



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 15 oktober 2025

Agendapunt nr: 5

Kenmerk: Voorstel001387

Status: Ter vaststelling

Opsteller: Coby Krolis

Namens: Fred Heerink

Bijlage(n): LOAV brief 25/03

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD	1 oktober 2025
AB VRD	15 oktober 2025

Onderwerp

Regeling erkenning en aanspraken PTSS als beroepsziekte / mentale zorg VRD

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om:

1. Akkoord te gaan met de invoering van de landelijke regeling voor veiligheidsregio's 'Regeling erkenning en aanspraken Posttraumatische Stresstoornis als beroepsziekte' (regeling PTSS) en de daarmee gepaard gaande wijzigingen in de CAR(-UWO) zoals beschreven in de ledenbrief van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) met als kenmerk 25/03.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds 1 januari 2020 geldt de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling – Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) alleen voor veiligheidsregio's. De 25 veiligheidsregio's zijn verplicht om de gemaakte afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) door te voeren. De werkgeversvereniging van de veiligheidsregio's (WVSV) maakt in het LOAV afspraken met de vakbonden over de arbeidsvoorwaarden.

De CAR-UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Met het instemmen met dit voorstel wordt de LOAV-brief van 14 juli 2025 vastgesteld.

PTSS

De laatste jaren is er veel aandacht voor PTSS als beroepsziekte voor hulpdiensten. Dit heeft geresulteerd in een landelijke regeling PTSS voor de veiligheidsregio's. De regeling is opgesteld door een werkgroep met juridische deskundigen waarbij uitgebreid overleg is gevoerd via de verschillende gremia. De ervaringen van de 25 veiligheidsregio's en de sector Politie zijn daarbij meegenomen.

Focus op preventie

De VRD wil een omgeving zijn waarin je je gesteund voelt en waar de kans op mentale problemen zo klein mogelijk wordt gehouden. Dit doen we door:

- Inzetten van team collegiale ondersteuning na een impactvolle inzet.
- Mogelijkheid van een goed gesprek met collega's die geschoold zijn op het vlak van mentale zorg.
- Als de mentale klachten na 6 weken niet minder worden, weten de medewerkers wat ze kunnen doen. Deze informatie staat op een poster die beschikbaar is op alle posten en ook online te vinden is.
- Snelle doorverwijzing naar gespecialiseerde zorg als mentale klachten na 6 weken niet minder wordt. Hiervoor hebben we overeenkomsten met GGZ Beilen voor geüniformeerden en Tijt (Bedrijfsmaatschappelijk werk en psychologen).
- Preventieve psychologische aandacht. De komende periode gaan we experimenteren met preventieve psychologische gesprekken (mentale check up), partner bijeenkomsten organiseren en meer aandacht voor mentale zorg opnemen in het vakbekwaamheidsprogramma.

Jurjen Timmerman en Geoffrey Boer zullen hier ter vergadering een toelichting op geven.

Argumenten

Goed werkgeverschap praktisch vorm geven

Het recht op aanspraken bij PTSS was niet expliciet geregeld. Het viel onder de noemer 'arbeidsongeschiktheid in en door de dienst'. De toegenomen aandacht voor PTSS en de wens om goed werkgeverschap praktisch vorm te geven heeft geleid tot het ontwikkelen van een collectieve regeling. De focus blijft liggen op preventie, maar mocht desondanks sprake zijn van beroepsgerelateerde PTSS, dan liggen de aanspraken vast in één regeling.

Gelijkwaardige aanspraken medewerker en vrijwilligers

De voorgestelde regeling biedt gelijkwaardige aanspraken voor zowel medewerkers als (brandweer)vrijwilligers. Bij de vrijwilligers geldt dat daarbij aandacht is voor zowel inkomen bij een hoofdwerkgever als inkomen als zzp-er. In de regeling PTSS zijn de volgende aanspraken opgenomen:

- Aanvulling op het loon bij arbeidsongeschiktheid;
- Aanvulling op de WIA-uitkering;
- Vergoeding van medische kosten inclusief de afspraak over finale kwijting voor kosten na de AOW-gerechtigde leeftijd. Hiermee wordt een 'open einde' regeling voorkomen;
- Andere dan medische kosten zoals aantoonbaar noodzakelijk gemaakte extra kosten voor huishoudelijke hulp, thuiszorg en vervoerskosten;
- Kosten voor het onderzoek om PTSS vast te stellen worden vergoed door de werkgever.

Een aanvraag voor aanspraken op grond van de regeling PTSS kan, als in de vijf jaren voor de inwerkingtreding sprake is geweest van kosten. Hierbij is rekening gehouden met de wettelijke verjaringstermijn van vijf jaar.

Kanttekeningen

Niet van toepassing

Financiën

De landelijke organisatie van de uitvoering van deze regeling wordt gefinancierd door het ministerie van Justitie en Veiligheid.

De individuele veiligheidsregio draagt zelf de kosten die rechtstreeks voortvloeien uit de regeling (zoals loondoorbetaling, medische kosten, te declareren overige kosten etc.).

Communicatie

Medewerkers worden onder andere geïnformeerd door een bericht het digitale brandweerportaal.

Uitvoering

PTSS vaststellen door instituut

De medewerker of vrijwilliger kan alleen aanspraak maken op de regeling PTSS indien de PTSS is vastgesteld door het landelijk instituut dat door de sociale partners is gekozen. In de regeling is voorzien in het voorleggen van het opgestelde rapport binnen het instituut aan een collega-expert. Ook is het mogelijk om een second opinion aan te vragen. Bij het aanvragen van second opinion geldt dat de kosten boven de € 2.000,- worden bekostigd door de veiligheidsregio. Is de conclusie van de second opinion dat er wel sprake is van PTSS dan vergoedt de werkgever de volledige kosten.

Landelijke adviescommissie PTSS wordt ingesteld

De landelijke adviescommissie PTSS stelt vast, op basis van alle noodzakelijke inlichtingen en documenten, of er sprake is van een verband van overwegende mate met het werk. De landelijke adviescommissie adviseert de veiligheidsregio gemotiveerd over de aanvraag. In de regeling PTSS is werkwijze van de commissie beschreven.

Evaluatie

De regeling wordt drie jaar na inwerkingtreding geëvalueerd of zoveel eerder dan nodig.