jaar per medewerker tot leeftijd 54,5. De facto een gemiddelde verhoging van de totale FLO-kosten van 1,91% per veiligheidsregio. In 2023 is de gemiddelde leeftijd van medewerkers met FLO-overgangsrecht 49 jaar. Dat betekent gemiddeld dat de veiligheidsregio's in de periode 2023 tot en met 2034 te maken krijgen met een verhoging van de werkgeverslasten oplopend tot een totaalbedrag van ca. 8,75 mln. In totaal hebben momenteel ca. 1250 medewerkers met FLO-overgangsrecht aanspraak op de werkgeversbijdrage NFST.



De meerkosten per veiligheidsregio bezien over de totale looptijd tot 2050 zijn afhankelijk van de leeftijdsopbouw van de doelgroep. Hierdoor kunnen de op hoofdlijnen weergegeven consequenties per veiligheidsregio afwijken.

#### Afsluitend

Het ingediende verzoek van werkgever en vakcentrales bij de ABP Pensioenkamer m.b.t. de pensioengevendheid van de werkgeversbijdrage NFST is aanleiding geweest om nader overleg met de Belastingdienst te zoeken over de vraag naar de RVU-plicht in relatie tot de werkgeversbijdrage NFST en de vraag naar de hoogte van de FLO-uitkering in relatie tot een volledige pensioenopbouw. Naar verwachting wordt dit overleg in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2023 afgerond. Van de uitkomsten zullen we u op de hoogte houden.

**Vragen**

Ambtelijk is mogelijk behoefte aan meer exacte informatie. Om daarin de individuele leden te faciliteren is het mogelijk dat de deskundige uit uw veiligheidsregio rechtstreeks contact opneemt met de ambtelijke ondersteuning van de WVSV via [info@wvsv.nl](mailto:info@wvsv.nl).

Met vriendelijke groet,



Dhr. P.F.G. Depla  
Voorzitter WVSV