



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 15 oktober 2025

Agendapunt nr: 12

Kenmerk: Voorstel001392

Status: ter vaststelling

Opsteller: Coby Krolis

Namens: Fred Heerink

Bijlage(n): LOAV brief 25/02

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD	1 oktober 2025
AB VRD	15 oktober 2025

Onderwerp

Netto FLO-spaartegoed (NFST) en pensioenopbouw tijdens FLO-overgangsrecht

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om:

De voorgestelde wijzigingen in het FLO-overgangsrecht als genoemd in ledenbrief van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) met als kenmerk 25/02 over te nemen.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds 1 januari 2020 geldt de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling – Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) alleen voor veiligheidsregio's. De 25 veiligheidsregio's zijn verplicht om de gemaakte afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) door te voeren. De werkgeversvereniging van de veiligheidsregio's (WVSV) maakt in het LOAV afspraken met de vakbonden over de arbeidsvoorwaarden.

De CAR-UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Met het instemmen met dit voorstel wordt de LOAV-brief van 19 juni 2025 vastgesteld.

Argumenten

Aanpassingen nodig op gebied van FLO-overgangrecht

In 2024 is, na overleg met de Belastingdienst, de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST) gestopt vanwege uitvoeringsaspecten. Inmiddels zijn de door de WVSV (werkgeversvereniging veiligheidsregio's) geformuleerde stellingen over het FLO-overgangrecht getoetst door de Belastingdienst. Dit leidt tot nieuwe, noodzakelijke aanpassingen op het gebied van de keuze bij inzet NFST en de hoogte van de pensioengrondslag na aanvang van de periode van gedeeltelijk buitengewoon verlof (50/90) en het volledige buitengewoon verlof binnen het FLO-overgangrecht.

Keuze voor inzet NFST voorafgaand aan ontslag blijft mogelijk

Het NFST wordt in principe ingezet ter financiering van de 75% netto aanspraak tijdens volledig buitengewoon verlof. Ook kent de regeling de mogelijkheid om het NFST volledig in te zetten aan het einde van de periode van het FLO-overgangrecht, dus direct voorafgaand aan het ontslag. Maar belastingtechnisch is het niet toegestaan om het NFST direct voorafgaand aan het ontslag volledig in te zetten in combinatie met 100% pensioenopbouw. De oplossing is om, tijdens de inzet van NFST, een minimale aanvulling van de werkgever te bieden ter hoogte van de bijstandsnorm. Hiervoor zijn aanvullende afspraken noodzakelijk voor de manier waarop de periode wordt berekend. Hiermee blijft de keuze voor inzet van het NFST direct voorafgaand aan het ontslag als alternatief voor de maandelijkse inzet mogelijk.

Bepalen pensioengrondslag tijdens FLO-overgangrecht

De pensioenopbouw tijdens buitengewoon verlof wordt vastgesteld direct voorafgaand aan de start van het FLO-overgangrecht. Er was geen indexatie afgesproken in de periode tijdens het buitengewoon verlof. Dit voorstel wijzigt dit. Wanneer de loonbestanddelen in een kalenderjaar stijgen door collectieve salarisverhogingen, stijgt de pensioengrondslag per 1 januari van het volgende kalenderjaar met dit percentage mee.

Financiën

Deze wijziging heeft geen financiële consequenties.

Communicatie

De medewerkers van de VRD maken geen gebruik van de optie om het NFST volledig in te zetten aan het einde van de periode van het FLO-overgangsrecht, dus direct voorafgaand aan het ontslag. Communicatie hierover is dus niet nodig.