



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 6 december 2023
Agendapunt nr: 12
Kenmerk: Voorstel001255
Status: Ter bespreking
Opsteller: Suzanne Roijackers
Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD en DB GGD	Nog te plannen
AB VRD	6 december

Bijlage(n): Rapport governance Z&V

Onderwerp

Governance zorg & veiligheid

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt gevraagd om:

- In te stemmen met de lijn van het rapport "governance zorg & veiligheid":
 - de bestaande GR GGD Drenthe om te vormen zodat deze gaat bestaan uit twee stevige onderdelen: Zorg & Veiligheid en Publieke gezondheid (namen zijn werktitels) die beiden een bestuurlijke vertegenwoordiging krijgen in een Bestuursadviescommissie (BAC).
 - de netwerkorganisatie ZVHD wordt organisatorische ingebed in de om te vormen GR. Daarmee zal een deel van het personeel van de VRD, werkzaam voor ZHVD, overgaan naar deze sterk gewijzigde GR.
 - een Bestuurlijke Netwerk Tafel (BNT) Zorg en Veiligheid in te richten waar partners uit het netwerk zorg en veiligheid en de 12 gemeenten aan deelnemen op basis van gelijkwaardigheid.
- De Drentse colleges van B&W per brief te informeren over het standpunt van het bestuur van de VRD.
- In 2024 het besluit te nemen over de overdracht van de PIOFACH taken voor het Zorg- en Veiligheidshuis Drenthe (ZVHD) naar de GGD op nader overeen te komen datum.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Opdracht

In juni 2022 heeft het DB VRD met het DB GGD opdracht gegeven om onderzoek te doen naar een nieuwe governancestructuur voor alle onderwerpen op zorg & veiligheid, waaronder het ZVHD. In dit onderzoek zouden de volgende punten worden meegenomen:

- Ontwikkeling van een nieuwe governancestructuur voor Drenthe van waaruit integrale sturing, besluitvorming en monitoring op de gewenste resultaten gaat ontstaan op het gebied van zorg en veiligheid en waarbij de inhoud leidend is;
- De inbedding en de personele- en financiële aansturing van het ZVHD;
- Een passende fasering en de structuur wordt uitgebouwd naar een integrale bestuurlijke sturing in de zin van opdrachtgeverschap en een vorm van partnerschap via bestuurlijk allianties met netwerkpartners;
- Er wordt onderzocht in hoeverre gebruik kan worden gemaakt van bestaande bestuursstructuren.

Proces

Het DB VRD heeft op 5 juli een presentatie gekregen van de eerste beelden van de onderzoekers. Tijdens het DB van 15 november 2023 is het conceptrapport besproken. Hier is door het DB mee ingestemd.

Het DB GGD heeft in haar vergadering van 22 november ingestemd met het rapport.

Hiermee ligt de weg open om nu de beide algemene besturen te informeren en daarna belanghebbenden vanuit de Drentse gemeenten.

De doorvoering van deze nieuwe governancestructuur zal worden opgepakt door het bestuur van de GGD.

Uiteindelijk is het aan de gemeenteraden om in te stemmen met de sterk gewijzigde gemeenschappelijke regeling.

Argumenten

1. Versimpeling netwerken Zorg & Veiligheid

Onder het adagium 'Hoe complexer de materie, hoe simpeler de structuur' is beoogd de veelheid van netwerken te versimpelen en overzichtelijker te maken.

2. Inhoud en middelen komen samen in besluitvorming

Het voorstel is om de bestaande GR GGD Drenthe om te vormen zodat deze gaat bestaan uit twee stevige onderdelen: Zorg en Veiligheid en Publieke gezondheid (namen zijn werktitels) die beiden een bestuurlijke vertegenwoordiging krijgen in een Bestuursadviescommissie (BAC). Hier komen inhoud en middelen bij elkaar en wordt gesproken over koers en strategie.

De netwerkorganisatie ZVHD wordt organisatorische ingebed in de om te vormen GR. Daarmee zal een deel van het personeel van de VRD, werkzaam voor ZHVD, overgaan naar deze sterk gewijzigde GR.

3. Integraal en in gelijkwaardig partnerschap sturen

Voorgesteld wordt een Bestuurlijke Netwerk Tafel (BNT) Zorg en Veiligheid in te richten waar partners uit het netwerk zorg en veiligheid en de 12 gemeenten aan deelnemen op basis van gelijkwaardigheid. Hier bespreken zij bestuurlijk de strategische onderwerpen die vallen binnen het brede spectrum van zorg en veiligheid. Hier wordt koers en richting bepaald, worden prioriteiten gesteld en keuzes gemaakt en vindt het bestuurlijke gesprek plaats over resultaten en verantwoording. De expertise en data van de netwerkpartners en gemeenten worden geanalyseerd, gedeeld en op de strategische agenda vertaald naar ambities en beleid. Partners die onderdeel zijn van het netwerk hebben allemaal ook een eigenstandige rol in het brede domein van zorg- en veiligheid.

4. Kennisdeling en allianties in de lobby

De derde pijler richt zich vooral op het netwerk en de strategische allianties die er zijn voor kennisdeling en lobby. Elkaar kennen en elkaars kennis en expertise inzetten en gebruik maken van elkaars specifieke bevoegdheden is een belangrijke succesfactor om complexe problematiek in een complex georganiseerd speelveld te organiseren.