

Rode draden analyse 2025

Functioneren crisisorganisatie Veiligheidsregio Drenthe



Datum: mei 2026

Versie: definitief

Inhoud

1. Inleiding	3
1.2 Proces RDA	3
1.3 Terugblik en opvolging RDA 2024	4
2. Incidenten, oefeningen en systeemtest	5
2.1 Incidenten	5
2.2 MOTO-activiteiten	5
2.3 Systeemtest	6
3. Toetsingskader	7
3.1 Risicobeheersing	7
3.2 Voorbereiding	8
3.3 Uitvoering	9
4. Conclusie	18
4.1 Beoordeling presterend vermogen crisisorganisatie VRD	18
4.2 Discussie totstandkoming RDA	18
4.3 Aanbevelingen en Ontwikkelpunten	18
Bijlage 1 - Afwegingskader	21
Bijlage 2 - Piketgroepen 2024	27

1. Inleiding

1.1 Doel

In het Toetsingskader 4.0 heeft de Inspectie een strategische koers vastgesteld voor de komende jaren. Een belangrijk uitgangspunt hierin is dat het toezicht plaatsvindt vanuit verbinding, waarbij de veiligheidsregio's zelf aantoonbaar moeten maken dat zij voldoen aan de gestelde normen.

De Veiligheidsregio Drenthe (VRD) heeft in dit kader een analyse opgesteld van de multidisciplinaire rampenbestrijding en crisisbeheersing voor het jaar 2025. Het doel van deze zogenoemde Rode Draden Analyse (RDA) is om het presterend vermogen van de crisisorganisatie in beeld te brengen en te beoordelen. Hiermee wordt inzicht verkregen in zowel de sterke punten als de ontwikkelopgaven binnen de crisisbeheersing.

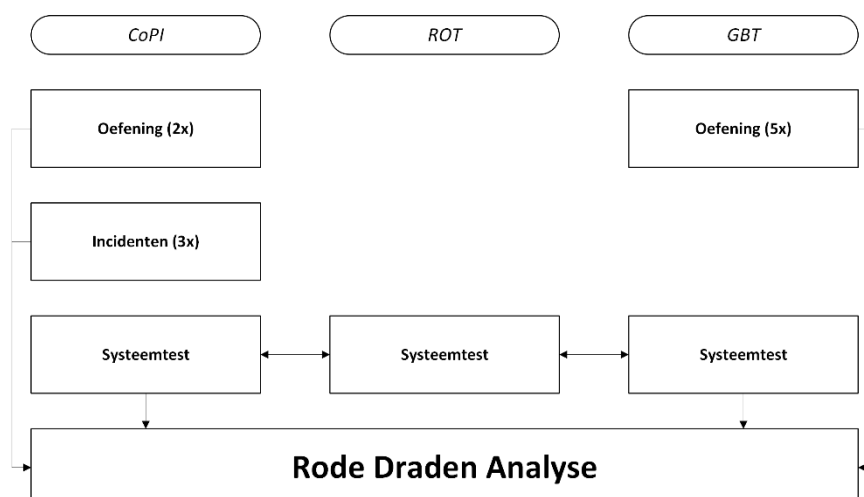
1.2 Proces RDA

In 2025 zijn diverse oefeningen en incidenten binnen het CoPI (inclusief de meldkamer) en het GBT geëvalueerd. De bevindingen die in hoofdstuk 3.3 'Uitvoering' zijn opgenomen, zijn gebaseerd op deze evaluaties. In hoofdstuk 2 wordt uiteengezet welke oefeningen en incidenten zijn meegenomen en daarmee als input dienen voor de Rode Draden Analyse.

Voor de onderdelen Team Bevolkingszorg (TBZ) en het Regionaal Operationeel Team (ROT) zijn onvoldoende evaluaties beschikbaar. Om deze reden worden deze onderdelen niet uitgewerkt in de RDA. Voor TBZ geldt bovendien dat de Drentse crisisorganisatie werkt volgens een andere organisatorische structuur, waardoor TBZ niet als team wordt beoefend. De OTO-activiteiten van het ROT hebben in 2025 voornamelijk bestaan uit roltrainingen en intervisie; deze activiteiten zijn minder geschikt om systematisch te evalueren.

De wijze waarop de resultaten voor de hoofdstukken 3.1 'Risicobeheersing' en 3.2 'Voorbereiding' tot stand zijn gekomen, is beschreven in het afwegingskader.

De informatiestromen die ten grondslag liggen aan deze analyse worden in de onderstaande afbeelding schematisch weergegeven. De bijbehorende evaluatieverslagen zijn niet als bijlage opgenomen. Voor inzage in deze documenten kan contact worden opgenomen met Team Multidisciplinaire Vakbekwaamheid via moto@vrd.nl.



Figuur 1: Informatiestromen RDA

1.3 Terugblik en opvolging RDA 2024

De Rode Draden Analyse 2024 liet zien dat de VRD zich op verschillende thema's kon verbeteren. In dit hoofdstuk worden deze thema's opnieuw benoemd en wordt de opvolging daarvan toegelicht.

Uit de RDA bleek dat de Veiligheidsregio Drenthe in 2024 op meerdere punten onvoldoende beschikte over actuele en toegankelijke informatie voor een paraat functionerende crisisorganisatie, wat betreft mens, middelen en processen. De analyse liet onder andere zien dat er geen continuïteitsplan voor de crisisorganisatie aanwezig was en dat ook een MOTO-beleidsplan ontbrak. Daarnaast beschikte de VRD niet voor ieder incidenttype uit het regionaal risicoprofiel over passende planvorming.

In 2025 is er nog geen continuïteitsplan vastgesteld, maar het onderwerp heeft nadrukkelijk aandacht gekregen. Een projectgroep is gestart met het versterken van de crisisorganisatie op dit thema. Het MOTO-beleidsplan is inmiddels vastgesteld en geldt voor een periode van vier jaar. Daarnaast bleek uit de RDA dat niet voor ieder incidenttype passende planvorming beschikbaar was. In 2025 zou daarom worden geanalyseerd voor welke incidenttypen dit acceptabel is en voor welke aanvullende planvorming noodzakelijk is. Deze analyse heeft tot op heden nog niet plaatsgevonden.

Uit de analyse van 2024 bleek dat de VRD zich kon verbeteren in het borgen van voldoende personele capaciteit en middelen om een tijdige inzet van de crisisorganisatie te garanderen. Zo werd vastgesteld dat de CaCo-functie niet altijd 24/7 beschikbaar was op de meldkamer. Inmiddels zijn nieuwe CaCo's opgeleid, waardoor deze kwetsbaarheid is weggenomen. Daarnaast werd krapte geconstateerd in de bezetting van diverse functies en piketten. Inmiddels zijn nieuwe functionarissen verwelkomd en volgen meerdere collega's nog een opleiding. Tegelijkertijd wordt ook uitstroom van een aantal medewerkers verwacht, waardoor de capaciteitskrapte nog niet volledig is opgelost. De RDA van 2024 liet bovendien zien dat de VRD geen minimaal gewenst aantal piketfunctionarissen had vastgesteld. Het ontbreken van een normstelling maakt het lastiger om te bepalen of de beschikbaarheid van personeel toereikend is. In 2025 is gestart met de herziening van het crisisplan. Na afronding van deze herziening wordt begonnen met het formuleren van een normstelling.

Ook in de uitvoering zijn verschillende verbeterpunten benoemd. In 2024 namen niet alle functionarissen binnen de kernbezetting tijdig deel aan de teamoverleggen. Uit de analyse bleek dat de waterschappen meerdere keren niet, of niet op de juiste wijze, waren gealarmeerd. De oorzaak lag in de alarmeringssoftware iTel-alert. Inmiddels zijn hierin aanpassingen doorgevoerd en heeft dit probleem zich in 2025 niet opnieuw voorgedaan. Verder werd vastgesteld dat binnen enkele gemeentelijke beleidsteams routine en ervaring ontbraken. Dit had gevolgen voor de structuur en voortgang van de overleggen: besluitvorming verliep minder efficiënt en beleidsteams richtten zich te vaak op operationele onderwerpen of thema's waarop zij geen directe invloed op hebben. In 2025 zijn diverse rol- en thematrainingen aangeboden en heeft iedere gemeente de mogelijkheid gekregen om één keer te oefenen. Het opbouwen van routine en ervaring is echter een langer proces. Ook in de komende jaren zal dit daarom een belangrijk aandachtspunt blijven binnen de verdere professionalisering van de crisisorganisatie.

Een langer bestaand aandachtspunt betreft het delen en ophalen van informatie tijdens de aanrijdfase via RMG-03. Vanaf 2025 is gestart met het aanbieden van gerichte portotrainingen en is de aanrijdfase structureel opgenomen in de CoPI-oefeningen.

2. Incidenten, oefeningen en systeemtest

2.1 Incidenten

Binnen de Veiligheidsregio Drenthe is in 2025 vier keer opgeschaald naar GRIP 1. Hogere opschalingsniveaus hebben zich in dat jaar niet voorgedaan. Het totaal aantal GRIP-incidenten is daarmee afgenomen ten opzichte van voorgaande jaren. Van de vier incidenten zijn drie evaluaties uitgevoerd, met als doel om te leren van de bevindingen en de crisisorganisatie verder te versterken. Het incident in Loon is niet geëvalueerd vanwege de snelle afschaling naar GRIP 0.

Nr.	Naam Grip incident	GRIP	Gemeente	Datum
1	Grote brand palletfabriek Coevorden	1	Coevorden	19-05-2025
2	Grote brand metaalbedrijf Emmen	1	Emmen	25-05-2025
3	Grote brand bij zorgboerderij Peest	1	Noordenveld	21-06-2025
4	Ongeval spoorvervoer Loon	1	Assen	14-07-2025

Tabel 1: Overzicht GRIP-incidenten 2025

2.2 MOTO-activiteiten

Het MOTO-jaarprogramma sluit aan op de richting die is vastgelegd in de Visie op Vakbekwaamheid van de Veiligheidsregio Drenthe. Vanuit deze lijn wordt de crisisorganisatie zo goed mogelijk voorbereid op zowel bestaande als nieuwe risico's binnen de regio. Bij het opstellen van het jaarprogramma wordt als uitgangspunt gehanteerd dat er sprake is van een evenwichtige verdeling van oefeningen en activiteiten over de verschillende crisisteams. Op deze manier draagt het programma bij aan een brede, robuuste en duurzame versterking van de multidisciplinaire vakbekwaamheid. Niet alle geplande activiteiten zijn uitgevoerd. De voornaamste oorzaak hiervoor was een onvoldoende mate van belangstelling voor deze activiteiten.

Activiteit	Gepland	Uitgevoerd
Basisopleiding		
- "Hoe werkt het bij ... (verschillende ketenpartners)"	8	6
- Portotraining	2	2
- Werkwijze crisisorganisatie	2	2
- Training voorwaartsdenken	2	2
- Training LCMS	2	2
- Werkwijze CoPI	2	2
Kennistraining		
- Workshop extreem geweld	1	1
- Werkbezoek extreem geweld	1	1
- Leertafel extreem geweld	2	2
- Workshop Cybergevolg	1	1
- Workshop Uitval Vitaal	1	1
- Werkbezoek Uitval vitaal	1	1
- Leertafel Cybergevolg	2	1
- Intervisie CoPI en ROT	4	3
Toepassingsoefening		
- CoPI-oefeningen i.r.t. extreem geweld	4	4
- CoPI-oefeningen i.r.t. uitval vitaal	4	4
- ROT-training i.r.t. extreem geweld	2	2
- ROT-training i.r.t. uitval vitaal	2	2

- GBT-oefening	6	6
- Brand met grote effecten	2	2
- Ramp op afstand	2	2
- Openbare orde verstoring	1	1
- Uitval vitaal	1	1
- Gemeentelijke crisisoefening	5	5

Tabel 2: Overzicht OTO-activiteiten 2025

Vanwege het geringe aantal GRIP-opschalingen in 2025 is de RDA aangevuld met evaluaties van toepassingsoefeningen. Het betreft twee CoPI-oefeningen in relatie tot uitval vitale infrastructuur, en vijf GBT-oefeningen van de gemeenten Emmen, Westerveld, Borger-Odoorn, Coevorden en Tynaarlo.

2.3 Systeemtest

Op donderdag 30 oktober 2025 vond de jaarlijkse systeemtest plaats. Het scenario speelde zich af in de gemeente Borger-Odoorn en richtte zich op een incident met een verwarde persoon, een oud-militair met PTSS, die een incident veroorzaakte waarbij meerdere gevaarlijke stoffen betrokken waren. Hierdoor raakten verschillende bewoners van een appartementencomplex gewond en moest een aanzienlijk deel van Borger worden ontruimd vanwege de ontstane risico's.

Tijdens de systeemtest is de volledige hoofdstructuur van de crisisorganisatie geactiveerd. De hoofdprocessen melding en alarmering, leiding en coördinatie, informatiemanagement en crisiscommunicatie zijn daarbij geobserveerd door waarnemers van de Veiligheidsregio Groningen en Fryslân. Bij beëindiging van de systeemtest bevond het incident zich nog in de acute fase. Er was geen sprake van afschaling of overdracht naar de nafase. Hierdoor heeft de VRD het oefendoel 'nafase' binnen deze systeemtest niet toereikend kunnen beoordelen.

De uitkomsten van de systeemtest zijn verwerkt in de Rode Draden Analyse.

3. Toetsingskader

In dit hoofdstuk presenteert de VRD, aan de hand van de indicatoren uit het Toetsingskader Multidisciplinaire Taakuitvoering Veiligheidsregio's, haar presterend vermogen. Voor het toekennen van een waardeoordeel is gebruikgemaakt van de Handreiking Rode Draden Analyse in combinatie met de scores uit uitgevoerde evaluaties. Binnen deze evaluaties kunnen respondenten de volgende antwoordcategorieën kiezen:

- Ja, is goed gegaan (100%)
- Ja, verbeterpunten mogelijk (75%)
- Nee, verbeterpunten noodzakelijk (0%)

De gemiddelde score van alle evaluaties bepaalt de uiteindelijke waardering. Hierbij wordt de onderstaand gehanteerde scorekaart toegepast. De kwantitatieve onderbouwing van de beoordeling is opgenomen in het afwegingskader, dat als bijlage bij dit document is toegevoegd.

Op orde: 80 – 100%
Voor verbetering vatbaar 70 – 79%
Risicovol 0-69%

3.1 Risicobeheersing

A. De veiligheidsregio heeft zicht op de aanwezige generieke en specifieke risico's voor de veiligheidsregio in het kader van haar taakuitvoering.		
Sub element	Onderbouwing	Score
Het regionaal risicoprofiel is geldig en actueel.	Op orde. In 2024 heeft het algemeen bestuur het Regionaal Risico profiel 2025 – 2028 vastgesteld.	
De actualiteit van het regionaal risicoprofiel wordt gemonitord en waar nodig bijgesteld.	Op orde. Het regionaal risicoprofiel wordt eens per 4 jaar geactualiseerd. Halverwege de vierjarige beleidsperiode wordt het profiel voorzien van eventuele bijstelling.	

B. De veiligheidsregio treft maatregelen/onderneemt actie om de kans of het effect van de risico's te reduceren.		
Sub element	Onderbouwing	Score
Op basis van het risicoprofiel onderneemt de VRD actie om de kans op of het effect van het risico te reduceren.	Op orde. Het regionaal risicoprofiel (RRP) schetst de aanwezige en mogelijk toekomstige risico's op hoofdlijnen. De wijze waarop de VRD zich voorbereid op calamiteiten, rampen en crisis, hebben we vastgelegd in verschillende plannen en uitvoeringsnotities. Het RRP is tevens een basis voor de beleidsvisie van de VRD.	

3.1.2 Oordeel onderdeel risicobeheersing

Alle onderdelen zijn op orde, de veiligheidsregio handelt systematisch, adequaat en consistent in het beheersen van risico's. De veiligheidsregio heeft met het Regionaal Risicoprofiel (2025–2028) de risico's in de provincie inzichtelijk gemaakt. Op basis van dit risicoprofiel neemt de VRD maatregelen om risico's te reduceren, vastgelegd in diverse plannen en uitvoeringsnotities. Het risicoprofiel vormt tevens een fundament voor de beleidsvisie.

3.2 Voorbereiding

A. De veiligheidsregio beschikt, op basis van de in de veiligheidsregio aanwezige risico's, over actuele toegankelijke informatie ten behoeve van een parate crisisorganisatie voor mens, middel en proces.		
Sub element	Onderbouwing	Score
De VRD beschikt op basis van de in de veiligheidsregio aanwezige risico's over actuele toegankelijke informatie ten behoeve van een parate crisisorganisatie voor mens, middel en proces.	<p>Voor verbetering vatbaar. De procedures, taken en verantwoordelijkheden binnen de crisisorganisatie zijn vastgelegd in het Crisisplan, de taakkaarten en de Regeling Operationele Leiding. Een continuïteitsplan voor de crisisorganisatie ontbreekt momenteel, maar bevindt zich in ontwikkeling.</p> <p>In het MOTO- beleidsplan is beschreven op welke wijze de VRD de crisisorganisatie blijvend wil toerusten voor zowel huidige als toekomstige risico's. Daarnaast beschikt de VRD over diverse multidisciplinaire planvorming waarin potentiële risico's en scenario's zijn uitgewerkt. Deze plannen beschrijven wat er aan menskracht en middelen inzet nodig is om de gevolgen van een incident zo veel mogelijk te beperken.</p> <p>Voor een aantal incidenttypen die zijn opgenomen in het regionaal risicoprofiel is nog geen planvorming beschikbaar of ontwikkeld.</p>	
Het bestuur van de veiligheidsregio maakt inzichtelijk waar de prioriteiten ten aanzien van beleid de komende jaren liggen.	<p>Op orde. In de Beleidsvisie 2025–2028 is uiteengezet welke opgaven en uitdagingen de VRD de komende jaren tegemoet treedt. De visie beschrijft tevens de ontwikkelrichtingen en prioriteiten waaraan de verschillende bedrijfsonderdelen tijdens deze beleidsperiode werken. Met de beleidsvisie 2025 - 2028 is richting gegeven aan de VRD in de toekomst.</p>	

B. De veiligheidsregio beschikt over een parate crisisorganisatie op functieniveau, teamniveau en organisatieniveau.		
Sub element	Onderbouwing	Score
De VRD biedt jaarlijks voldoende opleidings-, trainings-, en oefenactiviteiten aan, zodat alle crisisfunctionarissen vakbekwaam worden en blijven.	<p>Geen Score. De VRD heeft op dit moment niet vastgesteld welke eisen jaarlijks aan crisisfunctionarissen worden gesteld om vakbekwaam te blijven of te worden. De verantwoordelijkheid voor het op peil houden van de eigen vakbekwaamheid ligt daarmee primair bij de crisisfunctionaris zelf. Om dit te ondersteunen biedt de VRD alle multi-functionarissen de mogelijkheid om jaarlijks deel te nemen aan minimaal één praktijksimulatie, aangevuld met diverse opleidings- en trainingsactiviteiten.</p> <p>Vanwege het grote aantal officieren binnen de verschillende kommen is het op dit moment niet mogelijk om iedere officier jaarlijks een individueel praktijkoefenmoment aan te bieden.</p>	
De veiligheidsregio beschikt over voldoende mensen (en middelen) om een tijdige inzet	<p>Voor verbetering vatbaar. De afgelopen jaren is de krapte in de bezetting van crisisfuncties en piketten vooral opgevangen door te schuiven in roosters en door medewerkers extra diensten te laten draaien. Hoewel in 2025 een aantal nieuwe crisisfunctionarissen is opgeleid,</p>	

tijdens incidenten en crises te garanderen.	blijft de druk op de inzetcapaciteit voelbaar, mede als gevolg van verwachte uit- en doorstroom. De VRD heeft op dit moment geen minimaal gewenst aantal piketfunctionarissen vastgesteld. Hierdoor ontbreekt een duidelijke norm voor de structurele personele capaciteit binnen de piketten. In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van de bezetting in 2025.	
---	---	--

3.1.2 Oordeel onderdeel Voorbereiding

De veiligheidsregio kan zich in de voorbereiding op een incident of crisis op een aantal punten verbeteren. De VRD beschikt over een parate en inzetbare crisisorganisatie, maar de personele bezetting is daarbij krap. In de voorbereiding op incidenten en crises zijn bovendien enkele verbeterpunten zichtbaar. Met name op het gebied van de conceptuele borging van de crisisorganisatie en de beschikbaarheid van informatie ten behoeve van een parate crisisorganisatie zijn verdere ontwikkelstappen mogelijk.

3.3 Uitvoering

3.3.1 Melding en alarmering

A. De meldkamer zorgt bij aanvang en tijdens een incident of crisis voor tijdige alarmering en informatie-uitwisseling door eenduidige aansturing. onderdeel meldkamer 		
Sub element	Onderbouwing	Score
Op de meldkamer is georganiseerd dat de functie van calamiteitencoördinator te allen tijde kan worden vervuld.	Op orde. De calamiteitencoördinator is 24/7 aanwezig op de meldkamervloer.	
Alle functionarissen (kernbezetting en sleutelfiguren) zijn gealarmeerd en namen tijdig deel aan de overleggen van het team.	Op orde. Vanuit de meldkamer zijn tijdens zowel daadwerkelijke incidenten als de uitgevoerde systeemtest de betreffende functionarissen correct gealarmeerd. Tijdens alle incidenten was de kernbezetting volledig en tijdig aanwezig. Bij de systeemtest zijn twee functionarissen niet opgekomen, de CaCo heeft deze opkomst niet gemonitord.	
De meldkamer bundelt informatie, stelt bij een startbeeld op en deelt informatie actief met de crisisteams.	Voor verbetering vatbaar. De evaluaties van de informatievoorziening vanuit de meldkamer aan crisisfunctionarissen laten een wisselend beeld zien. In verschillende evaluaties wordt geconstateerd dat het startbeeld te laat en/of onvolledig wordt gedeeld. Tegelijkertijd zijn er ook situaties waarin de informatievoorziening als tijdig, volledig en passend wordt beoordeeld.	
De meldkamer zorgt voor het (op verzoek) tijdig uitvoeren van het informeren van de bevolking (NL alert, WAS).	Op orde. Zowel tijdens de systeemtest als bij daadwerkelijke incidenten heeft de meldkamer de bevolking tijdig gealarmeerd. In alle gevallen betrof dit het verzenden van een NL-Alert. Bij één incident zijn verbeterpunten geïdentificeerd ten aanzien van de uitvoering hiervan.	

Bron	Lessen
MK	<p>De meldkamer is verantwoordelijk voor het verzenden van NL-Alerts. Bij één incident bleek het ingestelde uitzendgebied echter niet correct. Hierdoor ontvingen inwoners in een onjuist en te groot gebied een NL-Alert. Daarnaast kwamen het uitzendgebied van het initiële bericht en dat van het afmeldbericht niet met elkaar overeen.</p> <p>Het startbeeld wordt in sommige situaties te laat en/of onvolledig met de crisisfunctionarissen gedeeld. Functionarissen geven aan dat dit als lastig wordt ervaren, omdat een volledig en tijdig startbeeld essentieel is om “in dezelfde film te komen”.</p>
CoPI	De CoPI-functionarissen (kernbezetting) waren bij alle incidenten tijdig aanwezig op de plaats van het incident. Bij één incident had een sleutelfiguur van ProRail echter een langere aanrijtijd, veroorzaakt door de aanzienlijke afstand tussen zijn standplaats en het incidentgebied.
GBT	Bij oefeningen was geen sprake van alarmering van functionarissen, derhalve geen lessen voor dit onderdeel.
Systeemtest	Binnen de VRD staan een aantal functies op zacht piket. De recente systeemtest heeft aangetoond dat deze constructie kwetsbaar is: zowel de GIM-CoPI als de communicatieadviseur ROT zijn niet opgekomen, terwijl hun aanwezigheid wél van belang bleek voor de crisisteams. De CaCo heeft de opkomst niet gemonitord en geen actie op ondernomen.

Gezamenlijke analyse 3Noord

De analyse op het proces ‘melding en alarmering’ is door Veiligheidsregio Groningen, Drenthe en Fryslân gezamenlijk uitgevoerd. De drie regio’s delen gezamenlijk de Meldkamer Noord Nederland van waaruit het proces melding en alarmering wordt opgestart. Tijdens een bijeenkomst is de beschikbare evaluatie data geanalyseerd met behulp van de elementen uit het toetsingskader.

De data die hiervoor zijn gebruikt zijn afkomstig van 11 GRIP-1 incidenten en 14 oefeningen GRIP-1 in Fryslân, 7 GRIP-1 incidenten in Groningen en 3 GRIP-1 incidenten en de systeemtest in Drenthe. De gemiddelde score hiervan is gebruikt bij het toekennen van een waarderingsaspect.

Oordeel onderdeel melding en alarmering

Uit de beoordeling blijkt dat het hoofdproces melding en alarmering binnen de Veiligheidsregio Drenthe overwegend op orde is. Voor 1 onderdeel is ruimte voor verbetering. De meldkamer is 24/7 bemenst met een CaCo. Zowel tijdens daadwerkelijke incidenten als tijdens de uitgevoerde systeemtest zijn de betreffende functionarissen correct en tijdig gealarmeerd. De informatie-uitwisseling tussen de crisisfunctionarissen en de meldkamer kan echter verder worden verbeterd. In de praktijk blijkt dat de informatiedeling vanuit de meldkamer in sommige gevallen laat op gang komt en/of onvolledig is. Tot slot droeg de meldkamer bij aan het tijdig informeren van de bevolking middels NL-alert. Hiermee draagt de meldkamer zowel bij aanvang als gedurende een incident of crisis bij aan een adequate crisisrespons.

3.3.2. Leiding en coördinatie

B. De crisisorganisatie stuurt en coördineert de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt. Onderdeel CoPI		
Sub element	Onderbouwing	Score
Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline.	Op orde. Binnen het CoPI wordt structureel gewerkt in een sfeer van constructieve en professionele samenwerking. De overleggen van het CoPI verlopen vrijwel altijd doelgericht, efficiënt en volgens de afgesproken procedures (B.O.B.).	
Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast binnen het crisisteam.	Op orde. Het CoPI past bij alle incidenten en oefeningen systematisch scenario denken toe. Het moment en wijze van toepassing worden afgestemd op het incident. Uit de evaluaties blijkt dat het scenario denken over het algemeen adequaat wordt uitgevoerd; slechts in één evaluatie zijn verbeterpunten geconstateerd.	
De leiders van de crisisteams leggen contact met elkaar over de aanpak van het incident.	Op orde. De leiders van de crisisteams onderhouden doorlopend onderling contact. Afhankelijk van het geldende opschalingsniveau vindt structurele informatie-uitwisseling en, waar nodig, overleg plaats over de gekozen aanpak van het incident.	
Binnen het crisisteam is duidelijk wie wat doet in de operationele en bestuurlijke aanpak van het incident.	Op orde. Voor de leden van het CoPI is het altijd helder welke verantwoordelijkheden het CoPI en de overige crisisteams dragen binnen de (operationele) aanpak van het incident	

B. De crisisorganisatie stuurt en coördineert de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt. Onderdeel GBT		
Sub element	Onderbouwing	Score
Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline.	Op orde. De doelmatigheid van overleg en samenwerking tussen gemeenten varieert. In een meerderheid van de gevallen (circa 60%) verlopen deze processen effectief en volgens de verwachtingen. In de overige 40% worden echter aandachtspunten en verbeterkansen gesignaleerd.	
Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast binnen het crisisteam.	Voor verbetering vatbaar. De effectiviteit van scenario denken verschilt per gemeente. Uit de evaluaties blijkt dat scenario denken in de helft van de gevallen adequaat wordt toegepast. Bij twee evaluaties zijn verbeterpunten geconstateerd, terwijl in één geval het scenario denken geheel niet is toegepast.”	
De leiders van de crisisteams leggen contact met elkaar over de aanpak van het incident.	Geen Score. Uit alle evaluaties blijkt dat de voorzitter van het GBT structureel contact zoekt met de OL, maar door het ontbreken van het CoPI en/of ROT tijdens oefeningen kan hier geen realistisch oordeel over worden gevormd.	
Binnen het crisisteam is duidelijk wie wat doet in de operationele en bestuurlijke aanpak van het incident.	Voor verbetering vatbaar. Bij de helft van de gemeenten worden de juiste thema's gedestilleerd en geprioriteerd. In de overige gevallen worden thema's ingebracht die te sterk operationeel van aard zijn of buiten de directe invloedssfeer van de betreffende gemeente liggen.	

Bron	Lessen
CoPI	De leden van het CoPI werken op een effectieve en constructieve wijze samen. Uit twee evaluaties blijkt dat de toepassing van de BOB-structuur verder kan worden verbeterd; in deze gevallen liepen de fasen door elkaar, wat de besluitvorming belemmerde. Het CoPI past het scenario denken aan op het type incident, waardoor dit proces in de meeste gevallen doelmatig verloopt. In één evaluatie is scenario denken in 'popcornstijl' toegepast; hierbij werd vastgesteld dat deze werkwijze chaotisch verliep en minder effectief was. Het CoPI onderhoudt daarnaast consistent een goede verbinding met de OL en/of de burgemeester over de aanpak van het incident en weet waarvoor zij verantwoordelijk zijn.
GBT	Tussen gemeenten is een duidelijk verschil zichtbaar in de effectiviteit van het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT). Bij GBT-overleggen die doelmatig verlopen, wordt gewerkt volgens een vaste agenda, wordt de BOB-structuur consistent gevolgd en wordt voorwaartse analyse op een juiste wijze toegepast. In minder effectieve GBT-overleggen vallen daarentegen meerdere tekortkomingen samen: er wordt geen agenda gehanteerd, de fasen van de BOB-structuur lopen door elkaar, scenario denken wordt niet of onjuist uitgevoerd en het tempo van de overleggen ligt laag.
Systeemtest	Tijdens de systeemtest vonden de GBT-overleggen plaats voorafgaand aan de ROT-overleggen. Daarnaast bleken de vergaderklokken onvoldoende op elkaar afgestemd, waardoor beide teams met onjuiste of niet relevante thema's aan de slag gingen. Deze misalignment in tijd en thema's heeft geleid tot een minder effectieve besluitvorming binnen de crisisstructuur.

Oordeel onderdeel leiding en coördinatie

De VRD heeft het hoofdproces Leiding en Coördinatie in de kern op orde. De crisisorganisatie is in staat om de operationele en bestuurlijke aanpak van incidenten en crises effectief en efficiënt te sturen. Met name op het niveau van het Commando Plaats Incident (CoPI) komt dit duidelijk naar voren: het CoPI functioneert stabiel. Binnen de Gemeentelijk Beleidsteams zijn er eveneens sterke punten zichtbaar, maar hier liggen nog duidelijke verbeterkansen. De effectiviteit van GBT's wisselt per gemeente. Hoewel alle gemeentelijke beleidsteams in staat zijn om richting te geven aan de overleggen, verlopen deze niet altijd even effectief en/of doelmatig.

3.3.3 Informatiemanagement

C. De crisisorganisatie en de extern betrokken partners beschikken over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis. Onderdeel CoPI		
Sub element	Onderbouwing	Score
Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen.	Op orde. De leden van het CoPI beschikken over een volledig en actueel beeld van de situatie. De IM-CoPI borgt de kwaliteit van dit beeld door relevante informatie structureel aan te vullen en te actualiseren.	
Tijdens het aanrijden vindt informatiedeling plaats tussen de CoPI-leden.	Voor verbetering vatbaar. Bij de helft van de incidenten ontbraken nog functionarissen in RMG-03. Gezien de langere aanrijtijden biedt juist de aanrijfase kansen om al vroeg gezamenlijk een gedeeld situatief beeld te vormen.	

C. De crisisorganisatie en de extern betrokken partners beschikken over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis. Onderdeel GBT		
Sub element	Onderbouwing	Score
Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen.	Op orde. Tijdens alle oefeningen beschikken de leden van het GBT bij aanvang van het eerste overleg over een actueel en volledig beeld. De IM'er verzamelt aanvullingen en actualiseert het beeld continu gedurende het proces. Tijdens de systeemtest was dit echter niet het geval: het GBT werkte op basis van een verouderd en incompleet beeld.	
Acties en besluiten worden bijgehouden en geadresseerd aan juiste betrokkenen.	Op orde. Het bestuurssecretariaat en de IM'ers zijn bekend met hun taken en verantwoordelijkheden. Zij notuleren op zorgvuldige wijze en delen relevante informatie en actiepunten tijdig.	

Bron	Lessen
CoPI	De CaCo levert een startbeeld en onderhoudt dit beeld totdat de IM'er deze taak ter plaatse overneemt. Tijdens de aanrijfase ondersteunt de IM-OL actief bij het vullen van het CoPI-beeld. De IM'er verzamelt gericht aanvullende informatie en zorgt voor tijdige verspreiding daarvan. De samenwerking tussen deze functionarissen verloopt goed en resulteert in een actueel en compleet operationeel beeld. Sinds dit jaar heeft het CoPI de beschikking over dronebeelden van het team Digitale Verkenning. De inzet en benutting van deze dronebeelden kan verder worden geoptimaliseerd, zodat het CoPI deze informatie effectiever kan toepassen in de beeldvorming en besluitvorming
GBT	De IM'er krijgt in alle overleggen voldoende ruimte om het beeld te presenteren en aanvullende informatie op te halen, waardoor het beeld actueel en volledig blijft. In twee evaluaties is echter opgemerkt dat de bestuurlijke netwerkenkaarten niet zijn gebruikt, terwijl deze wel van waarde en behulpzaam zouden zijn geweest.
Systeemtest	Tijdens de systeemtest ontbrak bij alle crisisteam het grafische beeld, dat normaliter door de GIM'er wordt verzorgd. Alle teams gaven aan dit onderdeel van het beeld te missen, wat de kwaliteit van de beeldvorming beïnvloedde. Daarnaast deelden het ROT en het GBT één IM'er. Het gelijktijdig voorzien van beide teams van een volledig informatiebeeld bleek in de praktijk niet uitvoerbaar, waardoor het situatief beeld tijdens de systeemtest onvolledig en niet actueel was

Oordeel onderdeel informatiemanagement

Het hoofdproces informatiemanagement bij de VRD is voor verbetering vatbaar. Hoewel crisisfunctionarissen goed op de hoogte zijn van hun taken en deze adequaat kunnen uitvoeren, blijkt uit de praktijk dat dit vooral goed werkt wanneer één crisisteam actief is. In die situatie ontstaat een actueel en volledig beeld van de situatie. De recente systeemtest laat echter zien dat er kwetsbaarheden ontstaan wanneer meerdere crisisteams gelijktijdig worden ingezet. De VRD kent geen backoffice informatiemanagement en slechts een IM'er voor het ROT en GBT op piket. Daardoor bestaat de kans dat deze teams een informatiemanager moeten delen, wat leidt tot druk op de informatievoorziening en een verhoogd risico op onvolledig of niet actueel beeld. Daarnaast is de beschikbaarheid van een GIM'er ook niet altijd gegarandeerd.

3.3.4 Crisiscommunicatie

D. Met verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) wordt tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis. Onderdeel CoPI		
Sub element	Onderbouwing	Score
Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokken en media en een helder handelingsperspectief geboden.	Op orde. Het CoPI communiceert proactief en snel, veelal al tijdens de aanrijfase, door het inzetten van NL-Alert. Bij de helft van de incidenten worden vervolgens actief updates gedeeld om het publiek geïnformeerd te houden. Bij de overige incidenten zijn het aantal updates beperkt tot niet.	
Er is een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij.	Op orde. De omgevingsanalyse wordt ingezet om de beleving en ervaringen in het getroffen gebied inzichtelijk te maken. Deze informatie wordt actief gedeeld met het CoPI.	

D. Met verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) wordt tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis. Onderdeel GBT		
Sub element	Onderbouwing	Score
Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokken en media en een helder handelingsperspectief geboden.	Op orde. Het onderwerp crisiscommunicatie wordt structureel ingebracht in de overleggen. De teams nemen op basis van een actueel en volledig beeld weloverwogen en onderbouwde besluiten over de communicatiestrategie en de daarbij behorende uitingen.	
Er is een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij.	Op orde. De teams zijn zich ervan bewust dat de beleving in de maatschappij een essentieel onderdeel vormt van de beeldvorming. Via de communicatieadviseur wordt bij alle overleggen een duidelijk en actueel inzicht in deze maatschappelijke beleving in het GBT gepresenteerd.	

Bron	Lessen
CoPI	Binnen het CoPI is men zich bewust van het belang van proactieve crisiscommunicatie. Bij alle incidenten wordt, in overleg en veelal al tijdens de aanrijfase, een NL Alert verstuurd. Het delen van updates via vrd.nl/updates wordt echter wisselend uitgevoerd: bij sommige incidenten worden actief updates gepubliceerd, terwijl dit bij andere incidenten beperkt blijft.
GBT	Tijdens alle GBT-oefeningen wordt het onderdeel crisiscommunicatie besproken in de overleggen en neemt het team onderbouwde besluiten over de gewenste communicatiestrategie en -uitvoering. De communicatieadviseur vervult hierin een belangrijke rol. Deze adviseur zorgt ervoor dat het GBT beschikt over een duidelijk en actueel beeld van de maatschappelijke beleving en voorziet het team van communicatieadviezen.
Systeemtest	De systeemtest heeft aangetoond dat binnen alle crisisteam een duidelijk besef bestaat van het belang van tijdige en effectieve communicatie. In de praktijk vond daadwerkelijke communicatie echter beperkt of te laat plaats. Oorzaak hiervan was

	onduidelijkheid over de taakverdeling en verantwoordelijkheden, waardoor communicatiestappen niet tijdig werden uitgevoerd.
--	---

Oordeel onderdeel crisiscommunicatie

De VRD heeft het hoofdproces crisiscommunicatie op orde. De organisatie laat zien dat er snel en proactief wordt gehandeld wanneer zich een informatiebehoefte voordoet en dat crisisteams stil staan bij (het belang van) crisiscommunicatie en de beleving van het incident in de maatschappij.

3.3.5 Overdracht nafase

E. Na afschaling is sprake van een duidelijke overdracht van activiteiten van de crisisorganisatie naar de 'nafase'-organisatie. Daarbij zijn vervolgactiviteiten belegd. Onderdeel CoPI		
Sub element	Onderbouwing	Score
Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt.	Op orde. Bij alle opschalingen is voldoende aandacht besteed aan de nafase. Tijdens het laatste overleg zijn de openstaande punten consequent toegewezen, zodat de afronding en opvolging van acties geborgd waren.	

E. Na afschaling is sprake van een duidelijke overdracht van activiteiten van de crisisorganisatie naar de 'nafase'-organisatie. Daarbij zijn vervolgactiviteiten belegd. Onderdeel GBT		
Sub element	Onderbouwing	Score
Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt.	Geen score. Vanwege de oefensetting kan op dit onderdeel geen goed oordeel gevormd worden. Nafase is vaak geen onderdeel van de oefening.	

Bron	Lessen
CoPI	Het CoPI besteedt bij alle incidenten aandacht aan de overgang naar de nafase. Tijdens het laatste CoPI-overleg wordt hier expliciet bij stilgestaan. In dit overleg wordt met de betrokken partijen afgestemd of zij in staat zijn de resterende acties en de verdere afhandeling van het incident zelfstandig kunnen oppakken en hierbij vertrouwd voelen.
GBT	De overdracht naar de nafase wordt in de huidige oefeningen niet nadrukkelijk beoefend. De teams zijn zich echter wel bewust van het belang hiervan en benoemen bij het beëindigen van de oefening de openstaande punten en welke partij hiervoor verantwoordelijk is.
Systeemtest	Bij beëindiging van de systeemtest bevond deze zich nog in de acute fase; van afschaling en overdracht naar de nafase was geen sprake.

Oordeel onderdeel overdracht nafase

De VRD heeft het hoofdproces "overdracht nafase" op orde. Na afschaling is sprake van een zorgvuldige overdracht van activiteiten van de crisisorganisatie naar de nafase(-organisatie). De crisisorganisatie is zich bewust van het belang van een goede overdracht en staat hier actief bij stil.

4. Conclusie

4.1 Beoordeling presterend vermogen crisisorganisatie VRD

Op basis van de bekende flitscrisis kan worden geconcludeerd dat de Veiligheidsregio Drenthe in voldoende mate is voorbereid op haar taakuitvoering. Naarmate een incident of crisis echter in complexiteit of duur toeneemt, worden enkele kwetsbaarheden zichtbaar. Deze hebben met name betrekking op de (conceptuele) inrichting en borging van de crisisorganisatie. Daarnaast constateren wij dat de operationele teams, zoals het CoPI, over het algemeen vakbekwaam zijn, maar dat buiten deze categorie nog ruimte bestaat voor verbetering van de bekwaamheid.

Ons eendoordeel is daarmee dat het presterend vermogen van de veiligheidsregio Drenthe voor verbetering vatbaar is.

4.2 Discussie totstandkoming RDA

In 2025 zijn betrekkelijk weinig incidenten opgeschaald naar GRIP1 of hoger. Het aantal evaluaties van incidenten was hierdoor te schaars om tot de Rode Draden Analyse (RDA) te komen. Daarom zijn evaluaties van oefeningen gebruikt bij het opstellen van de RDA. Evaluaties van oefeningen zijn minder geschikt voor de RDA omdat oefeningen primair gericht zijn op leren en ontwikkelen. Hierdoor worden bepaalde processen bewust aangepast of begeleid, wat afwijkt van de werkwijze tijdens echte incidenten. Ook is het gedrag van deelnemers vaak reflectiever en minder tijdsdruk gedreven dan in de praktijk.

Crisisteam oefenen vaak zelfstandig en niet gezamenlijk met andere crisisteam. Hierdoor blijven knelpunten in de samenwerking tussen teams en afstemming van informatie minder zichtbaar. Tijdens de systeemtest kwamen deze afhankelijkheden en onderlinge interacties juist expliciet aan het licht. Doordat de RDA bestaat uit veel evaluaties van geïsoleerde oefeningen en incidenten, komen deze kwetsbaarheden minder nadrukkelijk naar voren.

4.3 Aanbevelingen en Ontwikkelpunten

Vorbereiding

In de rode draden analyse over het jaar 2024 is vastgesteld dat de Veiligheidsregio Drenthe voor een aantal incidenttypen uit het Regionaal Risicoprofiel (RRP) geen planvorming beschikbaar heeft. Voor 2025 was daarom voorzien dat een analyse zou plaatsvinden om te bepalen voor welke incidenttypen dit acceptabel is en voor welke aanvullende planvorming noodzakelijk of wenselijk is. Aangezien deze analyse niet heeft plaatsgevonden, blijft dit ontwikkelpunt staan.

Melding en alarmering

Uit de systeemtest is gebleken dat de opkomst van verschillende crisisfunctionarissen niet structureel is geborgd. Tijdens daadwerkelijke incidenten hebben zich tot op heden geen knelpunten voorgedaan ten aanzien van de opkomst van functionarissen. Desondanks constateren wij, mede in het licht van de huidige krapte en het ontbreken van een norm voor de dekkingsgraad van piketgroepen, een kwetsbaarheid in het duurzaam waarborgen van de opkomst. Om de toekomstbestendigheid te vergroten, wordt aanbevolen om het geheel (bestaande uit krapte, dekkingsgraad, piketvorm en normstelling) te versterken en verder te ontwikkelen.

Daarnaast laat de RDA zien dat de informatie-uitwisseling tussen de meldkamer en de crisisfunctionarissen verbeterd kan worden. Omdat we dit verbeterpunt ook terug zien komen bij de

VRF en de VRG wordt aanbevolen om in gezamenlijkheid met de drie veiligheidsregio's en de meldkamer de eenduidigheid van de bestaande procedures te beoordelen. Op basis hiervan dienen vervolgacties te worden geformuleerd, met als doel de informatievoorziening tijdens de aanrijdfase van incidenten te verbeteren.

Leiding en coördinatie

De rode draden analyse (RDA) 2025 laat zien dat er verschillen bestaan in de bekwaamheid van de verschillende Gemeentelijke Beleidsteams (GBT's). In 2025 is de Veiligheidsregio Drenthe gestart met een trainingsprogramma om deze teams beter toe te rusten op hun rol tijdens incidenten en crises. Gezien het huidige beeld is het aan te bevelen blijvend te investeren in de vakbekwaamheid van zowel de voorzitter als het volledige beleidsteam.

Informatiemanagement

Voor zowel de IM'er als de GIM'er geldt dat het huidige systeem naar behoren functioneert wanneer zij opereren binnen één geïsoleerd team. De IM'ers en GIM'ers zijn in voldoende mate bekwaam om de teams van een adequaat informatiebeeld te voorzien. Bij opschaling, waarbij één IM'er of GIM'er ondersteuning moet bieden aan meerdere teams, blijkt echter dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van het informatiemanagementproces. Ter verdere professionalisering is het daarom wenselijk dat ieder team beschikt over een eigen IM'er en GIM'er.

Daarnaast constateren wij dat met enige regelmaat niet alle crisisfunctionarissen hun portofoon schakelen naar de juiste gespreksgroep met andere CoPI-leden. In 2025 heeft de VRD hier extra aandacht aan besteed. Hoewel daarin vooruitgang zichtbaar is, is de situatie nog niet optimaal. Het blijft daarom van belang blijvende aandacht te besteden aan het delen van informatie tijdens de aanrijdfase.

Crisiscommunicatie

Hoewel de communicatieadviseurs goed op de hoogte zijn van hun taken en deze over het algemeen adequaat uitvoeren, blijkt uit de praktijk dat dit met name effectief is wanneer slechts één crisisteam actief is. Zodra meerdere crisisteams en/of partners gelijktijdig betrokken zijn bij de crisiscommunicatie, ontstaat onduidelijkheid over wie welke informatie op welk moment communiceert. Daarnaast is geconstateerd dat in enkele gevallen de communicatie na verloop van tijd volledig stilvalt. Het is daarom wenselijk de kennis over taken en verantwoordelijkheden alle functionarissen die actief zijn binnen de crisiscommunicatie te verbreden en te borgen.

Overdracht Nafase

Uit de RDA blijkt dat de overdracht naar de nafase momenteel weinig structureel wordt beoefend. Tijdens incidenten verloopt dit proces binnen het CoPI over het algemeen goed, mede doordat hier vaker praktijkervaring wordt opgedaan. Voor het GBT geldt echter dat het aantal daadwerkelijke incidenten gering is en dat de overdracht naar de nafase in oefeningen vaak geen vast onderdeel vormt. Aanbevolen wordt daarom om de overdracht naar de nafase structureel onderdeel te maken van oefeningen van het GBT en dient blijvend aandacht te zijn voor het op peil houden van de bekwaamheid van het CoPI-leden.

Bijlage 1 - Afwegingskader

In het afwegingskader is toegelicht hoe de toegekende scores tot stand zijn gekomen. Wanneer in het kader wordt verwezen naar een *gemiddeld antwoord*, geldt het volgende beoordelingsstelsel:

- **Ja, is goed gegaan** – 100%
- **Ja, verbeterpunten mogelijk** – 75%
- **Verbeterpunten noodzakelijk** – 0%

Het gemiddelde antwoord is gebaseerd op alle uitgevoerde evaluaties, waaronder incidenten, oefeningen en systeemtesten. In **hoofdstuk 2** wordt beschreven welke evaluaties zijn meegenomen bij het opstellen van de RDA.

Risicobeheersing

Element	Sub Element	Weging	Score
De veiligheidsregio heeft zicht op de aanwezige generieke en specifieke risico's voor de veiligheidsregio in het kader van haar taakuitvoering.	Het regionaal risicoprofiel is geldig en actueel.	100% - Risicoprofiel is geldig, 0% risicoprofiel is ongeldig.	100%
	De actualiteit van het regionaal risicoprofiel wordt gemonitord en waar nodig bijgesteld.	100% de veiligheidsregio zorgt voor tussentijdse monitoring en bijstelling. 0% de veiligheidsregio monitort de actualiteit niet	100%
De veiligheidsregio treft maatregelen/onderneemt actie om de kans of het effect van de risico's te reduceren.	Op basis van het risicoprofiel onderneemt de VRD actie om de kans of het effect van het risico te reduceren.	100% de veiligheidsregio treft maatregelen om de effecten van het risico te minimaliseren. 75% de veiligheidsregio treft wel maatregelen, maar heeft dit niet formeel vastgelegd. 0% de veiligheidsregio treft geen maatregelen.	100%

Vorbereiding

Element	Sub Element	Weging	Score
De veiligheidsregio beschikt, op basis van de in de veiligheidsregio aanwezige risico's, over actuele toegankelijke informatie ten behoeve van een parate crisisorganisatie voor mens, middel en proces.	De VRD beschikt op basis van de in de veiligheidsregio aanwezige risico's over actuele toegankelijke informatie ten behoeve van een parate crisisorganisatie voor mens, middel en proces.	Beleidsvisie, crisisplan, continuïteitsplan, MOTO-beleidsplan, taakkaarten (werkwijzen/afspraken), planvorming voor incidenttype RRP (16x), Regeling Operationele Leiding. 14 % per aanwezig planvormingsmiddel.	71%
	Het bestuur van de veiligheidsregio maakt inzichtelijk waar de prioriteiten ten aanzien van beleid de komende jaren liggen.	100% actuele beleidsvisie. 0% niet actuele beleidsvisie	100%
De veiligheidsregio beschikt over een parate crisisorganisatie op functieniveau, teamniveau en organisatieniveau.	De VRD biedt jaarlijks voldoende opleidings-, trainings-, en oefenactiviteiten aan, zodat alle crisisfunctionarissen vakbekwaam worden en blijven.	% georganiseerde OTO-activiteiten in verhouding tot het minimale vereiste aantal OTO-activiteiten om voldoende aan te bieden.	Geen score
	De veiligheidsregio beschikt over voldoende mensen (en middelen) om een tijdige inzet tijdens incidenten en crises te garanderen.	Gemiddelde bezettingsgraad van de piketgroepen. (zie bijlage 2 voor uitwerking)	o.b.v. ervaring op voor verbetering vatbaar.

Uitvoering

Element	Sub Element	Weging	Score (gemiddeld 3Noord)
A. De meldkamer zorgt bij aanvang en tijdens een incident of crisis voor tijdige alarmering en informatie-uitwisseling door eenduidige aansturing. onderdeel meldkamer	Op de meldkamer is georganiseerd dat de functie van calamiteitencoördinator te allen tijde kan worden vervuld.	100% de functie CaCo kan te allen tijde vervuld worden. 75% de functie kan niet altijd vervuld worden, maar uit evaluaties blijkt dat tijdens incidenten de functie wel ingevuld kon worden. 0% de meldkamerorganisatie kent de functie niet	100%
	Alle functionarissen (kernbezetting en sleutelfiguren) zijn gealarmeerd en namen tijdig deel aan de overleggen van het team.	Gemiddeld antwoord op vraag "Alle functionarissen (kernbezetting en netwerkpartners) zijn gealarmeerd en namen tijdig deel aan de overleggen van het team"	84%
	De meldkamer bundelt en deelt informatie, stelt bij een crisis een startbeeld op en deelt dit actief met de crisisteams.	Gemiddeld antwoord op vraag "Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen (incl. startbeeld)"	77%
	De meldkamer zorgt voor het (op verzoek) tijdig uitvoeren van het informeren van de bevolking (NL alert, WAS).	Gemiddeld antwoord op vraag "Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokkenen en media"	86%

Element	Sub Element	Weging	Score
B. De crisisorganisatie stuurt en coördineert de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt. Onderdeel CoPI	Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline.	Gemiddeld antwoord op vragen "Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline (BOB) & De vergaderingen van het team zijn doelmatig en efficiënt doorlopen"	95%
	Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast binnen het crisisteam.	Gemiddeld antwoord op vraag "Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast"	95%
	De leiders van de crisisteams leggen contact met elkaar over de aanpak van het incident.	Gemiddeld antwoord op vraag "Hoe is de gouden lijn uitgevoerd? (LC/OL/BM)"	100%
	Binnen het crisisteam is duidelijk wie wat doet in de operationele en bestuurlijke aanpak van het incident.	100% binnen de gehele crisisorganisatie is duidelijk wie wat doet in de aanpak. 75% binnen de gehele organisatie is dit niet overal duidelijk. 0% binnen de gehele crisisorganisatie is veel onduidelijkheid wie wat doet in de aanpak van een incident.	100%
B. De crisisorganisatie stuurt en coördineert de operationele en bestuurlijke aanpak van een incident of crisis effectief en efficiënt. Onderdeel GBT	Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline.	Gemiddeld antwoord op vragen "Binnen het team was sprake van een goede samenwerking en efficiënte vergaderdiscipline (BOB) & De vergaderingen van het team zijn doelmatig en efficiënt doorlopen"	80%
	Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast binnen het crisisteam.	Gemiddeld antwoord op vraag "Scenario denken (voorwaarts denken) wordt effectief toegepast"	75%
	De leiders van de crisisteams leggen contact met elkaar over de aanpak van het incident.	Gemiddeld antwoord op vraag "Overlegt de voorzitter van het beleidsteam voorafgaand aan de BT-vergadering met de OL? "	Geen score
	Binnen het crisisteam is duidelijk wie wat doet in de operationele en bestuurlijke aanpak van het incident.	100% binnen de gehele crisisorganisatie is duidelijk wie wat doet in de aanpak. 75% binnen de gehele organisatie is dit niet overal duidelijk. 0% binnen de gehele crisisorganisatie is veel onduidelijkheid wie wat doet in de aanpak van een incident.	75%

Element	Sub Element	Weging	Score
C. De crisisorganisatie en de extern betrokken partners beschikken over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis. Onderdeel CoPI	Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen (vanaf opschaling tot in de nafase).	Gemiddeld antwoord op vraag "Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen (vanaf opschaling tot aan de nafase)"	100%
	Tijdens het aanrijden vindt informatiedeling plaats tussen de CoPI-leden.	Gemiddeld antwoord op vraag "Vindt er tijdens het aanrijden informatiedeling plaats tussen de CoPI-leden"	69%
C. De crisisorganisatie en de extern betrokken partners beschikken over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident of crisis. Onderdeel GBT	Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen (vanaf opschaling tot in de nafase).	Gemiddeld antwoord op vraag "Een gedeeld actueel beeld over het incident was tijdig beschikbaar voor alle functionarissen (vanaf opschaling tot aan de nafase)"	80%
	Acties en besluiten worden bijgehouden en geadresseerd aan juiste betrokken.	Gemiddeld antwoord op vraag "Worden acties en besluiten bijgehouden en geadresseerd aan juiste betrokken"	100%

Element	Sub Element	Weging	Score
D. Met verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) wordt tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis. Onderdeel CoPI	Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokkenen en media en een helder handelingsperspectief geboden.	Gemiddeld antwoord op vraag "Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokkenen en media en een helder handelingsperspectief geboden"	87.5%
	Er is een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij.	Gemiddeld antwoord op vraag "Was binnen het CoPI een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij"	100%
D. Met verschillende doelgroepen (zoals getroffen, media, bevolking, verwanten en de interne organisatie) wordt tijdig, doelgericht en regelmatig gecommuniceerd over het incident of de crisis. Onderdeel GBT	Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokkenen en media en een helder handelingsperspectief geboden.	Gemiddeld antwoord op vraag "Er is proactief gecommuniceerd met getroffen, betrokkenen en media en een helder handelingsperspectief geboden"	95%
	Er is een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij.	Gemiddeld antwoord op vraag "Was binnen het CoPI een duidelijk beeld van de berichtgeving over en beleving van het incident in de maatschappij"	100%

Element	Sub Element	Weging	Score
E. Na afschaling is sprake van een duidelijke overdracht van activiteiten van de crisisorganisatie naar de 'nafase'-organisatie. Daarbij zijn vervolgactiviteiten belegd. Onderdeel CoPI	Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt.	Gemiddeld antwoord op vraag "Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt"	100%
E. Na afschaling is sprake van een duidelijke overdracht van activiteiten van de crisisorganisatie naar de 'nafase'-organisatie. Daarbij zijn vervolgactiviteiten belegd. Onderdeel GBT	Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt.	Gemiddeld antwoord op vraag "Alle openstaande actiepunten en doorlopende processen zijn bij het afschalen belegd en worden opgepakt"	Geen score.

Bijlage 2 - Piketgroepen 2024

	Gewenste omvang	Beschikbare omvang	Bezettingsgraad
Multifuncties¹			
Operationeel leider		3	
Leider CoPI		7	
Informatiemanager CoPI		5	
Informatiemanager OL (ROT)		4	
Geo-informatiemedewerker CoPI ²		10	
Communicatieadviseur CoPI		7	
Communicatieadviseur ROT ²		2	
Totaal gemiddelde beschikbaarheid			Geen score

¹ Sommige functionarissen zijn actief binnen meerdere piketgroepen (bijvoorbeeld LC & HOvD). Deze dubbeling in functies zorgt ervoor dat iemand verminderd beschikbaar is binnen een piketgroep en heeft een negatieve uitwerking op de beschikbare omvang.

² De functies GIM-CoPI en Communicatie adviseur ROT staan op zacht piket (ook wel *kanspiket* genoemd).