



## VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum: 11 oktober 2023

Agendapunt nr: 5

Kenmerk: Voorstel001233

Status: ter vaststelling

Opsteller: Coby Krolis

Namens: Fred Heerink

<i>Route besluitvorming</i>	<i>Vergadering d.d.</i>
Dagelijks bestuur	September 2023
Algemeen bestuur	11 oktober 2023

Bijlage(n): Ledenbrieven LOAV

### Onderwerp

LOAV-brieven van 2 en 12 juni 2023.

### Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld om:

1. In te stemmen met de technische wijzigingen in de CAR (Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling) door het vaststellen van de LOAV-brief WVSV/LOAV 23/02 Lbr. 23/04 van 2 juni 2023 met als onderwerp 'Aanpassingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's';
2. In te stemmen met de regelingen genoemd in de LOAV-brief WVSV/LOAV 23/03 Lbr. 23/07 van 12 juni 2023 met als onderwerp 'Regeling voor Vervroegd Uittreden en Regeling Ontheffing nachtdiensten'.

### **Besluit**

Paraaf:

Datum:

## TOELICHTING OP HET VOORSTEL

### **Inleiding**

Sinds 1 januari 2020 geldt de CAR-UWO alleen voor veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Door de oprichting van de werkgeversvereniging van de veiligheidsregio's (WVSV) is er een wijziging in de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden opgetreden. De WVSV maakt nu afspraken met de vakbonden over de arbeidsvoorwaarden waar voorheen de Cao Gemeenten werd gevolgd.

Met dit voorstel worden twee LOAV-brieven vastgesteld. In de brief van 2 juni 2023 worden diverse technische wijzigingen in de CAR(-UWO) uitgewerkt. De brief van 12 juni 2023 gaat over de twee regelingen die een uitwerking zijn van de afspraak in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023. In dit akkoord is overeengekomen om nadere afspraken te maken over duurzame inzetbaarheid en de werk-privébalans. Hiervoor is een paritaire werkgroep samengesteld. Op 30 mei 2023 is hierover in het LOAV een akkoord bereikt.

### **Toelichting**

#### *1. Brief van 2 juni 2023 met diverse technische wijzigingen*

De voorgestelde wijzigingen zijn:

- Het minimumbedrag van het IKB kan komen te vervallen omdat de CAR(-UWO) een minimum uursalaris kent. Daardoor is het minimumbedrag van het IKB overbodig geworden;
- Per abuis is artikel 6.9 lid 14 geschrapt. Hierbij gaat het om verlofopbouw tijdens Wazo-verlof. Het artikel regelt dat er tijdens onbetaald Wazo-verlof geen verlofopbouw is;
- Tijdens het opschonen van de CAR(-UWO) is in december 2022 per abuis hoofdstuk 10C verwijderd. Het gaat over de opbouw van WW-rechten. Met het vaststellen van deze LOAV-brief is dit hersteld en wordt het hoofdstuk weer toegevoegd aan de CAR(-UWO).

#### *2. Regeling voor Vervroegd Uittreden, brief van 12 juni 2023*

Er is een tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden overeengekomen. De ingangsdatum is 1 januari 2024. Medewerkers die aan alle voorwaarden voldoen kunnen aanspraak maken op een maandelijks RVU-uitkering. De RVU bedraagt uit een maandelijks uitkering van maximaal 24 maanden, waarbij de uitkering is gemaximeerd op de fiscale drempel (in mei 2023 bedraagt deze € 2.037,- bruto, bij deeltijdaanstelling naar rato). De RVU-periode sluit direct aan op de AOW-gerechtigde leeftijd. Feitelijk stimuleert deze regeling dat medewerkers twee jaar eerder stoppen met werken. Binnen de VRD komen vier medewerkers in aanmerking voor deze regeling. De kosten van de regeling bedragen over de periode van 1 januari 2024 tot 1 januari 2029 € 195.552,- indien de betreffende medewerkers voor de volledige twee jaar gebruik maken van de regeling. De daadwerkelijke kosten worden beïnvloed door het al dan niet invullen van de openvallende plekken.

Overigens blijft maatwerk mogelijk voor de overige medewerkers indien er binnen de VRD zich situaties voordoen waarbij het onzeker is of de medewerker tot de AOW-leeftijd duurzaam inzetbaar is maar niet onder deze regeling valt.

### *3. Regeling ontheffing nachtdiensten, brief van 12 juni 2023*

Per 1 januari 2024 is een Regeling ontheffing nachtdiensten overeengekomen. Deze regeling geldt voor brandweercentralisten en calamiteitencoördinatoren (dus niet voor de beroepsbrandweer). Medewerkers kunnen in aanmerking komen voor geheel of gedeeltelijk ontheffing van nachtdiensten als zij aan de voorwaarden voldoen. Als zij hieraan deel nemen vervalt de aanspraak op Toelage Onregelmatige Dienst. Verleende ontheffingen mogen niet leiden tot een onevenredige belasting van de overige medewerkers.

Om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen is een ingroeimodel afgesproken. Tot 2027 kan elk jaar een nieuw cohort aan medewerkers een verzoek indienen. In 2024 kunnen de medewerkers die in 2024 60 jaar of ouder zijn deelnemen, in 2025 de medewerkers van 59 jaar of ouder, in 2026 de medewerkers van 58 of ouder en vanaf 2027 de medewerkers van 57 jaar of ouder.

Voor de meldkamer in Drachten gaat het om vijf medewerkers. Omdat er geen garanties worden afgesproken voor TOD zijn er geen meerkosten verbonden aan deze regeling.

## **Argumenten**

### *Bestuur VRD verplicht en bevoegd wijzigingen vast te stellen*

De CAR en de UWO is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren. Het bestuur van de veiligheidsregio is verplicht en bevoegd, voor personeel in dienst van de veiligheidsregio, de overeengekomen wijzigingen vast te stellen.

## **Financiën**

De nieuwe regeling treedt met ingang van 1 januari 2024 in werking. De kosten voor de VRD worden op maximaal € 300.000,- geraamd. Voorgesteld wordt om bij de jaarrekening het benodigde bedrag af te zonderen en toe te voegen aan de "Reserve Goed Werkgeverschap"

## **Communicatie**

De medewerkers die onder een van deze regelingen vallen worden persoonlijk geïnformeerd. Daarnaast wordt informatie verstrekt via het DWO (intranet).