VOORSTEL AAN: ALGEMEEN BESTUUR

Vergaderdatum:	21 oktober 2026
Agendapunt nr:	9
Kenmerk:	Voorstel01454
Status:	ter vaststelling
Opsteller:	Coby Krolis
Namens:	Sylvia Woldhuis

Route besluitvorming	*Vergadering d.d.*
DB VRD	5-10-2026
AB VRD	21-10-2026

Bijlage: LOAV circulaire lbr. 26/05 LOAV 26/03

Onderwerp

Vaststelling LOAV-circulaire 26/03 van 7 september 2026 inzake tijdelijke maatregelen Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO)

Voorstel

Op basis van de Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV)-brief van 7 september 2026 is onderstaand voorstel geschreven met wat dit betekent voor de VRD.

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld in te stemmen met:

1. De vaststelling van de wijzigingen voortvloeiend uit LOAV-circulaire 26/03 van 7 september 2026.;
2. De implementatie van de tijdelijke maatregelen voor het PPMO met terugwerkende kracht vanaf 9 juni 2026 tot uiterlijk 1 juni 2027 en
3. De wijziging van artikel 99, bijlage VIIb van de CAR-UWO Veiligheidsregio's overeenkomstig de LOAV-circulaire.

Besluit

Paraaf: *Datum:*

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Inleiding

Sinds 1 januari 2020 geldt de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) uitsluitend voor de veiligheidsregio's. De 25 veiligheidsregio's zijn verplicht de arbeidsvoorwaardenafspraken die in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) worden gemaakt, lokaal vast te stellen. Omdat de CAR-UWO geen cao is in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, werken wijzigingen niet automatisch door in de rechtspositie van medewerkers. Hiervoor is een bestuursbesluit noodzakelijk en bekendmaking volgens de geldende procedure.

Het LOAV heeft op 7 september 2026 een circulaire vastgesteld met tijdelijke maatregelen voor het PPMO. Deze maatregelen zijn gebaseerd op advies van de paritaire Landelijke Adviescommissie Arbeidsveiligheid Brandweer (LAA-B).

Argumenten

1. Vaststelling is noodzakelijk om uitvoering te geven aan landelijke afspraken

Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de afspraken die binnen het LOAV zijn overeengekomen. Voor de juridische doorwerking in de rechtspositie van medewerkers is lokale vaststelling door het bestuur vereist.

2. De maatregelen dragen bij aan een veiliger PPMO

Uit onderzoek, uitgevoerd door de VRD, naar het huidige PPMO is gebleken dat meer aandacht nodig is voor cardiovasculaire risico's. In het verleden hebben zich een aantal ernstige incidenten voorgedaan tijdens of direct na deelname aan het PPMO. De tijdelijke maatregelen zijn bedoeld om deze risico's te verkleinen en de veiligheid van medewerkers te waarborgen.

3. De maatregelen zijn tijdelijk van aard

De maatregelen gelden vanaf 9 juni 2026 tot 1 juni 2027, vooruitlopend op de ontwikkeling van een toekomstbestendig PPMO en de herijking van gerelateerde keuringen.

4. Inhoud van de tijdelijke maatregelen

De tijdelijke maatregelen bestaan uit:

- invoering van een cholesterolmeting;
- toepassing van het SCORE2-model door de keuringsarts;

- het stilleggen van de traplooptest;
- begrenzing van de maximale hartslag tijdens de brandbestrijdingstest voor medewerkers met een verhoogd cardiovasculair risico.

De tijdelijke maatregelen zijn uitsluitend van toepassing op het PPMO en gelden totdat een toekomstbestendig PPMO is vastgesteld. Naar de aanstellingskeuring heeft geen nader onderzoek plaatsgevonden. Om die reden blijft de huidige regeling voor de aanstellingskeuring vooralsnog ongewijzigd van kracht.

Financiën

Hoewel de tijdelijke maatregelen worden uitgevoerd binnen het reguliere PPMO-proces, leidt de toevoeging van de cholesterolmeting tot hogere uitvoeringskosten.

Eventuele extra kosten als gevolg van aanvullende medische onderzoeken komen in beginsel voor rekening van de medewerker en diens zorgverzekeraar. Op grond van de in de circulaire opgenomen hardheidsclausule kan het bevoegd gezag besluiten het eigen risico van een medewerker te vergoeden tot maximaal € 385 indien sprake is van noodzakelijke extra medische kosten die niet worden vergoed door de zorgverzekeraar en toepassing van de regeling leidt tot een kennelijke onbillijkheid van overwegende aard. De financiële gevolgen worden naar verwachting beperkt geacht.

Communicatie

De repressieve medewerkers en de keuringsinstantie zijn geïnformeerd over de tijdelijke maatregelen en de gevolgen voor de uitvoering van het PPMO.

Het besluit tot wijziging van de rechtspositie wordt na vaststelling bekendgemaakt in het Blad gemeenschappelijke regelingen en wordt geplaatst op onze website open.vrd.nl.