



## VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 22 maart 2023

Agendapunt nr: 9a en 9b

Kenmerk: Voorstel001205

Status: ter vaststelling

Opsteller: Siebolt van Delden

Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
Dagelijks bestuur	6 maart 2023

- Bijlage(n):
1. Convenant samenwerking uitvoering meldkamerfunctie in Meldkamer Noord-Nederland
  2. Overeenkomst werkgeverschap ten behoeve van de meldkamerfunctie Meldkamer Noord-Nederland

### Onderwerp

Convenant samenwerking en overeenkomst werkgeverschap Meldkamer Noord-Nederland.

### Voorstel

Het dagelijks bestuur stelt voor om:

1. Het 'Convenant samenwerking uitvoering meldkamerfunctie veiligheidsregio's Groningen, Fryslân en Drenthe in Meldkamer Noord-Nederland' vast te stellen.
2. De 'Overeenkomst werkgeverschap veiligheidsregio's Groningen, Fryslân en Drenthe ten behoeve van de meldkamerfunctie Meldkamer Noord-Nederland' vast te stellen.

**Besluit**

Paraaf:

Datum:

## **TOELICHTING OP HET VOORSTEL**

### **Inleiding**

In 2011 zijn de meldkamers in Groningen, Fryslân en Drenthe samengevoegd in de Meldkamer Noord-Nederland (MNN). Sinds 1 april 2012 is het werkgeverschap voor het brandweerpersoneel belegd bij Veiligheidsregio Drenthe. Hiervoor is het 'Convenant werkgeverschap voor het brandweerpersoneel Meldkamer Noord-Nederland' afgesloten.

Op 1 juli 2020 is de Wijzigingswet meldkamers in werking getreden. Op grond van deze wet is de Wet veiligheidsregio's gewijzigd. Zo staat in artikel 35 lid 3 dat de besturen van de veiligheidsregio's een convenant sluiten, dat in ieder geval afspraken bevat over de uitvoering van de meldkamerfunctie.

Daarom is er een 'Convenant samenwerking uitvoering meldkamerfunctie' opgesteld en met dit voorstel wordt beoogd om deze vast te stellen. Ook is het convenant werkgeverschap geactualiseerd en omgevormd naar de 'Overeenkomst werkgeverschap ten behoeve van de meldkamerfunctie' en met dit voorstel wordt beoogd om deze vast te stellen.

### **Argumenten**

#### **Vaststellen convenant**

*1.1 Met het vaststellen van het convenant worden afspraken vastgelegd over de samenwerking tussen partijen bij de uitvoering van de meldkamerfunctie.*

In het convenant zijn onder andere afspraken gemaakt over:

- strategie en beleid;
- aansturing meldkamerfunctie;
- werkgeverschap;
- kostenverdeling/verdeelsleutel;
- financiële procesgang.

De in het convenant vastgelegde afspraken werden grotendeels al in de praktijk gebracht, maar zijn nu dus ook vastgelegd in het convenant.

#### **Vaststellen overeenkomst**

*2.1 Met het vaststellen van de overeenkomst worden afspraken vastgelegd over de uitvoering van het werkgeverschap door Veiligheidsregio Drenthe.*

In de overeenkomst zijn afspraken gemaakt over de uitvoering van de personeelszorg door de VRD. Bij uitvoering personeelszorg gaat het onder andere om:

- werving en selectie;
- detachering;
- aansturing medewerkers;
- mobiliteit.

Daarnaast zijn er in de overeenkomst afspraken gemaakt over de verdeling van de kosten en de verdeelsleutel voor de uitvoering van de het werkgeverschap.

## *2.2 Betere vastlegging verantwoordelijkheid werkgeverschap*

De belangrijkste wijziging in de overeenkomst werkgeverschap ten opzichte van het 'Convenant werkgeverschap voor het brandweerpersoneel Meldkamer Noord-Nederland' van 2012 is dat het artikel over personeel uitgebreider is beschreven. Zo wordt bijvoorbeeld beschreven door wie de medewerkers worden aangestuurd, welk proces gevolgd wordt bij uitbreiding van de formatie en dat medewerkers in een meldkamerfunctie interne kandidaten zijn bij wervingsprocedures van partijen.

## **Financiën**

In de AB-vergadering van 6 december 2023 zal het algemeen bestuur de begroting 2024 MNN ter vaststelling worden aangeboden.

## **Communicatie**

De medewerkers worden door het hoofd meldkamer brandweer en veiligheidsregio's op de hoogte gesteld van de vaststelling en de inhoud van het convenant en de overeenkomst.

## **Uitvoering**

Het convenant en de overeenkomst treden in werking na ondertekening door de voorzitters van de drie veiligheidsregio's namens de algemeen besturen. Na vaststelling van beide documenten wordt het proces om tot ondertekening te komen ingericht. Dit vindt bij voorkeur fysiek plaats. Dit betekent dus dat het convenant als de overeenkomst op een later te plannen moment nog ondertekend moeten worden.

## **Evaluatie**

In het convenant is vastgelegd dat elke twee jaar, voor het eerst in 2025, (de werking van) het convenant door partijen geëvalueerd wordt en zo nodig bijgesteld naar aanleiding van ontwikkelingen. Omdat in het convenant ook het werkgeverschap geregeld is zal dit (overeenkomst werkgeverschap) ook onderdeel zijn van de evaluatie.