



Verslag algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe

Datum	2 april 2025 12:30-14:00u	
Locatie	Veiligheidsregio Drenthe – Mien Ruysweg 1 Assen	
Aanwezig	- de heer M. Out–<i>voorzitter</i> - de heer E. van Oosterhout - de heer M. Breukelman - de heer M. Thijsen - de heer R. Bergsma - de heer A. Maathuis * - de heer A.W. Hiemstra - de heer K. Smid - de heer J. Zwiers - de heer J. Spoelstra - de heer K. de Vries - de heer S. Kastelein	- mevrouw N. Vedelaar - mevrouw M. Jansen - de heer H. Kruijer - mevrouw D. Homans-de Boer - de heer F. Heerink - de heer S. de Jong - mevrouw S. Roijackers - mevrouw T. Witkamp (verslag) + toehoorders* * digitale deelname
Verhinderd	I. Nieuwenhuizen, J. Seton, S. Huijting, D.S. Schoonman	
Gasten	J. Timmerman, E. Kamphuis	

Nr.	Onderwerp
ALGEMEEN	
1.	Opening en mededelingen Welkom door de <i>voorzitter</i> aan de aanwezigen en digitale toehoorders tijdens deze openbare vergadering van het algemeen bestuur Veiligheidsregio Drenthe (VRD AB). Speciaal welkom aan Arjen Maathuis – burgemeester Meppel benoemd op 1 april 2025. Hij neemt digitaal deel tussen 12:30-13:00u t/m punt 4 Ontwerpbegroting 2026. <u>Aan- afmeldingen:</u> - Susanne Huijting wordt vervangen door Maaïke Jansen. - Inge Nieuwenhuizen, Jan Seton, Dirk-Siert Schoonman hebben zich afgemeld. Mededelingen: - <u>Natuurbrandbeheersing – Jurjen Timmerman</u> In de afgelopen periode is nagenoeg geen neerslag gevallen en ook de aankomende tijd blijft het droog. In combinatie met een lage luchtvochtigheid en aantrekkende wind wordt het risico op natuurbranden met de dag hoger. In de zuidelijke regio's is inmiddels fase 2 van kracht. Ook in 3Noord verband wordt in de nacht van 2 op 3 april opgeschaald naar fase 2. Pasen valt dit jaar op 20 en 21 april, paasvuurbulten worden vanaf aankomend weekend opgebouwd. actie: burgemeesters en AOV-ers toezenden van de 'Handreiking advisering paasvuren en andere vreugdevuren' welke in 2015 is vastgesteld. - <u>Wijziging aansturing GHOR</u> In 2020 is ervoor gekozen de aansturing van de GHOR samen te voegen met crisisbeheersing. Per 1 april 2025 vindt er een functiescheiding CB – GHOR plaats. Belangrijke reden is dat Nelleke Vedelaar in haar rol van DPG met haar lijn naar het Algemeen Bestuur en de grote opgaven in de witte keten i.r.t. zorgcontinuïteit, direct in verbinding met bureau GHOR wil staan. De vacature voor de opvolger van Lineke Bennema is daarom een vacature voor hoofd crisisbeheersing. • <u>Bestuurstweedaagse</u> Er is vroegtijdig een datum geprikt voor de bestuurstweedaagse op 8 en 9 oktober 2025 om te zorgen dat zoveel mogelijk betrokkenen nog ruimte in de agenda hebben. Echter, er blijken nadien weer andere bijeenkomsten te worden gepland op hetzelfde moment. Mogelijk valt de tweedaagse ook dit jaar samen met de 'European week of Regions and Cities' in Brussel. De voorzitter vraagt om de VRD bestuurstweedaagse prioriteit te geven in de agenda's.



2.	Vaststelling verslag algemeen bestuur 11 december 2024 bijlage: 02 VRD AB 11 december 2024 verslag - concept <u>Besluit:</u> het verslag algemeen bestuur VRD d.d. 11 december 2024 wordt inhoudelijk ongewijzigd vastgesteld.
3.	Lijst van ingekomen en uitgegane stukken Bijlage: 03 Lijst van ingekomen en uitgegane stukken DB VRD april 2025 Het VRD algemeen bestuur neemt de lijst ingekomen stukken ter kennisname aan.

BESLUITVORMEND

4.	VRD Ontwerpbegroting 2026 bijlagen: 04 Voorstel ontwerpbegroting VRD 2026 04.1 Ontwerpbegroting 2026 <u>Besluit</u> Het algemeen bestuur besluit: - In te stemmen met de Ontwerpbegroting 2026 VRD door deze voorlopig vast te stellen en voor een zienswijze voor te leggen aan de gemeenteraden; - In te stemmen met de nieuwe programma-indeling voor de begroting in vier programma's: brandweezorg, crisisbeheersing, GHOR en bedrijfsvoering. Aanvullend: - Het benchmarkrapport, opgesteld door bureau Berenschot, is inmiddels in concept gereed. Echter, de benchmark vraagt om een duiding. Afsproken wordt om in week 15 de VRD Ontwerpbegroting 2026, tezamen met het benchmarkrapport en de duiding op het rapport aan de gemeenteraden voor te leggen voor zienswijzen.
5.	VRD Jaarverslag 2024 bijlagen: 05 Voorstel bij Jaarverslag en jaarrekening 2024 VRD 5.1 VRD Jaarverslag 2024 digitaal V06 incl verklaring getekend <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur besluit: A. 1. het concept jaarverslag en jaarrekening 2024 van de VRD vast te stellen; deze worden ter kennisname naar de deelnemende gemeenten verzonden; 2. vanuit het rekeningresultaat een bedrag van € 555.500,- toe te voegen aan de reserve "Goed werkgeverschap"; 3. het restant van het rekeningresultaat ad € 278.500,- toe te voegen aan reserve "Loon- en prijsontwikkeling". B. de reserve LMS op te heffen en de middelen groot € 500.000,- toe te voegen aan de reserve "Goed werkgeverschap"; C. heeft kennis genomen van het rapport van bevindingen van de Accountant.
6.	Eerste begrotingswijziging 2025 Bijlage: 06 1e begrotingswijziging 2025 Deze 1e begrotingswijziging heeft geen gevolgen voor de bijdrage van de deelnemende gemeenten en hoeft dus niet voor een zienswijze voorgelegd te worden aan de gemeenteraden. Het betreft: - doorvoeren effecten begrotingswijziging 2024; - verbetering inkooporganisatie; - beheer en onderhoud brandweerposten Tynaarlo; - aanpassing Bdur en versterking crisisbeheersing; - loon- en prijscompensatie. <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur besluit: 1. de 1e Begrotingswijziging 2025 VRD vast te stellen.



7.	Waterongevallenbestrijding Bijlage: 07 Voorstel waterongevallenbestrijding Het voorstel is om twee oppervlakteredteams (OVRT's) te stationeren in Drenthe op strategisch gekozen locaties. Een oppervlakteredteam (OVRT) is uitgerust met een onbemand sonarvaartuig. Dit team kan snel reageren op waterongevallen en kan slachtoffers of objecten lokaliseren. Deze teams zijn dus multi-inzetbaar. Het verhoogt de effectiviteit in noodsituaties. Hun aanwezigheid biedt perspectief aan de aanwezige hulpverleners, "er is hulp onderweg". De totale onderwatertijd van het duikteam zal naar alle waarschijnlijkheid verkorten. <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur besluit: 1. hulp bij waterongevallenbestrijding in Drenthe gelijkwaardig te organiseren door middel van technologische oplossingen om slachtoffers onder water te lokaliseren en door oppervlakte-redcapaciteit te vergroten; 2. per 1 november 2025 te stoppen met het vrijwillig duikteam van post Assen-West; 3. op een passende manier het op te heffen duikteam te bedanken en een goed afscheid te organiseren.
----	--

HAMERSTUKKEN

8.	Vaststellen LOAV brief 24/04 en 25/01 Bijlagen: 08 Voorstel LOAV brieven vaststellen 08.1 lbr. 24-10 LOAV 24-04 08.2 lbr. 25-01 LOAV 25-01 <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur heeft ingestemd met: 1. de redactionele aanpassingen, namelijk de toevoeging en aanpassing van titels, in de CAR(-UWO), per 1 november 2024; 2. de technische wijzigingen die vanaf 1 februari 2025 in de CAR(-UWO) worden aangebracht in de CAR(-UWO).
9.	Verslag archivaris 2024 Bijlagen: 09 Voorstel bij verslag archivaris 2024 09.1 Verslag van de archivaris over 2024 GGD en VRD <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur heeft kennis genomen van het verslag van de archivaris over 2024 en de acties die door de GGD/VRD worden ondernomen naar aanleiding van de aanbevelingen.

TER BESPREKING

10.	Governance Zorg & Veiligheid DB->AB Bijlage: 11 Voorstel governance zorg & veiligheid De volgende zaken worden besproken: • De Colleges van B&W vaardigen bestuurders af voor de gewijzigde GR GGD. Dit kunnen zowel burgemeesters als wethouders zijn. • De bestuurlijke adviescommissies zijn als kan-bepaling opgenomen. <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur heeft kennis genomen van de uitkomst van het traject governance zorg & veiligheid en de bestuurlijke stappen die worden voorgesteld aan het AB GGD om de GR GGD aan te passen en voor zienswijze voor te leggen aan de raden.
11.	Plan van Aanpak maatschappelijke weerbaarheid Bijlagen: 11 Voorstel plan van aanpak maatschappelijke weerbaarheid



	11.1 250320 Plan van aanpak Weerbaar Drenthe De directeur van de VRD heeft vanuit het VRD algemeen bestuur d.d. 11 december 2024 de opdracht gekregen om een plan van aanpak versterken maatschappelijke weerbaarheid Drentse samenleving te maken. Het plan van aanpak 'Weerbaar Drenthe' ligt ter bespreking voor. <i>Aanpak</i> Er ligt een plan van aanpak ter bespreking voor dat een eerste richting duidt voor een aanpak in Drenthe. Voorstel is om op basis van de bestuurlijke bespreking dit plan daarna uit te werken in een programma. Parallel daaraan kunnen al een aantal acties in gang worden gezet. De voortgang op het programma komt periodiek terug op de bestuurlijke agenda. <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur besluit: 1. Het plan van aanpak 'Weerbaar Drenthe' vast te stellen, op basis daarvan is een programma uit te werken; 2. Parallel aan de ontwikkeling van het programma alvast te starten met een aantal praktische zaken zoals: a) inrichten van een netwerk van noodsteunpunten (zoals brandweerkazernes en dorpshuizen); b) in beeld brengen van het bredere maatschappelijke netwerk; c) bewustwording te vergroten bij andere organisaties. Aanvullend: - Deze opgave vraagt eveneens om samenwerking op gemeentelijk directieniveau; het thema is reeds geagendeerd in de ambtskring. - Aan de gemeenten de oproep om zorg te dragen voor de juiste afvaardiging met de juiste slagkracht op uitvoeringsniveau, alsmede het informeren van de raden.
12.	Huisvesting Brandweer Drenthe Bijlage: 12 Voorstel doorontwikkeling huisvesting brandweer De wens om de diverse gemeentelijke huisvestingsvraagstukken inzichtelijk te maken en waar mogelijk op basis van de collectieve verantwoordelijkheid te harmoniseren. Gemeenten kijken namelijk anders naar hun vastgoed in het algemeen en daardoor verschillend naar hun brandweerpunten. De ervaringen die de afgelopen tien jaar zijn opgedaan en het feit dat ontwikkelingen in de maatschappij elkaar steeds sneller opvolgen geven aanleiding om opnieuw gezamenlijk het gesprek te voeren over de huisvesting van de brandweer in Drenthe. <u>Besluit:</u> Het algemeen bestuur: 1. verstrekt aan een intergemeentelijke werkgroep de opdracht om een breed gedragen visiedocument "Huisvesting brandweer Drenthe" op te stellen waarin de gemeentelijke belangen en het collectieve belang op elkaar worden afgestemd. Aanvullend: - de ontwikkeling voor de nieuwbouw brandweerkazerne Hoogeveen loopt parallel aan dit traject. - In de gemeente Westerveld zijn ook ontwikkelingen voor posten Havelte en Vledder gepland.

TER INFORMATIE

13.	Memo aanpak doorontwikkeling bevolkingszorg Bijlage: 13 20250127 Memo BZ-UKB De projectgroep UKB heeft een notitie gemaakt die ook met de ambtskring van gemeentesecretarissen is gedeeld. Het krachtenveld waarin wordt gewerkt is geschetst: 1) Een regionale projectgroep met een concrete opdracht om vorm te geven aan de organisatie van de 8 kernfuncties van het UKB en een implementatieplan; 2) Participatie in landelijke werk- en expertgroepen van het landelijke implementatieproces, waarbij we rollen in 3-Noord samenwerking verdeeld hebben.
-----	---



TERUGKOPPELIING VEILIGHEIDSBERAAD

14.	Veiligheidsberaad 17 maart – Marco Out Er wordt een mondelinge terugkoppeling gegeven. • BAC Brandweer 14 februari – <i>geen terugkoppeling i.v.m. afwezigheid Jan Seton</i> • BAC IV 14 februari – <i>Marcel Thijsen o.a.:</i> ○ Onderhoud WAS palen: uitfasering is met 2 jaar uitgesteld, er ligt een vraagstuk rondom onderhoud van de bestaande palen. ○ Hoofdpijnen visie vernieuwing missie kritische communicatie; er is advies uitgebracht aan het VB over de doorontwikkelingen IV (informatiegestuurde veiligheid) ○ Storing P2000 tijdens de jaarwisseling.
-----	--

AFSLUITING

15.	Rondvraag en sluiting De <i>voorzitter</i> sluit onder dankzegging van aandacht en input de vergadering om 14:11 uur.
-----	--