

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS

UW MEDEWERKER BIJ DE BRANDWEER? WAT BETEKENT DAT VOOR U?



- Wat zijn de voordelen voor de werkgever?
 - Praktijkvoorbeelden
 - Antwoorden & vragen
 - Wie is de VRD?
- En meer...

Informatie is ook geschikt
voor ZZP'ers



BRANDWEER
DRENTH



Veiligheidsregio
Drenthe



WAARDEVOLLE WERKGEVERS

Wist u dat 35 van de 36 brandweerposten in Drenthe bestaat dankzij brandweervrijwilligers? Bijna 800 mannen en vrouwen combineren dit bijzondere werk met hun baan, gezin, hobby's en een druk sociaal leven. De mensen die dag en nacht zorgen voor onze veiligheid, branden blussen en dieren in nood helpen, zijn daarnaast bijvoorbeeld docent, agrariër, bouwvakker of ZZP'er. Gewone mensen, net als u en ik. Alleen in Emmen is sprake van permanente bezetting van de post door 'beroepsbrandweer'.

Iedereen rekent op de brandweer als het erop aankomt. En dat is terecht. Daarom zijn brandweermensen van grote waarde in onze maatschappij. Met uw medewerking kunnen wij onze brandweervrijwilligers nog beter inzetten. U kunt een waardevolle bijdrage leveren door uw medewerkers de ruimte te geven om brandweerkracht te zijn of te worden. Zo zorgen we samen voor een veilig Drenthe.

Wat is Veiligheidsregio Drenthe?

De Veiligheidsregio Drenthe (VRD) is de organisatie van de twaalf Drentse gemeenten die zich inzet voor een zo veilig mogelijke leefomgeving. Zo zorgt de VRD dat er een brandweer is. Wij treden op bij calamiteiten en crises en we vergroten de bewustwording over veiligheid. We voeren die uit voor én met de Drentse samenleving. De grenzen van de VRD vallen samen met de grenzen van de provincie Drenthe.

De VRD telt in totaal 1.040 medewerkers, waaronder 788 brandweervrijwilligers. Samen vormen we een flexibele en wendbare netwerkorganisatie. Alle activiteiten van de VRD en brandweer richten zich op het vergroten van de veiligheid van de inwoners en bezoekers van Drenthe. En dat alle hulpverleningspartners goed kunnen samenwerken tijdens rampen en crises.

Waar in deze brochure 'werkgever' staat, wordt ook ZZP'er bedoeld.



COLOFON

Uitgave: Veiligheidsregio Drenthe en Brandweer Drenthe

Redactie: Marco de Bruine

Fotografie: Marcel J. de Jong, RonefMedia

Producties, Marco de Bruine

Ontwerp: BureauDRP, Assen

E-mail: communicatie@vrd.nl

© 2026 Veiligheidsregio Drenthe



VOORDELEN VOOR DE WERKGEVER

Een brandweervrijwilliger in uw bedrijf? Dat is goed voor de brandweer én dus goed voor de lokale gemeenschap. Maar wat levert het u als werkgever eigenlijk op?

Hulpverlening in huis

Een brandweerman of -vrouw leert in de opleiding hoe hij/zij levensreddend moet handelen. Bij eventuele ongevallen of incidenten in uw bedrijf kan deze medewerker eerste hulp bieden en misschien zelfs levens redden.

Waardevolle kennis van brandbestrijding

Uw medewerker heeft waardevolle kennis van brandbestrijding en technische hulpverlening. Hij of zij kan deze kennis ook binnen uw bedrijf toepassen en misschien zelfs kennis overdragen aan collega's.

Persoonlijke ontwikkeling medewerker

Een brandweerman of -vrouw leert onder druk te presteren, helder te blijven nadenken en effectief samen te werken. Als vrijwilliger bij de brandweer moet je wel een aanpakker en teamspeler zijn. Door deze persoonlijke ontwikkeling heeft u een gemotiveerde teamspeler in huis.

Een boost voor uw imago

Uw medewerker zet zich in voor de veiligheid van mens en dier in uw omgeving. Als werkgever geeft u ruimte om dit soms ook onder werktijd te doen. Een concrete invulling van maatschappelijk verantwoord ondernemen dus én een boost voor het imago van uw bedrijf.

ZZP'ER

Extra werkplek voor ZZP'ers

Bent u zelf ZZP'er? Op veel brandweerkazernes zijn handige werkplekken beschikbaar. Zo heeft u een plek om rustig te werken en bent u meteen paraat voor de brandweerpost.



JORICK BRÜNING:

'HET IS EEN SUPERVAK'

Jorick Brüning (22) is sinds de zomer van 2023 brandweervrijwilliger. De Klazienavener geniet er volop van en de brandweer is blij met zijn hulp overdag. Wat houdt dat eigenlijk in om vrijwilliger te zijn en hoe vaak moet je op pad? Kan iedereen zomaar vrijwilliger worden? Wat vind zijn werkgever ervan? We vragen het Jorick.

"Ik wilde van kinds af aan al bij de brandweer. Anderhalf jaar geleden heb ik de keuze gemaakt om te gaan solliciteren als vrijwilliger. Sinds juni 2023 ben ik vrijwilliger. Ik doe nu een 2-jarige opleiding in mijn eigen tijd. Ik wist voordat ik bij de brandweer zat al dat je als aspirant mee mocht bij uitrukken. Dat is ook het mooie eraan: ondanks dat je nog in de opleiding zit mag je al wel meedoen in het mooie brandweervak."

Jorick werkt bij zijn vader in een fietsenzaak in Klazienaveen en bij de PLUS Supermarkt in het dorp. Daardoor is hij overdag beschikbaar voor de brandweer. Hoe bevalt hem dat? "Het werkt echt top vind ik. Het is super dat ik mijn normale werk kan combineren met het brandweervak. Ik merk ook dat klanten het waarderen dat mijn werkgever toestemming geeft dat ik tijdens mijn werk weg mag voor de brandweer. Soms komt het wat lastig uit met de bezetting, maar ik ben nooit lang weg bij een uitruk."

De Klazienavener vertelt enthousiast door: "Het verschilt per week hoe vaak de pieper gaat. Gemiddeld rukken we één keer per week overdags uit. We zijn dan gemiddeld circa een uur op pad. Dat valt reuze mee. Mijn werkgevers hebben hier uiteindelijk toestemming voor gegeven en zij vinden het top dat ik vrijwilliger ben. Wat ik het leukste vind is dat je niet weet wanneer



er iets gebeurt. De pieper kan elk moment gaan en de adrenaline die je dan krijgt is alleen maar mooi."

Kan iedereen eigenlijk vrijwilliger worden? "Heel veel dorpsgenoten zijn zeker geschikt. Ik weet dat we mannen en vrouwen zoeken tussen de 20 en ongeveer 45 jaar oud in goede gezondheid. Op dinsdagavond hebben we onze wekelijkse oefenavond. Voor deze oefeningen en ook voor mijn opleidingsuren krijg ik een vergoeding. Dat is mooi meegenomen haha."

Hoe is de sfeer op de post Klazienaveen? "Ik vind dat we een hele gezellige sfeer hebben op de kazerne. Sinds kort zit ik ook in de personeelsvereniging, waar we natuurlijk leuke activiteiten organiseren. Binnenkort staat er een dart en sjoelavond gepland. Ik leer veel nieuwe



mensen kennen, waardoor je ook vriendschappen kan opbouwen. Dat je dan ook nog iets goed doet voor je dorpsgenoten geeft mij een super gevoel.”

Wil Jorick nog iets tegen werkgevers zeggen om personeel de mogelijkheid te geven brandweervrijwilliger bij brandweerpost Klazienaveen te

zijn? “Ja, ik wil ze vertellen dat het echt heel belangrijk is dat er ook overdag vrijwilligers kunnen klaar staan voor de vrijwillige brandweer. Mensen in Klazienaveen zelf, zodat als er echt nood is de brandweer toch overdag uit kan rukken. Voor veel Drentse dorpen is het heel belangrijk dat er meer vrijwilligers voor overdag bij komen.”

Hoe ervaart werkgever Erik Brüning dat zijn medewerker, en zoon, bij de vrijwillige brandweer zit?

“Ik denk dat hij gemiddeld drie keer per maand wordt opgeroepen. Hij moet dan snel vertrekken omdat het levens kan redden. Soms, als het heel erg druk is, kan hij niet weg. Daar hebben we goede afspraken over. Maar het is belangrijk dat we een brandweerpost houden in Klazienaveen en daar draag ik graag een steentje aan bij. Mijn advies aan andere ondernemers is dan ook: denk mee als een werknemer vrijwilliger wil worden! Het is goed voor je imago weet ik inmiddels zelf. En ik heb in mijn zaak een fitte medewerker die ook fulltime hulpverlener is.”

5

‘Prima geregeld door de VRD’



Bert Jan Hidding is sinds 2002 vrijwilliger bij de post Sleen. “Ik werd toen gevraagd door de postchefs die ik kende vanuit het dorp. Of ik het leuk vond bij de post te komen. Ik werkte in Sleen zelf en ik kon er tijd voor vrijmaken. Na al die jaren bevalt het mij nog steeds.”

“Samen met mijn ouders ben ik eigenaar van Hidding Dier & Tuin. Als zelfstandige ben je flexibel, vooral als je niet de enige werknemer bent. Dan is het ideaal om

brandweervrijwilliger te zijn.” Tot die dag in de zomer van 2025. “We hadden een oefening op het strand. We reden met de brandweerbus het strand op en bij het uitstappen stapte ik in een kuil. Ik voelde iets in mijn knie knakken.”

“De huisarts dacht dat er wat met zijn meniscus was. Toen ben ik naar de orthopeed doorgestuurd. Die zei dat mijn knie zwaar gekneusd was en dat ik daar wel een jaar last van kon houden. Ik kon toen 1,5 week niet volledig werken. Vanuit de Personeelsafdeling van de VRD heb ik compensatie gehad van de uren die ik niet kon werken. Ook zijn de fysio-sessies vergoed. Wat dat betreft is dat prima geregeld door de VRD.”

Ondanks dit ongelukje is Bert Jan enthousiast over zijn vrijwilligerschap. “Er is eenheid in de groep, we zijn echt een team. Je maakt samen dingen mee, soms best heftige dingen, maar je bent er voor elkaar. Als ik in mijn voetbalteam vraag wie mij bijvoorbeeld zaterdag kan meehelpen bij het straten van mijn oprit, dan krijg ik nul reactie. Als ik dat op de brandweerpost vraag staan er zaterdag acht man klaar.”



VEELGESTELDE VRAGEN VAN WERKGEVERS

(MET DE ANTWOORDEN)

1. Hoe vaak krijgt mijn medewerker een oproep en hoe lang duurt het dan?

De ervaring leert dat een kleine brandweerpost gemiddeld 20 uitrukken per jaar heeft, een middelgrote post 50 uitrukken en een grote post 200 uitrukken per jaar. Dat is overdag én 's nachts én in het weekend, dus binnen werktijd is het aantal aanzienlijk minder. Bij de meeste incidenten is uw medewerker tussen de één en twee uur op pad.

2. Moet mijn medewerker bij een oproep direct op pad?

Een brandweervrijwilliger maakt zelf de keuze of hij/zij bij een oproep naar de kazerne komt.

3. Krijgt mijn medewerker een vergoeding voor het brandweerwerk?

Een brandweervrijwilliger krijgt een vaste jaarvergoeding voor het brandweerwerk. Daarnaast krijgt hij/zij op declaratiebasis de uren uitbetaald voor het daadwerkelijk uitrukken en oefenen.

4. Is mijn medewerker goed verzekerd tijdens het brandweerwerk?

Voor uw medewerker is er een Landelijke Regeling Aanspraken na Dienstongevallen. Uw medewerker kan hiervan gebruik maken als er geneeskundige behandeling nodig is of in geval van tijdelijke en/of blijvende arbeidsongeschiktheid.



Voor u als werkgever worden de (bruto) loonkosten en redelijke re-integratiekosten vergoed als uw medewerker tijdens brandweerwerkzaamheden een ongeval overkomt.

5. Is er nazorg voor mijn medewerker als hij/zij iets heftigs meemaakt?

Brandweer Drenthe heeft een speciaal team dat meteen in actie komt bij (mogelijk) ingrijpende gebeurtenissen. Het Team Collegiale Ondersteuning zorgt voor de eerste opvang en nazorg en adviseert over een eventueel vervolgtraject.

6. Kan ik afspraken maken met mijn werknemer over beschikbaarheid?

Jazeker. Dat kunnen jullie samen bespreken en de medewerker kan hier bij het doorgeven van de beschikbaarheid voor de brandweer rekening mee houden. Maatwerk is dus mogelijk.

7. Gebeurt opleiden en oefenen voor de brandweer onder werktijd?

Veruit de meeste oefeningen en opleidingsactiviteiten zijn 's avonds en soms in het weekend. Soms is het dat de medewerker een hele dag in een opleidingscentrum moet zijn. Deze kosten kunnen via de Werkgevers- en zelfstandigenvergoeding worden gedeclareerd.

8. Krijg ik compensatie voor de tijd dat mijn werknemer afwezig is?

U krijgt geen compensatie voor de tijd dat uw medewerker in actie is voor de brandweer. Dat is de flexibiliteit en bijdrage die de brandweer van u als werkgever vraagt. Kan uw medewerker vanwege een brandweerongeval niet werken? Dan krijgt u een vergoeding van de loonkosten (zolang het duurt en maximaal voor drie jaar).



HARMEN SANDERS:

‘De tijd die de vrijwillige brandweer in beslag neemt valt ontzettend mee’

ZZP-er Harmen Sanders is sinds de zomer van 2023 brandweervrijwilliger. De eigenaar van bakkerij Puur Ambacht in Schoonoord geniet van de adrenaline en de brandweer is blij met zijn hulp overdag. Wat houdt dat eigenlijk in om vrijwilliger te zijn en hoe vaak moet je op pad? We vragen het Harmen.

“Zoals elk ander kind wil iedereen wel bij de brandweer. Ik dacht dat ik er te weinig tijd voor zou hebben, mede omdat ik eigen ondernemer ben en twee jonge kindjes heb. In de zomer van 2023 ben ik benaderd door een postlid. Toen heb ik de keuze gemaakt om mij aan te melden. Dat is mij voor de volle 100% enorm goed bevallen. Het leukste is het moment dat de pieper gaat, dat de adrenaline even door je lijf pompt. Die spanning maakt het leuk.”

‘Ik ben overdag vaak beschikbaar omdat ik bijna altijd wel weg kan bij mijn werk’

“Ik ben overdag vaak beschikbaar omdat ik bijna altijd wel weg kan bij mijn werk. Voor mij bevalt dat zeer goed. Tot nu toe zijn er weinig incidenten geweest overdag. De twee incidenten die ik heb meegemaakt duurden ook niet lang: één was binnen drie kwartier geklaard, de andere heeft ongeveer anderhalf uur geduurd. De tijd die je er aan kwijt bent valt enorm mee!”

Het leuke was ook dat ik vrijwel vanaf het begin mee mocht uitrukken, terwijl ik nog in mijn opleiding zat. Je wordt direct overal bij betrokken en je leert en ziet een hoop in vrij korte tijd. En je bent dan weliswaar vrijwilliger, je krijgt wel een onkostenvergoeding. Zowel de oefenavonden, als de uitrukken en de opleiding worden allemaal vergoed.

“Op de post heerst een geweldige sfeer. Tijdens de tweewekelijkse oefenavonden wordt er serieus geoefend en daarna is het altijd gezellig. Ook helpt en ondersteunt iedereen elkaar bij privé-dingen. Voor een ieder bij wie het ook maar enigszins ‘kriebelt’ om dit vak uit te gaan oefenen: neem de stap! Niet alleen de spanning die erbij komt kijken, maar ook de leerzaamheid en het klaarstaan voor je medemens en dorpsgenoten.”





Meer weten?

Meer informatie over Veiligheidsregio Drenthe en Brandweer Drenthe:

vrd.nl

De vacatures bij Veiligheidsregio Drenthe:

vrd.nl/vacatures

De vacatures bij Brandweer Drenthe:

brandweer.nl/drenthe

De brandweerpost in uw gemeente is altijd bereid om samen met u bijvoorbeeld een informatieavond voor uw medewerkers te organiseren.

Kijk voor contactgegevens van de post bij u in de buurt op **brandweer.nl/drenthe**

Heeft u vragen?

Mail dan naar **secretariaat@vrd.nl**



BRANDWEER
DRENTH



Veiligheidsregio
Drenthe