

5 Gemeentelijke Crisisteam oefeningen

Wat

Korte, intensieve gemeentelijke crisisteamoefeningen in eigen gemeente op basis van realistische en praktische dilemma's en scenario's.

Wanneer

- Donderdag 22 oktober middag
- Donderdag 29 oktober ochtend
- Donderdag 29 oktober middag
- Donderdag 17 december ochtend

Voor wie

- Volledige GBT's, zonder ketenpartners

Leerdoelen

Na afloop kunnen teams:

- gemeentelijke crisissen afhandelen als geheel volgens BOB en de Drentse werkwijze
- onder tijdsdruk informatie delen, duiden en besluiten
- rollen in praktijk uitvoeren

Waarom

- Gemeentelijke crisis samen beoefenen.
- Theorie wordt praktijk
- Geeft vertrouwen in besluitvorming en samenwerking

6 Jaarlijkse GBT oefeningen Realistische GRIP scenario's

Wat

Korte, intensieve GRIP 3 oefeningen in eigen gemeente op basis van realistische scenario's samen met operationeel leider, informatiemanager en ketenpartners.

Wanneer

- Donderdag 22 oktober ochtend *Emmen*
- donderdag 5 november GBT [GAE] *Tynaarlo*
- Dinsdag 10 november middag 13.30 uur *Midden Drenthe*
- woensdag 11 november ochtend *De Wolden*
- woensdag 11 november middag *Assen*
- Woensdag 18 november middag *Aa en Hunze*
- Donderdag 26 november ochtend *Coevorden*
- Donderdag 26 november middag *Borger-Odoorn*
- Woensdag 2 december ochtend *Hoogeveen*
- Woensdag 2 december middag *Meppel*
- donderdag 10 december ochtend I *Westerveld*
- vrijdag 6 november ochtend *Noordenveld*

Voor wie

Volledige GBT's, inclusief ketenpartners.

Leerdoelen

Na afloop kunnen teams:

- als geheel functioneren volgens BOB en de Drentse werkwijze
- onder tijdsdruk informatie delen, duiden en besluiten
- rollen in praktijk uitvoeren

Waarom

- Elke gemeente doet jaarlijks een GRIP oefening (vakbekwaam worden en blijven)
- Theorie wordt praktijk
- Geeft vertrouwen in besluitvorming en samenwerking

7 E learning modules

Wat

Drie online modules:

- Basis crisisbeheersing
- BOB-structuur
- Voorwaarts analyseren

Voor wie

- Alle GBT-leden en ketenpartners die aansluiten bij de oefeningen.

Leerdoelen

Deelnemers kunnen na afloop:

- GRIP, GBT-rollen en opschaling toelichten.
- BOB logisch toepassen op casussen.
- Scenario's [voorwaarts] analyseren en handelingsopties bepalen.

Waarom

- Flexibel leren
- Ideale voorbereiding op trainingen en oefeningen
- Borgt kennis die in de praktijk nodig is

8 Kennismaking IM-OL

Wat

Bezoeken van OL en IM-OL aan gemeenten tijdens reguliere overleggen.

Wanneer

In overleg met de gemeente [op aanvraag].

Leerdoelen

Deelnemers weten wat ze van elkaar mogen verwachten en hoe de lijnen lopen tijdens crises.

Waarom

Versterkt samenwerking en afstemming.

Impact van de OTO leerlijn

- Meer vakbekwaamheid zichtbaar in oefeningen
- Sneller, beter onderbouwde besluiten
- Eenduidige werkwijze in alle gemeenten
- Sterkere samenwerking en vertrouwen
- Toekomstbestendige crisisorganisatie voor Drenthe

Deelname en aanmelden

Door voorafgaand aan oefeningen de benodigde basiskennis op te doen, over crisisbeheersing, de BOB methode, voorwaarts analyseren en de eigen rol, komt iedere deelnemer goed voorbereid aan tafel.

In overleg met het bestuurssecretariaat van de gemeenten worden bestuurders via de outlook-agenda uitgenodigd. Het accepteren van de uitnodiging is dan voldoende. De oefeningen worden in overleg gepland met de adviseurs Crisisbeheersing Bevolkingszorg en/of het Team Multidisciplinaire Vakbekwaamheid. Voor vragen of behoefte aan maatwerk kunt u contact opnemen met uw AOV'er, de adviseurs Bevolkingszorg of het Team Multidisciplinaire Vakbekwaamheid [VRD].

Sterker in crisis

Eén samenhangende leerlijn
Opleiden Trainen Oefenen (OTO)
voor de crisisteams in Drenthe

Uniform, geoefend
en toekomstbestendig
bestuurlijk handelen



Veiligheidsregio
Drenthe

Onze samenleving krijgt te maken met steeds complexere en uiteenlopende crises. Dat vraagt om een bestuurlijke crisisorganisatie die snel kan duiden en besluiten, uniform werkt, beschikt over actuele kennis, effectief samenwerkt met ketenpartners en vertrouwen geeft aan inwoners en bestuurders.

Met deze OTO-leerlijn investeren we in een structureel en cyclisch leerproces van basiskennis opdoen, trainen, oefenen, evalueren en verbeteren.

Doelstelling

Met dit leertraject versterken we het bestuurlijke en operationele handelingsvermogen binnen de gemeentelijke crisisteams. Deelnemers hebben na het leertraject een gedeeld begrippenkader, een consistente werkwijze en helder inzicht in elkaars taken en verantwoordelijkheden. Daarnaast kunnen zij onder hoge tijdsdruk goed onderbouwde en uitlegbare besluiten nemen. Zij kunnen na dit traject tijdens crises sneller, uniform en strategisch handelen.



Overzicht van alle trainingen, oefeningen en onderdelen ▼

1 Kennissessies De basis voor elke GBT rol

Wat

Korte, interactieve sessies over:

- Crisisbeheersingsstructuur, GRIP & rollen (9.00-10.00 uur)
- Voorwaarts analyseren & scenariokeuzes (10.00-11.00 uur)
- Structuur en besluitvorming tijdens crisis op basis van beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming (BOB-structuur) (11.00-12.00 uur)

Deelnemen kan aan één of meerdere sessies.

Wanneer

- Vrijdag 22 mei (ochtend)
- Woensdag 3 juni (ochtend)

Voor wie

Alle GBT-leden en bestuurlijke crisisfunctionarissen die de basis nog niet beheersen of deze willen oprispen. Het programma is daarnaast zeer geschikt voor nieuwe locoburgemeesters.

Leerdoelen

Deelnemers kunnen na afloop:

- De basisstructuur van crisisbeheersing uitleggen
- BOB toepassen in besluitvorming
- Scenario's analyseren met behulp van voorwaarts analyseren
- Sneller tot een gedeeld beeld komen

Waarom

Iedereen werkt vanuit dezelfde basis; Versnelt besluitvorming en samenwerking; Legt fundament voor roltrainingen en oefeningen.

2 Roltrainingen Functiegericht & praktijkgericht

Wat

Praktische, functiegerichte trainingen (2 uur per functie) waarin deelnemers hun rol oefenen binnen de uniforme werkwijze.

Wanneer

- **Donderdag 10 september**
 - [Loco]burgemeesters
 - Gemeentesecretarissen
 - AOV'ers
- **Woensdag 16 september**
 - Notulisten & informatiemanagers
 - Communicatieadviseurs
 - Operationeel leiders en informatiemanagers

Voor wie

- [Loco]burgemeesters
- Gemeentesecretarissen
- AOV'ers
- Notulisten & informatiemanagers
- Communicatieadviseurs
- Operationeel leiders en informatiemanagers

Leerdoelen

Deelnemers kunnen na afloop:

- Hun specifieke rol uitvoeren volgens de uniforme Drentse werkwijze
- Informatiepositie en samenwerking afstemmen op hun functie
- BOB-processen vertalen naar hun eigen rol
- Onder tijdsdruk effectief bijdragen aan besluitvorming

Waarom

- Iedere rol is onmisbaar in het GBT
- Maakt deelnemers voorbereid, zelfverzekerd en effectief
- Voorkomt fouten en vertraging tijdens echte crises

Rolgerichte accenten

- **[Loco]burgemeesters:** bestuurlijke keuzevorming en eindverantwoordelijkheid.
- **Gemeentesecretarissen:** doorvertaling van besluiten, bewaking continuïteit
- **AOV'ers:** voorbereiding, advisering, borging kwaliteit
- **Notulisten/IM:** één waarheid, snelle verslaglegging, informatiestromen, samenwerking IM/notulist
- **Communicatieadviseurs:** kernboodschappen, rolverdeling OL/GBT/woordvoering

3 Summerschool voor nieuwe GBT leden

Maak in één ochtend kennis met de veiligheidsregio Drenthe, de OL en IM-OL. Een compacte introductie in de belangrijkste kennis en vaardigheden voor crisisbeheersing. Daarna de praktijk ervaren door een korte game. Deze bijeenkomst is inclusief uitleg over en bekijken van brandweervoertuigen en de CoPI container.

Wanneer

- Donderdag 9 juli 10.00-12.00 uur met aansluitend lunch
- Donderdag 13 augustus 10.00-12.00 uur met aansluitend lunch

Voor wie

- Nieuwe leden van het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)
- Functionarissen die een eerste kennismaking met crisisbeheersing willen
- Medewerkers die binnenkort deelnemen aan GBT-oefeningen

Leerdoelen

Deelnemers kunnen na afloop:

- Basisrollen en processen binnen crisisbeheersing herkennen
- Inzicht geven in hoe OL en IM-OL werken en samenwerken met het GBT
- Het belang inzien van de werkwijze tijdens crises

Waarom

- Snelle en compacte introductie in crisisbeheersing
- Kennismaken met de veiligheidsregio Drenthe, OL en IM-OL
- Direct ervaringsgericht leren via een korte game
- Beter beeld van rollen, processen en samenwerking tijdens een crisis

4 Serious Game Burgemeestersgame

Wat

Een interactieve simulatie waarin bestuurders onder tijdsdruk besluiten nemen, dilemma's afwegen en de bestuurlijke dynamiek van een crisis ervaren. De game gebruikt dezelfde structuren en werkwijzen als in echte crisisbeheersing maar in een laagdrempelige en interactieve oefensetting.

Wanneer

- Op aanvraag, in overleg.

Voor wie

- Burgemeesters, wethouders, gemeentesecretarissen
- Laagdrempelig oefenen
- Versterkt bestuurlijke samenwerking en regie

Leerdoelen

Deelnemers kunnen na afloop:

- Besluiten nemen met beperkte informatie
- Dilemma's herkennen en afwegen
- Rollen en verwachtingen onderling verduidelijken

Waarom

- Leert bestuurders de dynamiek van een crisis kennen

