



VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 3 april 2024

Agendapunt nr: 12

Kenmerk: Voorstel 001283

Status: ter vaststelling

Opsteller: Coby Krolis

Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
DB VRD	13 maart 2024
AB VRD	3 april 2024

Bijlage(n): Ledenbrieven LOAV

Onderwerp

LOAV-brieven van 21 november '23, 8 december '23 en 7 februari '24.

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld in te stemmen met de (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO):

1. als gevolg van de invoering van de Landelijke Regeling aanspraken na Dienstongevallen zoals opgenomen in de LOAV-brief 'lbr 23/12' van 21 november 2023;
2. door het beëindigen van de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed zoals beschreven in de LOAV-brief 'lbr23/13' van 8 december 2023;
3. door het vaststellen van de LOAV-brief 'lbr 24/03 LOAV 23/04' van 7 februari 2024 met als onderwerp 'Wijzigingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's'.

Besluit

Paraaf:

Datum:

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds 1 januari 2020 geldt de CAR-UWO alleen nog voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De werkgeversvereniging van de veiligheidsregio's (WVSV) maakt afspraken met de vakbonden over de arbeidsvoorwaarden.

De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

Met dit voorstel worden drie LOAV-brieven vastgesteld.

SAMENVATTING

1. Brief van 21 november 2023 als gevolg van de invoering van de Landelijke Regeling aanspraken na Dienstongevallen

Per 1 januari 2024 geldt de Landelijke Regeling aanspraken na Dienstongevallen. Het bestuur is hier in een eerder stadium over geïnformeerd, inclusief de financiële gevolgen en heeft ingestemd met de oprichting van het Landelijke Expertisebureau en het Waarborgfonds veiligheidsregio's. De reden van deze Landelijke Regeling is de wens om landelijke uniformiteit op het gebied van de afhandeling van dienstongevallen te bereiken met een regeling die past bij de werkzaamheden van de veiligheidsregio's.

De invoering van deze regeling leidt tot een aantal (technische) wijzigingen in drie hoofdstukken.

2. Brief van 8 december 2023 over beëindiging Netto FLO-spaartegoed

De maandelijkse werkgeversbijdrage Netto FLO-Spaartegoed (NFST) is bedoeld om 225% van het netto jaarinkomen te bereiken op 55-jarige leeftijd van medewerkers die recht hebben op FLO-aanspraken. De medewerker gebruikt dit spaartegoed gedurende de periode van FLO-overgangsrecht waarbij de werkgever dit aanvult tot 75% netto per maand (conform hoofdstuk 9i:3 van de CAR).

Vanwege gewijzigde regelgeving is deze regeling veel duurder geworden. Dit heeft twee oorzaken.

- Ten eerste is op grond van het pensioenreglement van het ABP de werkgeversbijdrage NFST met ingang van 2023 pensioengevend geworden. Dit leidt tot een kostenstijging van zo'n 20%.
- Ten tweede is op grond van fiscale regelingen met terugwerkende kracht tot 2022 RVU-heffing (heffing Regeling voor Vervroegd Uittreden) verschuldigd. Dit leidt tot een extra kostenstijging van 52%. Daarom is besloten om met ingang van 1 januari 2024 deze regeling te beëindigen. Dit houdt in dat tijdens de periode van verlof conform het FLO-overgangsrecht de maandelijkse bijdrage van de werkgever hoger wordt. Er is immers een lager NFST-saldo. Over de aanvulling is RVU-heffing verschuldigd. Dit betekent een kostenstijging voor de werkgever. Door deze

gewijzigde uitvoering van het FLO-overgangsrecht hoeft geen pensioenpremie te worden betaald.

Deze wijzigingen leiden tot aanpassingen in CAR-teksten zoals genoemd in de ledenbrief.

3. *Brief van 7 februari 2024 over een aantal (technische) wijzigingen in de CAR(-UWO)*

De ledenbrief van 7 februari regelt een aantal wijzigingen in de rechtspositie als gevolg van gewenste verduidelijkingen, het borgen van eerder gemaakte afspraken, het herstellen van een omissie en het aansluiten bij gewijzigde wetgeving.

Financiën

De meerkosten van het beëindigen van de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed zijn opgevangen via een extra dotatie aan de voorziening FLO.

Communicatie

Binnen de VRD is breed gecommuniceerd over de wijzigingen als gevolg van de invoering van de Landelijke Regeling aanspraken na Dienstongevallen. De uitvoering van de Regeling past bij de manier waarop de VRD dienstongevallen afhandelt. De invoering van deze nieuwe Regeling heeft dan ook niet geleid tot vragen.

Medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen zijn schriftelijk geïnformeerd over de wijzigingen.