



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 2 april 2025
Agendapunt nr: 7

Kenmerk: Voorstel001352
Status: Ter vaststelling
Opsteller: Suzanne Roijackers
Namens: Jurjen Timmerman

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD	13 maart 2025
AB VRD	2 april 2025

Bijlage(n): -

Onderwerp

Toekomstbestendige waterongevallenbestrijding

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om:

1. Hulp bij waterongevallenbestrijding in Drenthe gelijkwaardig te organiseren door middel van technologische oplossingen om slachtoffers onder water te lokaliseren en door oppervlakte-redcapaciteit te vergroten.
2. Per 1 november 2025 te stoppen met het vrijwillig duikteam van post Assen-West.
3. Op een passende manier het op te heffen duikteam te bedanken en een goed afscheid te organiseren.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds de jaren '70 kent de Drentse brandweer een taak bij het verlenen van hulp bij acute waterongevallen. Deze taak is indirect verankerd in de Wet Veiligheidsregio's. Om invulling te geven aan deze taak kunnen alle Drentse brandweerposten een grijpredding uitvoeren (bovenwater en dicht bij de kant). Voor situaties waarbij de hulp van de basiseenheid niet toereikend is, zijn in Drenthe twee duikteams beschikbaar. Deze kunnen slachtoffers ver van de kant of onder water redden. Deze specialistische taak wordt uitgevoerd door de brandweerposten in Emmen (beroeps) en Assen-west (vrijwillig). De toekomst van het vrijwillige duikteam in Assen staat al geruime tijd onder druk. De oorzaak hiervan is te vinden in toename van kwaliteitseisen en een stagnerende instroom van vrijwillige duikers. Ondanks meerdere pogingen, van een bekwame en gemotiveerde groep, is het de afgelopen 10 jaar het niet gelukt deze ontwikkeling te keren.

Opdracht

Vanaf het najaar 2023 is een aantal keer in het DB gesproken over toekomstbestendige waterongevallenbestrijding. In het AB van 3 april 2024 is een opdracht gegeven aan de directeur om een onderzoek uit te voeren naar alternatieve methoden voor hulp bij waterongevallenbestrijding.

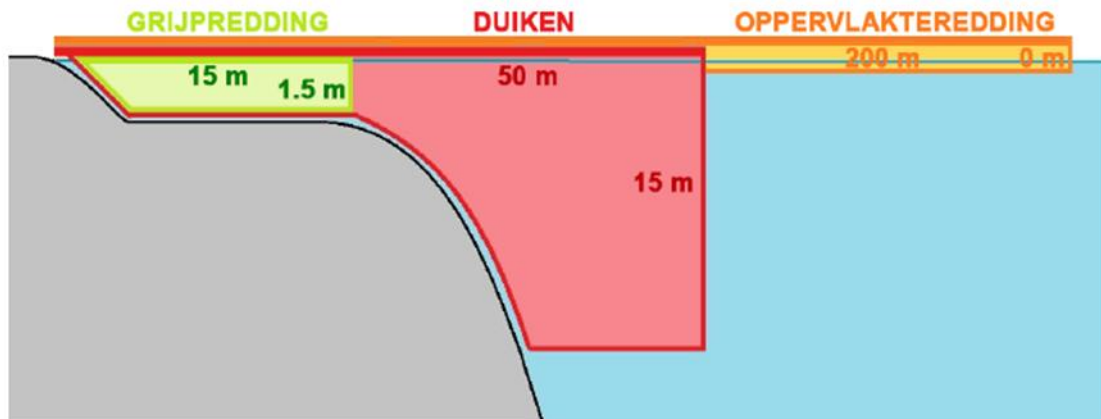
Het onderzoek kreeg de volgende bestuurlijke randvoorwaarden mee:

- Na een spoedmelding van een waterongeval zal er altijd een vorm van hulp georganiseerd worden ('hulp is onderweg'),
- de hulpverlener treedt nooit op als het risico op ongevallen te groot is,
- de hulpverlener is uitgerust om veilig op te kunnen treden volgens geldende regels,
- de wijze waarop de hulpverlening georganiseerd is, is gewogen op haalbaarheid, betaalbaarheid en redelijkheid.

Organisatorische verandering

Het voorstel is om twee oppervlakteredteams (OVRT's) te stationeren in Drenthe op strategisch gekozen locaties. Een oppervlakteredteam (OVRT) is uitgerust met een onbemand sonarvaartuig. Dit team kan snel reageren op waterongevallen en kan slachtoffers of objecten lokaliseren. Deze teams zijn dus multi-inzetbaar. Het verhoogt de effectiviteit in noodsituaties. Hun aanwezigheid biedt perspectief aan de aanwezige hulpverleners, "er is hulp onderweg". De totale onderwatertijd van het duikteam zal naar alle waarschijnlijkheid verkorten.

De aanpak van waterongevallenbestrijding ziet er dan schematisch als volgt uit:



Argumenten

1.1 Gelijkwaardigheid wordt bewerkstelligd door oppervlaktereddingscapaciteit uit te breiden.

Het oppervlakteredteam treft voorbereidende werkzaamheden zodat de tijd die nodig is voor zoek- en reddingsoperaties kleiner wordt. Deze wijze van inzet zorgt ervoor dat het duikteam zich bij aankomst kan concentreren op levensreddende taken.

1.2 Hulp is onderweg

Eenheden ter plaatse weten dat er een vorm van hulp onderweg is tot dat de duikers ter plaatse zijn.

2.1 De duiktaak is door steeds verder verzwarende vereisten niet door voldoende vrijwilligers uit te voeren.

De mogelijkheden om de duiktaak vrijwillig te blijven uitvoeren nemen steeds verder af. Duikteam Assen kampt al jaren met een tekort aan leden en aanwas van nieuwe leden. Met een verwachte uitstroom is er niet alleen nu een knelpunt, maar dit probleem zal ook in de toekomst blijven bestaan. Ondanks de inspanningen van een bevolgen groep vrijwilligers, loopt de houdbaarheid van de huidige organisatievorm helaas ten einde.

Door wet- en regelgeving, en daar bovenop komende verzwaarde regels, wordt het bijna onmogelijk voor brandweervrijwilligers in Drenthe om deze specialistische taak te kunnen blijven uitvoeren.

2.2 De onderzochte alternatieven bieden geen toekomstbestendigheid.

Er zijn verschillende alternatieven onderzocht. Zo is gekeken of er samen met een andere post of met defensie een duikteam in stand gehouden kan worden. Dat blijkt geen haalbare kaart.

Daarnaast is onderzocht of het duikteam in Assen tot een beroepsteam kan worden omgevormd. Dit heeft enorme gevolgen voor de organisatie van de brandweezorg vanuit post Assen-West. De kosten voor een beroeps duikteam zijn enorm. Dit is niet realistisch.

2.3 Niet te dragen verzwaring van certificeringseisen per 1 november 2025.

Omdat de certificeringseisen verzwaren per 1 november en het niet realistisch is om daar nog weer aan te voldoen, is het voorstel die datum als einde voor het vrijwillige duikteam aan te houden.

3.1 Zware taak vraagt om maatschappelijke waardering.

De duikers van post Assen-West hebben hun ziel en zaligheid gegeven voor deze taak de afgelopen jaren. Dit vraagt om passende waardering vanuit het bestuur. Dit zal na het nemen van dit besluit verder vormkrijgen.

Kanttekeningen

1.1 Opkomsttijd van duikteam wordt op sommige plekken groter.

Op sommige plekken in de regio duurt het langer voordat een duikteam ter plaatse is, dat moet dan komen vanuit Emmen, Groningen of Zwolle. Het is van belang te beseffen dat in de huidige situatie het duikteam van Assen ook op verschillende momenten niet paraat is. Vanaf 2016 wordt daarom al bij alarmering van het duikteam in Assen een tweede duikteam gealarmeerd.

1.2 De dekking van de reddingscapaciteit onder water wordt slechter.

De duikteams die inzetbaar zijn, zijn minder fijnmazig verdeeld over Noord-Nederland. Daar staat tegenover dat de reddingscapaciteit boven water beter wordt. Vanaf het moment dat het duikteam ter plaatse is, kunnen zij effectiever werken.

1.3 We organiseren een verzwaring van taken voor twee vrijwillige posten.

De voorgestelde organisatorische verandering betekent dat twee posten in Drenthe een specialistische taak in de vorm van een OVT krijgen. Dit zou kunnen botsen met het uitgangspunt van de "behepbare basis" in het geval dit niet op een zorgvuldige manier wordt geïmplementeerd. Met de posten vindt afstemming plaats wie er open staan voor deze extra taak.

Financiën

Deze verandering van organisatievorm vindt binnen budget plaats. De vrijgevallen gelden worden aangewend voor de alternatieve inzet.

Communicatie

Er wordt een drietal lijnen uitgezet qua communicatie:

- Interne communicatie

Er vindt zorgvuldige afstemming plaats met het duikteam van Assen-West en het duikteam in Emmen. Met potentiële posten die de extra taak kunnen vervullen vindt overleg plaats. Nadat het besluit is genomen vindt er brede communicatie plaats binnen de organisatie en naar alle brandweerposten.

- Communicatie naar buurregio's

Met buurregio's vindt op operationeel niveau al afstemming plaats over de gevolgen van het voorliggende besluit. Daarnaast informeert de voorzitter van het bestuur zijn collega's van Fryslân en Groningen over dit aankomende voorstel.

- Media

Er vindt proactieve communicatie plaats naar de lokale media.

Uitvoering

Team incidentbestrijding gaat in overleg over het selecteren van posten die geschikt zijn voor de taak van een oppervlaktereddingsteam. Op basis van data worden de posten bepaald die een strategische ligging hebben in Drenthe voor deze taak. Er wordt een afweging gemaakt of het past bij het takenpakket van betreffende posten en of de post het zelf ook wil.

In het vakbekwaamheidsprogramma van de posten wordt deze verandering van waterongevallenbestrijding verwerkt.

Daarnaast vindt aanschaf van middelen plaats.

Evaluatie

Niet van toepassing.