



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 8 april 2026
Agendapunt nr.: 6

Kenmerk: Voorstel001423
Status: ter instemming
Opsteller: Mariëtte Sieders
Namens: Jan Zwiers en Sander Kastelein

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD	25 maart 2026
AB VRD	8 april 2026

- Bijlage(n)
- Afweging regionalisering acht kernfuncties
 - Financiële onderbouwing
 - Schets van crisisorganisatie met bevolkingszorgfuncties

Onderwerp

Voorstel actualiseren en regionaliseren van acht Bevolkingszorg kernfuncties

Voorstel

Het Algemeen Bestuur wordt voorgesteld in te stemmen met:

- 1) De regionalisering en actualisering van de acht kernfuncties Bevolkingszorg te weten:
 - a) Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz);
 - b) Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz);
 - c) Hoofd Informatie Bevolkingszorg (HIN-Bz);
 - d) Hoofd Crisiscommunicatie (HCC);
 - e) Communicatieadviseur CoPI;
 - f) Communicatieadviseur ROT;
 - g) Communicatieadviseur BT;
 - h) Omgevingsanalist;De functionarissen worden voor deze functie gefaciliteerd en ondersteund door de veiligheidsregio, blijven in dienst van hun gemeente of organisatie en worden regionaal ingezet.
- 2) Het instellen van een functie 'Hoofd Sectie Bevolkingszorg' per gemeente, met lokale inhoudelijke inbedding en koppeling aan de gemeentelijke crisisorganisatie;
- 3) De organisatorische consequenties voor wat betreft deze besluitvorming ter informatie voor te leggen aan de individuele colleges;
- 4) De eenmalige opleidingskosten à €180.900 te onttrekken aan de reserve Versterking Crisisbeheersing.
- 5) De structurele kosten vanaf 2027 op te bouwen over de komende begrotingsjaren, met een financiering in de jaren 2027 tot en met 2029 ten laste van de reserve versterking crisisbeheersing.

Samenvatting

Landelijk is met het Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg (UKB) afgesproken te komen tot een landelijk beschreven kwaliteitsniveau voor Bevolkingszorg (inclusief crisiscommunicatie) in de vorm van kaders, normen en beleid. In Drenthe is hier in 2023 bestuurlijk mee ingestemd. De huidige Bevolkingszorg-inrichting voldoet niet meer aan de UKB-eisen en leidt tot risico's in beschikbaarheid, opkomst en kwaliteit. Daarom wordt voorgesteld de acht kernfuncties regionaal te organiseren, inclusief piketstructuur, opleiding en facilitering.

De voorgestelde inrichting van de acht kernfuncties leidt tot hogere kosten. Dit komt door een uitbreiding van het aantal piketfuncties, het beter faciliteren van medewerkers en een aangepaste beloningssystematiek die beter aansluit op de verantwoordelijkheden binnen de UKB-kernfuncties. Daarnaast zijn middelen nodig om de structurele beschikbaarheid en bereikbaarheid van functionarissen te waarborgen en om te zorgen dat zij herkenbaar en veilig kunnen optreden.

Overigens wordt een belangrijk deel van de kosten nu al door gemeenten gedragen in de vorm van piketvergoedingen, opleidings- en trainingsuren, reistijd en inzet van functionarissen; deze blijven bestaan en worden door de regionale inrichting transparanter en eenduidiger belegd.

De kosten worden naar rato van inwoneraantal per gemeente verdeeld. De investering garandeert de continuïteit van gemeentelijke vertegenwoordiging tijdens incidenten en voldoet aan landelijke verplichtingen.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds 2021 wordt landelijk gewerkt aan een Uniform Kwaliteitsniveau van Bevolkingszorg (hierna te noemen UKB). Uit de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's bleek namelijk dat de invulling van de Bevolkingszorg sterk verschilde per regio. Op 24 maart 2023 is in opdracht van het Veiligheidsberaad het landelijke rapport "Eindadvies Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg" uitgebracht. Het advies is op 21 juni 2023 aangeboden aan het Algemeen Bestuur. Er is toen ingestemd met het eindadvies. Daaruit kwam de opdracht voort om nieuwe voorstellen te doen voor doorontwikkeling, voorzien van financiële consequenties.

Projectorganisatie is gestart met de (her)inrichting van de kernfuncties

Eenzijds om uitvoering te kunnen geven aan de regierol van de Veiligheidsregio op de kernfuncties, anderzijds om te kunnen voldoen aan de kwaliteitseisen, is door de projectorganisatie gestart met de organisatorische inrichting van de kernfuncties.

Een projectgroep bestaande uit bij Bevolkingszorg betrokken medewerkers van de Drentse gemeenten en medewerkers van de Veiligheidsregio Drenthe doet dit voorstel na onderzoek bij andere regio's en na inhoudelijke workshops met Drentse Bevolkingszorg functionarissen.

Na uw instemming zal de projectgroep de functies implementeren. Voor de functies van ACBZ, OVDBZ en HINBZ zal werving door de VRD worden opgestart, waarna mensen worden opgeleid en voorzien van faciliteiten, alarmeringsmiddelen en vergoeding.

Implementatie van overige adviezen uit het UKB

In opdracht van het Veiligheidsberaad is het eindadvies UKB uitgewerkt langs verschillende deelopdrachten ook in Drenthe moeten worden uitgewerkt, zoals:

- De afbakening tussen Bevolkingszorg en gemeentelijke crisisbeheersing;
- De regierol van de (algemeen besturen) veiligheidsregio's;
- Ondersteuning van de gemeenten op de uitvoering;
- Kwaliteitsnormen en monitoring van het kwaliteitsniveau.

Deze onderdelen zullen in meer of mindere mate ook in Drenthe moeten worden geïmplementeerd. De implementatieaanpak zal met de kerngroep en ambtsgroep Gemeentesecretarissen worden gekozen. De bestuurlijk portefeuillehouder en coördinerend gemeentesecretaris blijven als respectievelijk bestuurlijk opdrachtgever en ambtelijk opdrachtgever betrokken.

Argumenten

1. Organisatorische inrichting van de acht kernfuncties voor Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie

Het eindadvies UKB komt tot een achttal kernfuncties die iedere regio in elk geval moet organiseren. Deze functies zijn:

1. Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz);
2. Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz);
3. Hoofd Informatie Bevolkingszorg (HIN-Bz);
4. Hoofd Crisiscommunicatie (HCC);
5. Communicatieadviseur CoPI;
6. Communicatieadviseur ROT;
7. Communicatieadviseur BT;
8. Omgevingsanalist communicatie.

De genoemde kernfuncties zijn al bestaande Drentse Bevolkingszorgfuncties. De Drentse functies dienen te worden geactualiseerd en in zekere mate te worden geregionaliseerd omdat dan redelijkerwijs regie gevoerd kan worden op de functies en processen. Hiermee kan de beschikbaarheid, bereikbaarheid, vakbekwaamheid en opkomst van de crisisfunctionarissen worden gegarandeerd.

In de huidige situatie zien we ten aanzien van de rollen AcBz en OvD-Bz structurele kwetsbaarheden. Bij de AcBz'ers -die op zacht piket staan- is deelname aan trainingen en oefeningen ongelijk verdeeld, waardoor de geoefendheid en regionale inzetbaarheid wisselen. De rol van de communicatieadviseur ROT staat ook op 'zacht piket', maar juist bij crises met een maatschappelijke impact dient deze functie te zijn geborgd. Ook bij de OvD-Bz'ers, ondanks hard piket, oefent slechts een actieve kern regelmatig. De indeling van Drenthe in drie districten zorgt bovendien voor verschillen in casuïstiek, belasting en vakbekwaamheid.

Een herstructurering naar één regionale AcBz-pool op hard piket en twee districten voor de OvD-Bz leidt tot een kleinere maar betrouwbaardere groep, met hogere en gelijkmatigere vakbekwaamheid, meer continuïteit en een toekomstbestendige regionale organisatie.

Naast de generieke argumenten, zijn per kernfunctie specifieke argumenten te noemen om de organisatorische inrichting aan te passen. Deze staan benoemd in BIJLAGE 1.

2. Een functionaris 'Hoofd sectie Bevolkingszorg' (werktitel) per gemeente versterkt de lokale verbinding

Voor de genoemde kernfuncties worden functionarissen geworven die onder operationele omstandigheden regionaal inzetbaar zijn. Om de verbinding te leggen met de gemeentelijke crisisorganisatie wordt geadviseerd om een 'hoofd sectie Bevolkingszorg' (werktitel) te benoemen. Deze functionaris geeft leiding aan de eigen gemeentelijke backoffice/Bevolkingszorgorganisatie en fungeert als vast aanspreekpunt voor de regionale pool. In de implementatiefase wordt de rol van 'hoofd sectie Bevolkingszorg' nader uitgewerkt.

De rol 'Hoofd sectie Bevolkingszorg' sluit in hoofdlijnen aan bij de huidige rol van de gemeentelijke AcBz. Omdat de titel AcBz regionaal wordt gebruikt voor de piketrol, wordt

voorgesteld een nieuwe naam te kiezen. Hiermee wordt verwarring voorkomen. Gemeenten bepalen zelf wie zij in deze functie benoemen.

3. De organisatorische consequenties voor wat betreft deze besluitvorming ter informatie voor te leggen aan de individuele colleges;

De voorgestelde inrichting heeft organisatorische consequenties en brengt ook hogere kosten met zich mee. Hoewel het besluit wordt genomen door het Algemeen bestuur van de Veiligheidsregio, worden de kosten uiteindelijk gedragen door de deelnemende gemeenten. Daarom wordt voorgesteld de individuele colleges specifiek te informeren over dit besluit.

4. Een gefaseerde structurele verhoging inwonersbijdrage vanaf de begroting 2027. De eenmalige opleidingskosten te onttrekken aan de reserve Versterking Crisisbeheersing.

De voorgestelde inrichting van de acht kernfuncties leidt structureel tot hogere kosten. De financiën zijn in een volgende paragraaf en in de tweede bijlage van dit voorstel nader uitgewerkt.

Dit komt door een uitbreiding van het aantal piketfuncties, het beter faciliteren van medewerkers en een aangepaste beloningssystematiek die beter aansluit op de verantwoordelijkheden binnen de UKB-kernfuncties. Daarnaast zijn middelen nodig om de structurele beschikbaarheid en bereikbaarheid van functionarissen te waarborgen en om te zorgen dat zij herkenbaar en veilig kunnen optreden.

Overigens wordt een belangrijk deel van de kosten nu al door de gemeenten gedragen in de vorm van piketvergoedingen, opleidings- en trainingsuren, reistijd en inzet van functionarissen; deze blijven bestaan en worden door de regionale inrichting transparanter en eenduidiger belegd.

De kosten worden naar rato van inwoneraantal per gemeente verdeeld. De investering garandeert de continuïteit van gemeentelijke vertegenwoordiging tijdens incidenten en voldoet aan landelijke verplichtingen.

Kanttekeningen

De voorgestelde organisatorische inrichting leidt tot structureel hogere kosten. Tegenover de hogere kosten staat dat de beschikbaarheid, bereikbaarheid en kwaliteit van de genoemde Bevolkingszorgfuncties wordt gewaarborgd.

Ten aanzien van de kernfuncties kan een volgende kanttekening worden gemaakt.

Bestuurlijke nabijheid en lokale bekendheid

De meeste kernfuncties zijn een piketfunctie en draaien piket voor alle Drentse gemeenten. De kans is groot dat een functionaris wel optreedt namens uw gemeente, echter niet volledig bekend is met u als bestuurder, met uw ambtelijke organisatie of de lokale bijzonderheden in uw gemeente. Voor veel denkbare incidenten en rampen hoeft dit in de eerste fase van het incident ook geen belemmering te zijn. Naarmate de tijd vordert, zal altijd verbinding worden gelegd met de lokale organisatie.

Financiën

Noodzaak aanpassing piketfuncties

Om de structurele uitvoering van de acht kernfuncties van de Bevolkingszorg te kunnen waarborgen, zoals uitgewerkt in het eindadvies UKB van het Veiligheidsberaad, is het noodzakelijk om aanvullende eisen te stellen aan bereikbaarheid, beschikbaarheid, facilitering, vakbekwaamheid en werving & selectie. Deze eisen vormen geen keuze, maar een randvoorwaarde om de kwaliteit, continuïteit en toekomstbestendigheid van de Bevolkingszorg te kunnen garanderen.

De voorgestelde aanpassing van de piketvergoedingen vloeit rechtstreeks voort uit deze opdracht. Alleen door een structurele verbetering van de voorwaarden kunnen de benodigde professionals duurzaam worden gefaciliteerd en geborgd in hun inzetbaarheid. Dit betekent onder andere dat medewerkers adequaat moeten worden ondersteund, dat hun vakbekwaamheid blijvend moet worden ontwikkeld en dat zij op een betrouwbare manier beschikbaar moeten zijn voor de uitvoering van de kernfuncties.

Beschikbaarheid en bereikbaarheid

In de inrichting van het piket is gekeken naar buurregio's, het risicoprofiel en de risico's die we op dit moment lopen. Denk hierbij aan het niet beschikbaar en bereikbaar zijn van gemeentelijke vertegenwoordigers, waardoor de gemeentelijke kolom niet altijd vertegenwoordigd is tijdens een incident/crisis. Door te kiezen voor een piketinrichting is de verantwoordelijkheid beschreven en leveren piketfunctionarissen een afgebakende meerwaarde aan de crisisorganisatie.

Kosten

De voorgestelde organisatorische inrichting van de acht kernfuncties leidt tot hogere piketkosten. Dit komt door een uitbreiding van het aantal piketfuncties en een aangepaste beloningssystematiek die beter aansluit op de verantwoordelijkheden en taken binnen de UKB-kernfuncties. Daarbij is aangesloten bij de huidige beloning van crisisfunctionarissen binnen de VRD. Voor de incidentele kosten wordt voorgesteld deze te onttrekken aan de reserve versterking Crisisbeheersing, deze kosten worden hiermee niet doorberekend naar de gemeenten.

Gemeenten maken in de huidige situatie al aanzienlijke kosten voor piketvergoedingen, reizen, deelname aan opleidingen en oefeningen en inzet van functionarissen. Zie hiervoor onderstaande tabel. Deze kosten blijven ook in de nieuwe situatie bestaan. De voorgestelde inrichting leidt tot een verhoging, vooral door de uitbreiding van piketfuncties en de professionalisering. Het betreft daarmee niet volledig nieuwe uitgaven, maar een versterking en regionalisering van kosten die gemeenten nu al maken.

Om de structurele beschikbaarheid en bereikbaarheid van functionarissen te waarborgen, en om herkenbaar en veilig te kunnen optreden, is passende uitrusting noodzakelijk. Piketfunctionarissen beschikken al over een pager en portofoon (gefaciliteerd door de VRD). Voor de OVD-Bz zijn naast herkenbare kleding twee dienstvoertuigen nodig. Deze voorzieningen zijn essentieel om de functie adequaat, tijdig en zichtbaar te kunnen uitvoeren. Een volledige uitsplitsing van de bedragen is opgenomen in bijlage 2.

Voorgesteld wordt om de genoemde kosten (tabel hieronder en bijlage 2) groot € 474.500,- gefaseerd mee te nemen vanaf de begroting van 2027 en op basis van de verdeelsleutel naar inwoneraantal te verrekenen. Dit geeft het volgende effect.

Gemeente	Huidige kosten gemeente	Bijdrage invoering UKB	Meerkosten per gemeente
Aa en Hunze	14.108	24.308	10.200
Assen	28.965	65.976	37.011
Borger-Odoorn	7.675	24.415	16.740
Coevorden	18.65	33.610	14.958
De Wolden	3.174	23.124	19.950
Emmen	30.764	102.797	72.033
Hoogeveen	35.448	53.336	17.888
Meppel	28.268	33.995	5.727
Midden Drenthe	29.486	31.887	2.401
Noordenveld	12.198	29.759	17.561
Tynaarlo	16.476	32.814	16.338
Westerveld	12.770	18.729	5.959
	237.984	474.750	236.766

Overzicht bijdrage per gemeente	2027 Aantal inwoners per 1-1-2025	Toename inwoner bijdrage € 478.000,-	Hogere Bijdrage invoering UKB
Aa en Hunze	25,935	0.94	24,308
Assen	70,392	0.94	65,976
Borger-Odoorn	26,049	0.94	24,415
Coevorden	35,860	0.94	33,610
De Wolden	24,672	0.94	23,124
Emmen	109,678	0.94	102,797
Hoogeveen	56,906	0.94	53,336
Meppel	36,271	0.94	33,995
Midden Drenthe	34,021	0.94	31,887
Noordenveld	31,751	0.94	29,759
Tynaarlo	35,011	0.94	32,814
Westerveld	19,983	0.94	18,729
	506,529		474,750

Verdeling over de jaren is terug te zien in de begroting 2027.

De kosten hangen samen met de keuze om uitvoering te geven aan het UKB. Een aanzienlijk deel van deze kosten wordt momenteel al door gemeenten gemaakt, maar staat versnipperd in verschillende begrotingsposten zoals piket, opleidingstijd, reizen en faciliteiten. Vanaf 2027 worden deze bestaande kosten eenduidiger en uniformer belegd bij de VRD, wat zorgt voor een transparantere en inzichtelijke verdeling tussen gemeenten.

Uitgaven die gemeenten nu afzonderlijk doen voor de uitvoering — zoals piketvergoedingen en uren voor opleiding en oefening van piketfunctionarissen — kunnen vanaf dat moment worden gedeclareerd bij de VRD.

Een fors deel van de gevraagde € 474.750,- betreft de vergoedingen aan gemeenten die piketfunctionarissen leveren (50 uur per functionaris op jaarbasis, totaal € 111.000,-, zie ook bijlage 2). Deze vergoedingen gaan weer retour naar gemeenten, en dekken dus deels de verhoogde bijdrage. Voorbeeld: stel gemeente De Wolden levert 4 piketfunctionarissen, dan ontvangt gemeente De Wolden voor de inzet van trainingsuren hiervoor 4 x 50 uur à €30,- = € 6.000,-

Uitvoering

Na instemming door het Algemeen bestuur wordt een nieuwe projectgroep geformeerd die zich zal richten op:

- Werving van regionale functionarissen (AC-Bz, Ovd-Bz, HIN-Bz);
- Inrichting van piketstructuur;
- Opleidingen en examinering;
- Facilitering Ovd-Bz;
- Uitwerking en positionering "Hoofd Sectie Bevolkingszorg" per gemeente;
- Communicatie richting colleges en gemeentelijke organisaties.

Evaluatie

Jaarlijks vindt per functie een tussentijdse evaluatie van de nieuwe inrichting plaats om de werking te beoordelen, kwetsbaarheden te identificeren en indien nodig bij te sturen.

Bijlage 1: Afweging regionalisering functies

Functie:	Huidige structuur	Huidige Kwetsbaarheden	Voorgestelde structuur
Acbz	<ul style="list-style-type: none"> - 25 personen - Geen piket - Training vanuit VRD, niet verplicht - Geen materiele ondersteuning 	<ul style="list-style-type: none"> - Beperkte beschikbaarheid - Geen ervaringsopbouw - Geen uitgewerkte randvoorwaarden. - Geen betrouwbare backoffice. 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale pool 6-8 personen - Wel piket - Verantwoordelijke voor aansturing team Bevolkingszorg en overdracht naar gemeente
OvD-Bz	<ul style="list-style-type: none"> - 30 personen - 3 districten en drie piketpools - Wel piket - OTO vanuit VRD - Minimale materiele ondersteuning (hesje, portofoon, pager) 	<ul style="list-style-type: none"> - (te) grote piketpool gelet op vakbekwaamheid - Combinatie met AOV-functie - Gelijkwaardigheid andere diensten - Ongelijke piketvergoeding 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 districten van 6-8 personen - Wel piket - Gelijke piketvergoeding - Betere uitrusting en voertuigen
HIN-Bz Voorheen de 'IM-Bz'	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal? - Geen piket - Is gekoppeld aan OvD-Bz functie - Training vanuit VRD 	<ul style="list-style-type: none"> - Dubbelfunctie met OvD-Bz - Onduidelijke afspraken - Beperkte beschikbaarheid 	<ul style="list-style-type: none"> - Zie OvD-Bz: Buddysysteem met andere district
Hoofd Crisis-communicatie	<ul style="list-style-type: none"> - 12 personen - Op piket, schaal 7 - OTO vanuit VRD 	<ul style="list-style-type: none"> - Vrijblijvende oefenverplichting 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale pool van 12 personen - Piket a schaal 10
Comm.adv. Beleidsteam	<ul style="list-style-type: none"> - 12 personen - Op piket, schaal 7 - OTO vanuit VRD 	<ul style="list-style-type: none"> - Vrijblijvende oefenverplichting 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale pool van 12 personen - Piket a schaal 10
Comm.adv. ROT	<ul style="list-style-type: none"> - 2 personen obv werkafpraak (geen beleid) - Geen piket 	<ul style="list-style-type: none"> - Beperkte tot nihil beschikbaarheid - Bij opschaling cruciaal 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale pool van 6 personen - Piket a schaal 10
Comm.adv. CoPI	<ul style="list-style-type: none"> - 7 personen - Piket - OTO door VRD 	<ul style="list-style-type: none"> - Geen bijzonderheden 	<ul style="list-style-type: none"> - Blijft hetzelfde, in dienst van de VRD
Omgevings-analist	<ul style="list-style-type: none"> - 20 personen - Geen piket - OTO door VRD 	<ul style="list-style-type: none"> - Geen garantie op beschikbaarheid, bereikbaarheid en continuïteit. 	<ul style="list-style-type: none"> - Regionale pool van 8 personen - Piket a schaal 10

Bijlage 2: Financiële onderbouwing

Initiële opleiding- en examineringskosten voor de acht kernfuncties (incidenteel)

Toelichtende en verklarende opmerkingen vooraf:

- Er is geen wettelijke diplomaverplichting. In het eindadvies van het Veiligheidsberaad staat echter dat er behoefte is aan aantoonbaarheid van de vakbekwaamheid van in ieder geval de acht kernfunctionarissen Bevolkingszorg. Daarom wordt voorgesteld om iedere kernfunctie op te leiden volgens het NIPV kwalificatieprofiel en ook een examen te laten doen bij het NIPV.
- De hieronder genoemde bedragen zijn reële ramingen, op basis van tarieven van opleidingsbureaus en onze koepelorganisatie (NIPV) die de examens afneemt.
- Voor een aantal kernfuncties zijn in de afgelopen jaren tal van medewerkers opgeleid volgens het kwalificatieprofiel. Deze medewerkers hoeven alleen nog examen te doen. In de huidige OvD-Bz pool is iedere functionaris opgeleid, geëxamineerd of anderszins aantoonbaar gekwalificeerd.
- De ACBZ wordt tot op heden niet officieel opgeleid, deze kosten zijn dus nieuw.
- De CA-CoPI is en blijft in dienst van VRD/Brandweer. Vandaar het nihil bedrag.

Functie	Opleiding per persoon	NIPV examen per persoon	Aantal Piketfunctionarissen	Totaal opleidingskosten
ACBZ	3.000,00	1.200,00	8	33.600,00
OvD-Bz	4.000,00	1.050,00	0	0,00
HIN	4.300,00	1.050,00	16	85.600,00
HCC	0,00	1.200,00	12	14.400,00
CA-BT	0,00	1.050,00	12	12.600,00
CA-ROT	3.000,00	1.050,00	6	24.300,00
CA-COPI	0,00	0,00	0	0,00
Omgevingsanalist	0,00	1.300,00	8	10.400,00

180.900,00

Voorgesteld wordt om de eenmalige opleidingskosten voor de uitvoering van het UKB te dekken uit de reserve Versterking Crisisbeheersing. Deze inzet past bij de opdracht om de UKB-kernfuncties structureel en regionaal te organiseren en sluit aan bij de bredere opgave tot versterking van de crisisbeheersingsketen. Door de benodigde opleidingen centraal te bekostigen, wordt de kwaliteit en uniformiteit van het handelen binnen de Bevolkingszorg verhoogd en neemt de regionale paraatheid verder toe. Hiermee wordt een directe bijdrage geleverd aan een toekomstbestendige crisisbeheersing.

Jaarlijkse opleiding- en examineringskosten voor de acht kernfuncties (structureel)

Toelichtende en verklarende opmerkingen vooraf:

- Een OvD-Bz wordt tot op heden door de gemeente zelf opgeleid/betaald.
- De CA-CoPI is in dienst van VRD/Brandweer. Vandaar het nihil bedrag.
- De hieronder genoemde bedragen zijn reële ramingen, op basis van tarieven van opleidingsbureaus en onze koepelorganisatie (NIPV) die de examens afneemt. Het verloop per jaar is een inschatting op basis van de geziene personele mobiliteit in de afgelopen jaren.

Functie	Opleiding per persoon	NIPV examen per persoon	Verloop aantal per jaar (schatting)	Totaal opleidingskosten
ACBZ	3.000,00	1.200,00	1	4.200,00
OvD-Bz	4.000,00	1.050,00	3	15.150,00
HIN	4.300,00	1.050,00	3	16.050,00
HCC	2.600,00	1.200,00	2	7.600,00
CA-BT	4.000,00	1.050,00	2	10.100,00
CA-ROT	4.000,00	1.050,00	1	5.050,00
CA-COPI	0,00	0,00	0	0,00
Omgevingsanalist	3.000,00	1.300,00	2	8.600,00

66.750,00

Jaarlijkse trainingskosten voor de acht kernfuncties (structureel)

Jaarlijks worden Bevolkingszorg specifieke trainingen, oefeningen en themabijeenkomsten georganiseerd. Dikwijls wordt gebruik gemaakt van externe expertise, gastsprekers en faciliteiten. Op basis van voorgaande jaren wordt onderstaande raming gedaan. De lat ligt nu iets hoger en daardoor stijgen de kosten wel, maar niet significant. Deze kosten worden nu al jaarlijks gemaakt en ook jaarlijks (in december/januari) aan de gemeenten gefactureerd.

Functie	VRD vakbekwaam blijven trainen en oefenen
ACBZ	1.000,00
OvD-Bz	5.000,00
HIN	500,00
HCC	3.500,00
CA-BT	3.500,00
CA-ROT	3.500,00
CA-COPI	0,00
Omgevingsanalist	3.500,00

20.500,00

Naast de trainingskosten vraagt het ook tijd van de functionarissen voor opleiden, trainen en oefenen (structureel)

Functie	Aantal functionarissen	Aantal uren per jaar
ACBZ	8	50,00
OvD-Bz	16	50,00
HIN	16	50,00
HCC	12	50,00
CA-BT	12	50,00
CA-ROT	2	50,00
CA-COPI	0	50,00
Omgevingsanalist	8	50,00

Dit bedrag wordt naar rato inwonergrootte betaald, maar ook weer terugbetaald aan gemeenten die functionarissen "leveren". Hiervoor staat een bedrag van €111.000,-

Jaarlijkse kosten voor piket

	Kosten toekomst 2027
Kostenpost piketkosten	265.758

De kosten hangen samen met de keuze om de regie op de uitvoering van het UKB bij de VRD te beleggen. Een deel van deze kosten is al opgenomen in de gemeentelijke begrotingen, maar wordt vanaf 2027 anders belegd. Uitgaven die gemeenten nu afzonderlijk doen voor de uitvoering, zoals piketvergoedingen en uren voor opleiding en oefening van piketfunctionarissen, kunnen vanaf dat moment worden gedeclareerd bij de VRD. Hiermee wordt de financiering van de UKB-kernfuncties meer uniform en sluit deze aan bij de regionale verantwoordelijkheid die de VRD gaat dragen. Functionarissen ontvangen nu op basis van CAO Gemeenten 2025-2027 een vergoeding gebaseerd op maximaal schaal 8 of een andere vergoeding. Uit de inventarisatie komt naar voren dat er enorme verschillen zitten in vergoedingen (variërend van 84 tot 600 euro per maand). Kijkend naar de taken en verantwoordelijkheden en de opbrengt vanuit de workshops is de huidige vergoeding niet langer passend. Hiervoor is gekeken naar de huidige regeling van de VRD en gekozen voor een inschaling van de UKB-functies op basis van schaal 10.

Jaarlijkse kosten herkenbaarheid en bereikbaarheid

Onderwerp	Structureel
Voertuigen	€ 8.800,-
Kleding	€ 2.700,-
Totaal	€ 11.500,-

Een aantal functionarissen maakt nu al gebruik van een dienstauto van de gemeente, maar de meeste functionarissen maakt gebruik van eigen voertuigen. Uit de workshops kwam naar voren dat het hierdoor niet altijd lukt om binnen de opkomsttijden op te komen of problemen ervaart om überhaupt ter plaatse te komen. Gelet op het aspect veiligheid en de verantwoordelijkheid van de werkgever is daarom voor de functie OvD-Bz een dienstauto opgenomen in het pakket. Dit waarborgt een professionele, veilige en tijdige inzet tijdens incidenten.

Op basis van de bovenstaande overzichten komt het totaal aan kosten uit op:

Strucurele kosten UKB	bedrag
Jaarlijks opleidingen	66.750
Jaarlijks trainingskosten	20.500
Inzet uren opleidingen en trainingen	111.000
Piketvergoedingen	265.000
Kosten Herkenbaarheid en bereikbaarheid	11.500
Totaal jaarlijkse kosten UKB	474.750

Dit betekent het volgende voor de gemeentelijke bijdragen:

Gemeente	Huidige kosten gemeente	Bijdrage invoering UKB	Meerkosten per gemeente
Aa en Hunze	14.108	24.308	10.200
Assen	28.965	65.976	37.011
Borger-Odoorn	7.675	24.415	16.740
Coevorden	18.65	33.610	14.958
De Wolden	3.174	23.124	19.950
Emmen	30.764	102.797	72.033
Hoogeveen	35.448	53.336	17.888
Meppel	28.268	33.995	5.727
Midden-Drenthe	29.486	31.887	2.401
Noordenveld	12.198	29.759	17.561
Tynaarlo	16.476	32.814	16.338
Westerveld	12.770	18.729	5.959
	237.984	474.750	236.766

Overzicht bijdrage per gemeente	2027 Aantal inwoners per 1-1-2025	Toename inwoner bijdrage 478.000,-	Hogere Bijdrage invoering UKB €
Aa en Hunze	25,935	0.94	24,308
Assen	70,392	0.94	65,976
Borger-Odoorn	26,049	0.94	24,415
Coevorden	35,860	0.94	33,610
De Wolden	24,672	0.94	23,124
Emmen	109,678	0.94	102,797
Hoogeveen	56,906	0.94	53,336
Meppel	36,271	0.94	33,995
Midden Drenthe	34,021	0.94	31,887
Noordenveld	31,751	0.94	29,759
Tynaarlo	35,011	0.94	32,814
Westerveld	19,983	0.94	18,729
	506,529		474,750

Bijlage 3: Schets van de crisisorganisatie met Bevolkingszorg functies

