

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Datum
12 juni 2023
Kenmerk
Lbr. 23/07
LOAV 23/03
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

Onderwerp

Regeling voor Vervroegd Uittreden en Regeling ontheffing nachtdiensten

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de invoering van een Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) en een Regeling ontheffing nachtdiensten met de daarbij behorende wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. Deze wijzigingen zijn het gevolg van overeengekomen afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingsfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp

Regeling voor Vervroegd Uittreden en Regeling ontheffing nachtdiensten

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de invoering van een Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) en een Regeling ontheffing nachtdiensten met de daarbij behorende wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. Deze wijzigingen zijn het gevolg van overeengekomen afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. De wijzigingen gelden niet voor personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingssfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. zijn afspraken gemaakt over "Duurzame inzetbaarheid en werk-privé balans". Hiertoe is een paritaire werkgroep samengesteld. Tevens is in eerdergenoemd akkoord afgesproken tot voorstellen te komen die vervroegd uittreden en ontheffing van nachtdiensten mogelijk maken. Hierover is in het LOAV op 30 mei 2023 een akkoord bereikt.

1. Regeling Vervroegd voor Uittreden (RVU)

Ingaande 1 januari 2024 is een tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) overeengekomen.

Voorwaarden

Medewerkers die aan de volgende voorwaarden voldoen kunnen op grond van de RVU aanspraak maken op een maandelijkse RVU-uitkering, t.w.

- De medewerker vóór 1 januari 2029 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- op het moment van deelname de medewerker minimaal 40 jaren heeft gewerkt bij de overheid (conform ambtsjubileum), waarvan de laatste 10 jaren in dienst van een veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger;
- de afspraak over deelname uiterlijk 31 december 2025 is vastgelegd.

De RVU staat niet open voor medewerkers die rechten kunnen ontleen aan het FLO overgangsrecht zoals opgenomen in de hoofdstukken 9b en 9f van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

Inhoud

De RVU bestaat uit een maandelijkse uitkering van maximaal 24 maanden, waarbij de uitkering is gemaximeerd op de fiscale drempel (mei 2023: € 2.037, - bruto). Direct voortvloeiend uit deelname volgt eervol ontslag op eigen verzoek en een vaststellingsovereenkomst waarin opgenomen dat de medewerker afziet van het aanvragen van een WW- of WIA-uitkering.

De medewerker kan kiezen voor het combineren van de RVU-uitkering met het ABP-keuzepensioen. De RVU-uitkering gaat niet eerder dan 24 maanden voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd in en stopt uiterlijk op de datum dat de medewerker de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De RVU-periode sluit direct aan op de AOW-gerechtigde leeftijd, ook als deze periode korter is dan 24 maanden. Heeft een medewerker een aanstelling voor minder dan gemiddeld 36 uren per week geldt een maandelijkse uitkering naar rato van de arbeidsduur. Ingeval de medewerker komt te overlijden dan stopt de uitbetaling van de RVU-uitkering en krijgen de nabestaanden een overlijdensuitkering van driemaal de maandelijkse RVU-uitkering.

Maatwerk blijft mogelijk wanneer medewerker en werkgever beiden vinden dat het onzeker is of de medewerker tot de AOW-leeftijd duurzaam inzetbaar is. Dit is echter geen recht en derhalve niet opgenomen in de RVU in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

2. Regeling ontheffing nachtdiensten

Ingaande 1 januari 2024 is een Regeling ontheffing nachtdiensten overeengekomen.

Voorwaarden

Brandweercentralisten en calamiteitencoördinatoren (CaCo's), werkzaam binnen het domein van de meldkamer, die aan de volgende voorwaarden voldoen kunnen aanspraak maken op gehele of gedeeltelijke ontheffing van nachtdiensten, t.w.

- op het moment van deelname minimaal 10 jaren heeft gewerkt in een rooster met nachtdiensten binnen het meldkamerdomein van de Veiligheidsregio's, Ambulance en/of Politie; of
- op het moment van deelname minimaal 10 jaren heeft gewerkt in 24-uursdiensten bij een veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger.

Inhoud

De regeling bestaat uit een gehele of gedeeltelijke ontheffing van nachtdiensten. Een nachtdienst in de regeling betreft een dienst die uren bevat gelegen tussen 00.00 uur en 06.00 uur.

Om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen is een ingroeimodel overeengekomen. Het ingroeimodel houdt in dat tot 2027 elk jaar een nieuw cohort medewerkers een verzoek kan indienen. Te beginnen bij de medewerker die in 2024 60 jaar of ouder is. Daarna volgt in 2025 de medewerker die 59 jaar of ouder is en in 2026 de medewerker die 58 jaar of ouder is. Vanaf 2027 kan de medewerker die 57 jaar of ouder is een verzoek indienen.

De medewerker verzoekt om ontheffing van nachtdiensten uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de gewenste startdatum. De aanspraak op de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) vervalt overeenkomstig artikel 3:11 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. Dit betekent een afname van de TOD voor medewerkers die minder nachtdiensten gaan werken en een toename van de TOD voor medewerkers die meer nachtdiensten gaan werken. In uitzonderlijke gevallen kan werkgever, conform de regeling, individuele maatwerkafspraken maken.

Verleende ontheffingen mogen niet leiden tot onevenredige belasting bij medewerkers. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel leidinggevende als medewerker werk en privé in balans te houden en de solidariteit te bewaken. Bij het niet inwilligen van een verzoek volgt een motivering door de werkgever conform artikel 3:46 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

De regeling gaat onderdeel uitmaken van het beleid "Duurzame inzetbaarheid en werk-privé balans" en in 2028 vindt een evaluatie plaats.

Inwerkingtreding

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast en treedt in werking met ingang van 1 januari 2024 (bijlage 1).

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en aanpassingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', is written over a faint, light blue circular stamp or watermark.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 23/03

Bijlage 1 CAR-tekst per 1 januari 2024

A. Opgenomen wordt een nieuw artikel 2:9 luidende als volgt:

Artikel 2:9 Tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU)

1. De ambtenaar die deel wil nemen aan de RVU wordt op zijn verzoek ontslag verleend mits hij
 - a. voor 1 januari 2029 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt,
 - b. op het moment van deelname minimaal 40 dienstjaren heeft als bedoeld in artikel 3:19, waarvan minimaal 10 jaar bij de veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger en
 - c. geen ambtenaar is als bedoeld in hoofdstuk 9b of 9f.
2. Het bestuur legt de afspraak over deelname aan de RVU uiterlijk op 31 december 2025 vast in een besluit aangevuld met een vaststellingsovereenkomst waarin de ambtenaar verklaart geen WW- of WIA-uitkering aan te vragen.
3. Deelname aan de RVU kan voor maximaal 24 maanden en gaat in direct voorafgaand aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
4. De RVU-uitkering stopt op de datum dat de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
5. Tijdens deelname aan de RVU bestaat aanspraak op een maandelijkse uitkering ter hoogte van de fiscale drempelvrijstelling voor de RVU. Bij een deeltijd dienstverband wordt de maandelijkse uitkering naar rato vastgesteld.
6. Indien de ambtenaar overlijdt tijdens deelname aan de RVU stopt de uitkering en wordt aan de nabestaanden een uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal de uitkering als genoemd onder lid 5.

B. Opgenomen wordt een nieuwe paragraaf 5 in hoofdstuk 4:

5 Regeling ontheffing nachtdiensten

Artikel 4:10 Werkingssfeer

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar die minimaal 10 jaar heeft gewerkt in een rooster met nachtdiensten binnen het meldkamerdomein van de Veiligheidsregio's, Ambulance of Politie of in 24-uursdiensten bij een Veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger.

Artikel 4:11 Begripsbepaling

Deze paragraaf verstaat onder nachtdienst een dienst die uren bevat gelegen tussen 00.00 uur en 06.00 uur.

Artikel 4:12 Ontheffing

1. Ontheffing van het werken in nachtdiensten op verzoek van de ambtenaar gaat niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de dag van het bereiken van de leeftijd als hieronder aangegeven:
 - a. in 2024 vanaf de leeftijd van 60 jaar;
 - b. in 2025 vanaf de leeftijd van 59 jaar;
 - c. in 2026 vanaf de leeftijd van 58 jaar en
 - d. in 2027 vanaf de leeftijd van 57 jaar.
2. De ambtenaar dient zijn verzoek tot gehele of gedeeltelijke ontheffing van nachtdiensten in uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum.