

MEMO

Aan AB VRD
van Hoofd crisisbeheersing VRD
datum Maart 2026
onderwerp Opleiden / trainen / oefenen (OTO) plan GBT 2026

Inleiding

In de bijlage vindt u het OTO-plan gemeentelijke crisisteams 2026. In deze memo staat een toelichting op het programma, inclusief de totstandkoming, de relevantie en het belang en doel ervan.

Deze informatie is ook gedeeld met de AOV'ers en bestuurssecretariaten.

Toelichting OTO programma gemeentelijke crisisteams

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in de professionalisering van de gemeentelijke beleidsteams. Deelnemers kwamen beter voorbereid naar de oefeningen dan in 2024, mede door verbeterde formats, betere voorbereiding van ruimtes en materialen, en het vooraf doornemen van les- en leerstof. Tijdens oefeningen werd duidelijk dat teams consistentere volgens BOB en voorwaarts analyseren werkten en dat rolvastheid en samenwerking zichtbaar vooruitgingen. Tegelijkertijd lieten de evaluaties zien dat verdere structurele versterking noodzakelijk blijft. De mate van geoefendheid verschilt nog tussen gemeenten en functies en er is behoefte aan meer gezamenlijke praktijktrainingen, betere rolduidelijkheid, eenduidige voorbereiding van AOV'ers en doorontwikkeling van ondersteunende middelen zoals taakkaarten en formats.

Het nieuwe Opleiden Trainen Oefenen (OTO) plan bouwt voort op deze inzichten en sluit aan bij de bredere regionale ambitie om te komen tot een uniforme en toekomstbestendige crisisorganisatie.

Voor het opstellen van het plan is aanvullend opleidingskundig onderzoek uitgevoerd. Op basis van interviews met crisisfunctionarissen, adviseurs en AOV'ers zijn knelpunten, leerbehoeften en succesfactoren in kaart gebracht. Deze uitkomsten vormen de basis voor de vernieuwde leerlijn en de gekozen opbouw van het OTO-programma.

Bestuurlijke wisselingen

Bij de opzet en planning van de activiteiten in dit OTO-programma is nadrukkelijk rekening gehouden met de gemeenteraadsverkiezingen en de daaropvolgende aanstelling van nieuwe
www.vrd.nl

wethouders. Hierdoor sluit het programma aan bij de wisselingen in bestuurlijke samenstelling en ondersteunt het zowel zittende als nieuwe bestuurders. Het plan is bestemd voor bestuurders en functionarissen die een rol hebben in het bestuurlijk crisisteam.

Kern van het vernieuwde OTO-programma 2026

Het OTO-programma is ingericht als een samenhangende, cyclische leerlijn, waarin voorbereiden, trainen, oefenen, evalueren en verbeteren doorlopend met elkaar verbonden zijn. De belangrijkste onderdelen zijn:

- **Kennissessies:** gedeelde basiskennis van crisisbeheersing, BOB en voorwaarts analyseren.
- **Roltrainingen:** functiegerichte sessies voor o.a. burgemeesters, gemeentesecretarissen, AOV'ers, notulisten, IM/OL en communicatieadviseurs.
- **Summerschool:** kennismaken met crisisbeheersing, de VRD, de OL en IM-OL voor nieuwe wethouders, bestuurders, crisisfunctionarissen.
- **Serious games voor bestuurders:** bestuurlijke dilemma's en besluitvorming onder tijdsdruk in spelvorm.
- **Gemeentelijke crisisteamoefeningen:** praktijkgericht oefenen in de eigen gemeente.
- **Jaarlijkse GRIP oefeningen:** regionale, realistische GRIP 3 scenario's met evaluatie.
- **E-learning modules:** (verplichte) basisvoorbereiding voorafgaand aan trainingen en oefeningen.
- **Structurele kennismaking OL/IM-OL & gemeenten:** verstevigen van relatie en afstemming.
- **Ondersteunende middelen:** geactualiseerde taakkaarten, crisisplannen, formats en een verbeterd crisisportaal.

Doel en beoogde impact

Met deze aanpak worden gemeenten en ketenpartners in staat gesteld sneller, uniformer en strategischer te handelen tijdens crises. De leerlijn versterkt rolvastheid, samenwerking en informatiepositie, ondersteunt besluitvorming onder druk en verhoogt het vertrouwen van bestuurders, inwoners en partners in de crisisaanpak. Het plan draagt daarmee direct bij aan een robuuste en toekomstbestendige bestuurlijke crisisorganisatie voor Drenthe.

Als u vragen en/of opmerkingen heeft dan kunt u hiermee terecht bij het hoofd crisisbeheersing.